

## 職業安全衛生管理制度暨 2025 年度執行情形

建國工程重視職業安全衛生管理，以「安衛第一」為核心宗旨，首重打造安心職場，竭力為員工、客戶、社區與合作夥伴提供安全、舒適且高效的工作環境，以全員安衛為承諾、零工傷為努力目標。本公司已依據國際標準及台灣職業安全衛生相關法令要求，建立並導入 ISO 45001:2018、CNS 45001:2018 與 TOSHMS 職業安全衛生管理系統，並通過第三方獨立驗證，確保系統持續有效運作。職安衛管理系統擴及公司每一角落，於總公司及各施工所皆依法設置職安衛管理單位與專責人員，負責擬訂、推動與督導安全衛生事項，並協助相關單位執行災害預防與改善措施，確保所有的營業活動包含設計、規劃、採購、施工、維護與承攬等，皆能落實安全管理，打造穩健且安心的職場環境。

### ■ 職業安全衛生政策

為達成職安衛政策，公司作以下承諾：

- 一、 正德-尊重遵守法規，信守安衛承諾；堅持企業良知，善盡企業責任
- 二、 利用-提升安衛認知，珍惜人力資源；發展綠色工法，永續關懷環境
- 三、 厚生-確保生命安全，預知危害風險；照護承攬勞工，杜絕職業傷病
- 四、 惟和-持續溝通回饋，環境共存共榮；推動全員參與，有效成果共享

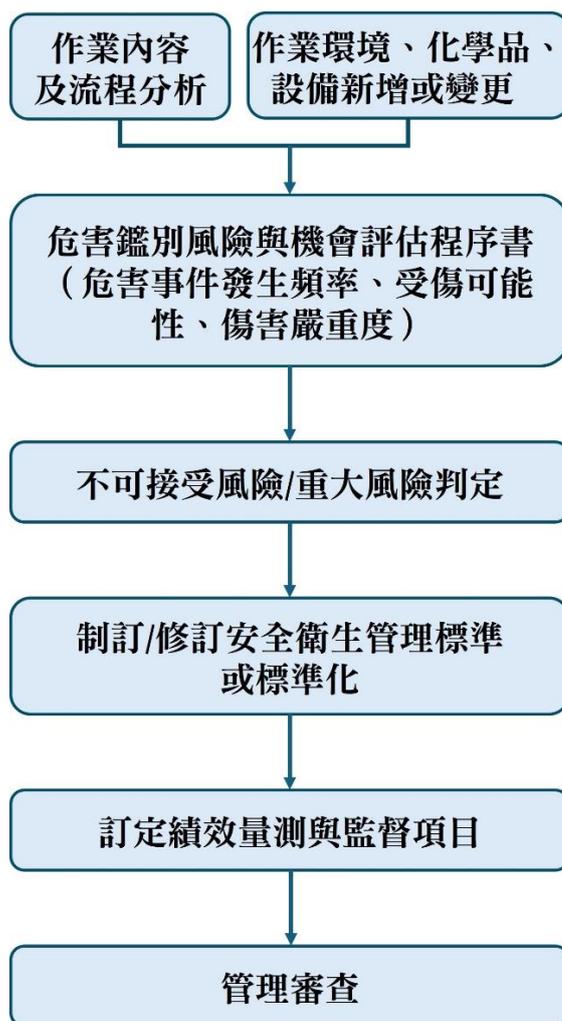
### ■ 職業安全衛生委員會

本公司依循《安全衛生委員會組織程序書》成立「職業安全衛生委員會」，並以勞資共同參與方式運作。委員組成包括各部門主管與監督指揮人員、職業安全衛生人員、醫護人員，以及勞工代表，由全體員工透過線上不記名投票選出，委員會勞方代表比

例為 42%。委員會每季定期召開會議，針對安全衛生政策、管理計畫、教育訓練、作業環境監測、健康管理、職災調查、承攬商管理等議題進行討論，並提出改善建議，以強化公司整體職安衛管理效能。

■ 危害鑑別與風險管理

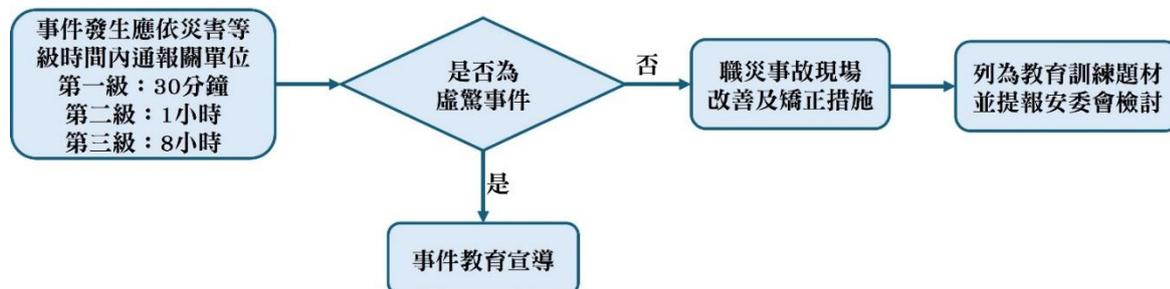
本公司高度重視工作者的作業安全與健康，秉持「規劃在先、預防為本、零事故、零災害」的精神，執行安全衛生管理。依據《危害鑑別風險與機會評估程序書》，透過職業安全衛生管理系統進行全面的危害辨識與風險評估，並將風險等級分為五級，依等級實施改善與管控措施，並由安全衛生部依照施工中常見重大風險訂定各項標準化內容，在日常查核時作為安全衛生作業標準要求。本公司之危害鑑別與風險評估流程如下：



若工作者判定作業現場存在可能導致傷害或疾病的危險情況，即得自行退離該工作區域以避免危害發生，公司不會因該避險行為而對其扣薪、減薪、扣假或責罰。

## ■ 職業災害管理

本公司依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統建立職業災害通報制度，並有專職單位進行職業安全衛生績效及職業災害指標管理。公司明訂《職災通報及調查作業程序》，透過有系統、有效率的調查分析，即時掌握發生原因，提出改善對策，防範事故再度發生。若發生災害事件，則依據《緊急應變處理程序》回報主管及單位，安全衛生部初步調查分析危害因素，提報相關管理層級與當季安全衛生委員會，作為日後安衛管理系統持續改善的參考依據，並竭力降低或避免職業災害的發生。本公司職災通報及調查作業程序如下：



## ■ 健康服務管理與促進

本公司依循《職業安全衛生法》及《勞工健康保護規則》制定員工健康管理政策，促進全體同仁之身心健康，辦理及提供相關諮詢與照護服務。根據勞工作業環境特性及工作型態，訂定勞工健康服務計畫書，並以此為核心推動及執行健康服務。

### 一、 定期健康檢查

所有新進人員均須完成體格檢查，65 歲以下在職員工每兩年提供一次全額

補助之健康檢查，並針對 65 歲以上在職員工每年提供一次全額補助之健康檢查，優於法規。檢查結果由職醫綜合異常指數與病史判斷後分級管理，對第四級高風險者優先安排專業醫護人員進行訪視、健康建議及工作適性評估。

## 二、 員工協助方案 (EAP)

自 2024 年起導入「員工協助方案 (Employee Assistance Program, EAP)」，與外部專業心理機構合作，設置匿名且保密的心理諮詢管道。

## 三、 每月駐點專業醫師諮詢服務與專責護理師設置

提供每月駐點專業醫師服務，由職業醫學專科醫師針對員工健康檢查結果進行諮詢與評估，並提供專業醫療指導、改善建議及後續追蹤，以確保員工健康管理具備持續性與成效。同時，於辦公室設置專任護理師，提供即時健康諮詢、基礎處置與健康管理協助，並主動關懷員工身心狀況，定期記錄與回報追蹤結果，完善公司整體健康照護體系。

## 四、 健康促進活動與宣導

本公司透過不定期辦理健康促進講座、依季節或健康議題發布內部宣導文宣，以加強員工健康意識。此外亦舉辦「正德盃」健走比賽，鼓勵員工透過簡易運動紓解壓力、提升體能，持續營造友善與健康的工作環境。

## 五、 員工專屬休憩專區

於總部辦公室規劃「健康休憩小站」專區，配置血壓與基本生理量測設備，協助員工隨時掌握自身健康狀況。同時放置舒緩身心的療癒小物，提供員工可短暫放鬆的友善環境，營造兼具健康關懷與舒適休憩的職場氛圍。

## ■ 員工工作環境與人身安全保護措施

本公司於承攬建案時，對於承攬廠商及其分包商均嚴格要求遵循《職業安全衛生法》、《營造安全衛生設施標準》等職業安全衛生相關法令之規定，於作業時並應具備相關證照資格及通過專業訓練。

本公司在各施工所派駐專職職業安全衛生人員，協助工地負責人擬訂、規劃及推動所屬施工所之安全衛生管理事項，並指導有關人員實施。並透過規劃、落實、定期巡檢及缺失改進等管理功能，落實安全衛生管理目標，以提升安全衛生管理水準。

## 一、 工地施工安全防護

### 1. 自主管理

- (1) 訂定職安衛計畫、自動檢查計畫、墜落防止計畫及緊急應變計畫等。
- (2) 進場人員簽安衛紀律承諾書，並對於協力廠商及施工人員進行具體危害告知。
- (3) 推動 ISO 45001 並落實自動檢查。
- (4) 模板支撐、施工架、固定式起重機、擋土支撐及危險性工作場所評估等，由專業技師妥為設計簽認。
- (5) 進場管制落實（含人員、機具、物料）。
- (6) 進場人員登記使用臉部辨識系統管理進出。
- (7) 個人防護具檢查。
- (8) 七大定作業主管在場監督。
- (9) 訂定作業標準畫工作業查核。
- (10) 工地設置廁所、淋浴間需要時並設置集乳室。
- (11) 工地無酒精性飲料，進場前實施酒測。
- (12) 作業場所保持整潔，每日收工前應將作業處整理、清掃，廢料、生活廢棄物應集中至指定處所。

### 2. 感電防止

- (1) 電線架高。
- (2) 使用符合 CNS 標準之電線。

- (3) 配電盤設漏電斷路器(30ma, 0.1 秒);接電經漏電斷路器並統一架高。
- (4) 電動手工具進場經過漏電檢測,於作業時確實接地。
- (5) 電焊機確實使用防電擊裝置。
- (6) 電焊作業勞工確實使用防護手套、護目鏡。

### 3. 墜落防止

- (1) 開口設置護欄。
- (2) 勞工於高架作業確實使用安全帶。
- (3) 勞工使用規定合梯。
- (4) 施工架端部設置安全欄杆、交叉拉桿下方設置中欄杆、施工架與結構體間拉設長條型安全網。
- (5) 高差 1.5 公尺以上,設合格上下設備。
- (6) 安全支撐設安全母索,並使人員於支撐上行走使用安全帶(落差 2 公尺以上)。
- (7) 勞工有墜落危險之場所,設警告標示,並禁止人員進入。

### 4. 倒塌、崩塌防止

- (1) 依據施工架結構計算或施工架於垂直 5.5 公尺、水平 7.5 公尺內設置壁拉桿與建築物妥實連接。
- (2) 模板支撐高度超過 3.5 公尺,於每 2 公尺設置縱橫向水平繫條。
- (3) 移動式施工架腳部固定,並設置上下設備。
- (4) 施工架、模板支撐,使用制式插梢。
- (5) 物料堆疊不得距離開口 2 公尺以內或堆疊高度超過 1.8 公尺。

### 5. 其他

- (1) 危險性機具合格證、操作人員合格證等貼於車窗備查。
- (2) 勞工於工區戴安全帽(扣)、著安衛背心。
- (3) 氧氣、乙炔鋼瓶固定,並分開貯存於儲存區,且設警示標示及滅火器。

- (4) 油料、易燃物貯存設警示標示及滅火器。
- (5) 突出鋼筋 6#以下統一彎折、6#以上使用鋼筋防護套。
- (6) 設急救站、藥品、救生索。
- (7) 局限空間：
  - 實施進場管制。
  - 管制活（明）火。
  - 每日環境測定並記錄。
  - 照明充足。
  - 通風量充足。

## 二、 內勤辦公地點

1. 公司設有監視及人臉辨識系統，確保員工安全。
2. 大樓委外管理每年四到六月安排消防演練。
3. 公司安衛部每半年進行二氧化碳及照度環境檢測。
4. 大樓每月定期保養更新飲水機濾心，以及每年大腸桿菌檢測，以確保飲用水之衛生與品質。

## ■ 2025 年度執行情形

- 一、 已導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並經第三方公正單位 BSI 驗證通過，最近一次效期為 2025/11/23~2028/11/22。
- 二、 2025 年度共獲得 11 項職業安全衛生相關獎項：
  1. 臺北市勞動安全獎-優良單位
  2. 臺北市勞動安全獎-工安創意
  3. 臺北市勞動安全獎-優良人員：1 名
  4. 勞動部-全國優良單位：力行社宅
  5. 勞動部-全國優良人員：1 名

6. 新北市政府 新北市工安獎-優良單位獎 (A 組) -優等：頂福社宅
7. 新北市工安獎-職場永續健康與安全獎-優等：建國工程
8. 新北市工安獎-職業安全衛生工安創意貢獻獎
9. 新北市工安獎-優良人員 (敬業樂業) -特優：1 名
10. 第 19 屆推動職業安全衛生優良工程民間金安獎-優等：頂福社宅
11. 第 19 屆推動職業安全衛生優良工程金安獎-優良人員：1 名

三、 擔任由勞動部職業安全衛生署指導之「營造業北區職業安全衛生促進會」會長，全年共參與 12 次會議；同時擔任臺北市勞動檢查處聯合轄下營建業者組成之「臺北市營造工地自主管理策略聯盟」盟主，全年共參與 8 次會議。

四、 於各工地推行減少職災運動，取得勞動部職安衛署與全國營造業職安衛促進聯合總會核發之認證共 7 面。

五、 2025 年職業安全衛生委員會共召開 4 次會議，討論出 6 項改善專案，其中 3 項皆已於 2025 年底前完成，其餘專案將持續追蹤改善。

六、 總部配合所在商辦大樓進行緊急應變演練，每年至少 1 次；各工地每年至少進行 1 次消防緊急應變演練。2025 年未發生過任何火災相關事件。

七、 共完成 2 次作業環境檢測 (6/19、12/25)，二氧化碳、照度等相關檢測結果皆為合格。

#### 八、 教育訓練

1. 持續透過訓練與演練檢討精進作業流程，致力營造健康、安全的工作環境。2025 年共安排 53 場職業安全衛生相關訓練課程，包括針對本公司員工及協力廠商勞工自辦 22 場「六小時(含臺灣職安卡)教育訓練」，總受訓人次為 774 人，完成 4,052 人時安衛教育。亦藉由持續辦理包班制專業培訓，進行職業安全衛生管理系統推動與持續改善。
2. 擁有安全衛生證照 (含職安證照與消防證照) 人數共 128 人，共 71 人次參與在職複訓並完訓。

- 九、 2025 年公司發生 0 起職業傷害，無重大工傷事件發生。重大工傷事件係指發生死亡職災或發生災害之罹災人數在 3 人以上。
- 十、 2025 年需進行一般健康檢查同仁共計 413 人，參與一般健康檢查者有 413 人，達成率 100%。
- 十一、 2025 年共有 2 名員工申請 EAP 諮詢。
- 十二、 2025 年臨場健康服務項目與參與人數如下，共計辦理 9 類、共 330 人次參與。

項目	人次	
	職護	職醫
新人體檢報告審核	93	0
外籍入境檢查及定檢審核	0	0
員工諮詢（過負荷）	2	4
員工諮詢（母性保護）	1	1
員工諮詢（一般傷病）	0	7
員工諮詢中高齡適性評估）	7	1
員工諮詢（人因肌肉骨骼傷害）	16	0
員工諮詢（復工評估）	1	11
員工諮詢（職災）	1	0
員工諮詢（新進/年度健檢追蹤）	145	0
員工諮詢（其他健康相關問題）	0	40
<b>總計</b>	<b>256</b>	<b>64</b>

- 十三、 2025 年共有 161 人次參與健康講座/宣導活動。