

建國工程

惟和 厚生 利用 正德

2025年度

ESG 重大主題鑑別與管理方針

建國工程秉持誠信治理與永續發展的核心理念，依循國際永續準則與利害關係人期待，持續檢視營運對環境、社會與治理面向之影響，並據以訂定重大主題及管理方針。

2025年度10項重大主題，係於2024年底透過跨部門評估、重大性分析，以及董事會與永續發展委員會專業判斷，確保議題選定與本公司策略方向一致而確認，並訂定方針與策略妥善管理。並將2025年度重大主題之管理方針與目標、年度執行情形與檢討彙報董事會，以確保永續治理落實於企業決策、營運管理與長期競爭力之強化。

一. 環境面向

重大主題	永續內涵	風險與機會	管理方針與目標	2025年 執行情形與檢討
低碳營建	<p>自「珍愛地球、永續共好」核心價值出發，積極應對氣候變遷與環境相關議題，致力於開發綠色工法，並且採購節能低碳之綠色產品，降低營運過程帶來的環境及氣候影響。</p>	<p>【風險】 氣候變遷對工地現場施工及政府碳有價政策對營運成本之衝擊，將影響公司營運</p> <p>【機會】 投入低碳工法與技術研發，除可因應氣候變遷外更可充實公司競爭力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 研發高強度鋼筋新工法並取得認證。 取得低碳建築認證標章。 	<ul style="list-style-type: none"> SD690新工法已於1月通過審查。 至今已取得 <ul style="list-style-type: none"> ➢綠建築標章9個 ➢低碳建築候選標章2個 ➢低蘊含碳建築1+候選標章1個

一. 環境面向 (續)

重大主題	永續內涵	風險與機會	管理方針與目標	2025年 執行情形與檢討
綠色採購	自「珍愛地球、永續共好」核心價值出發，積極應對氣候變遷與環境相關議題，致力於開發綠色工法，並且採購節能低碳之綠色產品，降低營運過程帶來的環境及氣候影響。	<p>【風險】 環保法規日益嚴謹，以及碳有價政策等，對公司營運造成遵法及成本的風險。</p> <p>【機會】 吸引永續意識客群及供應商展現永續承諾的同時，也為企業增加市場合作之機會。</p>	取得綠色採購申報認證	<ul style="list-style-type: none"> 以內部系統JDE進行綠色採購之智慧化管理。 綠色採購金額逾1.6億元，較前一年成長三倍以上；已於環境部綠色採購平台完成申報。 在地供應商比例達100%（不含鋁模） 針對市場風險，舉辦1場供應商大會，加強供應鏈溝通與夥伴關係。

二. 社會面向

重大主題	永續內涵	風險與機會	管理方針與目標	2025年 執行情形與檢討
人才培育 及發展	建立一個 具人才培 育、員工 關懷的友 善職場， 讓公司組 織得以永 續發展。	<p>【風險】</p> <p>技術人才斷層、未來發展侷限性及年輕求職者減少等，是營建業最大的風險。</p> <p>【機會】</p> <p>多元培訓計畫，讓人才得依循志趣找到適合的職位，在公司穩定發展。建構一個多元化、性別平等機會與身心關懷的友善職場，吸引人才任職。</p>	<ul style="list-style-type: none">因應職能、管理等提供多元化進修課程，培育接班人。每年不定期檢核執行情況，配合申訴制度確認執行成效，隨時檢討與修正。	<ul style="list-style-type: none">舉辦多元化教育訓練課程，包括5梯次共350人時的新人訓、安全與技術、道德與法律以及企業永續與數位化等類別。所有同仁全年平均學習時數大於40小時。年度員工離職率低於25%。

二. 社會面向 (續)

重大主題	永續內涵	風險與機會	管理方針與目標	2025年 執行情形與檢討
職業安全衛生	提供員工健康的工作環境，讓員工身心安穩，並有健康作續的提昇，以人才為發展資本。	<p>【風險】</p> 不安全的職場所將使員工身心受損致人才流失，並有違公司法而影響商譽。 <p>【機會】</p> 研發安全智慧化系統，強化工作環境整潔及安全管理系統並提供各項健康照護服務，降低風險。	<ul style="list-style-type: none">持續遵循 ISO 45001 標準執行並通過外部驗證員工身心健康講座推動，並持續工地安衛教育訓練。不定期進行各種災害或緊急應變措施演練，讓員工面臨突發狀況得從容以對。隨時檢核執行情況，針對執行不利情形加以檢討與修正。實施減少職災運動，並取得相關證書。	<ul style="list-style-type: none">持續導入ISO 45001，並經BSI驗證通過，最近一次效期為2025/11/23~2028/11/22。共獲得11項職業安全衛生相關獎項於各工地推行減少職災運動，取得勞動部職安衛署與全國營造業職安衛促進聯合總會核發之認證共7面。公司員工失能傷害頻率(FR)為0，無重大工傷事件發生；承攬商FR為5.24。共安排53場職安衛相關訓練課程，總受訓人次為774人，完成4,052人時安衛教育。

二. 社會面向 (續)

重大主題	永續內涵	風險與機會	管理方針與目標	2025年 執行情形與檢討
員工 薪酬福利	提供員工同工同酬，且薪資不低於同資分等福利，並享有同等國籍待遇。	<p>【風險】</p> 不平等的職場待遇，會導致員工對企業的不信任，繼而流失人才，影響企業聲譽及運作。 <p>【機會】</p> 以優於法定薪資以及完善福利制度吸引及留住人才，以績效評核及申訴管道確保員工權益。	導入BSC評核系統，透過績效與薪酬連結，讓人才得以重視。	<ul style="list-style-type: none">2025年內部人員晉升及調薪比例總和達93.67%。持續維持非主管職同仁薪資水準具市場競爭力。2025年無員工申訴案件。育嬰假同仁復職率為50%。

三. 治理面向

重大主題	永續內涵	風險與機會	管理方針與目標	2025年 執行情形與檢討
品牌市場形象	以「立足科技，結合社會人文關懷與美學」為核心，建立永續價值。	<p>【風險】公眾信任受損、顧客流失與業績下滑、員工士氣低落與人才流失。</p> <p>【機會】良好的品牌市場形象有助於提升市場競爭力，以及員工合作夥伴等對企業之信任度，增加企業營運績效。</p>	<ul style="list-style-type: none">持續研發與精進低碳技術。以專業提營供公益活動。以捐款支會持基金推廣傳統戲曲文化	<ul style="list-style-type: none">榮獲第11屆公司治理評鑑中型企業組前5%。頂福安居新建工程榮獲第14屆新北市工安獎三大獎。高雄市左營崇實安居榮獲工程永續與環境美學獎優等。總部共舉辦6場公益活動；志工服務時數共計268小時。在建工程業主滿意度、保固服務客戶滿意度皆超過80分以上。捐贈200萬元贊助建國工程文化藝術基金會推廣傳統藝術並傳承文化之美另投入約123萬元推廣文化閱讀；年度投入文化推廣總金額約為323萬元

三. 治理面向 (續)

重大主題	永續內涵	風險與機會	管理方針與目標	2025年 執行情形與檢討
誠信經營	建立與顧客、員工、供應商及社會間的信任，提升企業韌性與品牌價值。	<p>【風險】</p> 違法風險與社會爭議將使公司喪失利害關係人與社會的信任，進而覆滅之風險 <p>【機會】</p> 強化社會的信用度，提升企業品牌形象，吸引人才與合作機會，使企業可穩定發展。	<ul style="list-style-type: none">訂有《檢舉作業辦法》規範檢舉作業流程。保密的申訴檢舉管道，保護檢舉人。透過誠信教育訓練課程持續提醒自律。	<ul style="list-style-type: none">2025年未發生任何舞弊情況，也未收到違背商業道德、誠信正直事件舉報或產生訴訟爭議。持續保持無收到任何相關申訴。2025新進員工誠信教育訓練共計100人時，並於精實營造月會安排1小時吹哨者保護制度課程。辦理「建國集團標竿典範：談核心價值與職能標準」課程，共計完成15位新任主管之誠信與道德教育訓練。法務部已完成本年度首次法令遵循自我檢查。

三. 治理面向 (續)

重大主題	永續內涵	風險與機會	管理方針與目標	2025年 執行情形與檢討
技術研發 與創新	致力研發技術，智慧，爭值 創新與運建化創造優勢	<p>【風險】營建為高度勞力密集產業，面對勞動力老化及少子化衝擊，傳統的管理模式成為營建最大風險。</p> <p>【機會】以智慧化管理與自動化施工減少勞力需求，除解決缺工問題，並可簡化管理流程、降低營運成本。</p>	持續研發低碳技術及工法，除依設定目標進行檢核研發成效外，並隨時檢視現況修正研發策略。	<ul style="list-style-type: none"> 2025年投入約800-1000萬元預算於研發創新；截至目前已累積51件國內外專利。 公司目前擁有四項新工法： <ul style="list-style-type: none"> ■ SD550工法 ■ CK隔音棉(5mm)樓板隔音系統 ■ CK隔音棉(8mm)樓板隔音系統 ■ 創新大梁耐震鋼筋。 另有兩項新工法開發中，其中SD690工法為新一代高強度鋼筋混凝土工法，目前已申請新工法；多段式梁鋼筋籠工法強調鋼筋現場預組，目前已實驗驗證中。

三. 治理面向 (續)

重大主題	永續內涵	風險與機會	管理方針與目標	2025年 執行情形與檢討
風險 管理	落實風險管理 確保利害關係 人資訊透明， 使企業良好運 作，建立安心 職場環境。	<p>【風險】 可能產生違法責 任、營運中斷、 策略錯誤、資產 減損與形象受損 之風險，且企業 處於被動應對、 易受衝擊且無法 即時復原的狀態</p> <p>【機會】 落實風險管理可 提升企業應變能 力及決策準確度 確保企業營運穩 定，降低財務與 法律風險，落實 公司治理。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 依《風險管理政策與作業程序》進行管理 由風險控制小組執行風險管理，並定期向董事會報告。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年風險管理執行情況擬於12/26向董事會報告 針對承接金額逾新台幣80億元之大型工案設立「風險專案控制小組」，每兩週召開會議，系統性辨識、評估並處置潛在風險。 稽核室依年度稽核計畫共查核39項，項目包含例行性季、月財會管理等，共出具稽核報告13份。

三. 治理面向 (續)

重大主題	永續內涵	風險與機會	管理方針與目標	2025年 執行情形與檢討
資訊安全	保護資訊，避免違法營運，並促進轉型。	<p>【風險】</p> 資安未落實可造成因個資外洩需承擔違法責任，營運中斷致商譽受損，引發全面性危機。 <p>【機會】</p> 提高營運效率與系統穩定，獲得客戶與員工信賴。	<ul style="list-style-type: none">不定期進行資安弱點掃描每年進行一次釣魚信件測試定期抽核同仁電腦使用狀況	<ul style="list-style-type: none">2025年度共投入約888萬元執行社交工程演練、MDR威脅偵測、異地備份等多項資安專案。年度累計資安相關培訓時數為135人時。配合資訊設備盤點抽查同仁電腦使用狀況，今年隨機抽查合格率100%NAS備份每季稽核1次，合格率皆為100%。即時處理51項資安警示並成功阻斷多起惡意與未授權行為；所有事件均在初期即被隔離排除，全年未發生重大資通安全事件。