

企業誠信經營具體推動計畫與實施成效

一、本公司公司治理部門依循《誠信經營守則》負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並於每年年底定期向董事會報告，113 年度已於 113 年 12 月 27 日向董事會報告在案。

二、具體推動計畫

1. 辦理企業文化訓練活動「正德會」，對全體同仁宣導企業核心價值「正德·利用·厚生·惟和」。
2. 於新進員工教育訓練過程中，執行企業文化與誠信經營宣導項目，著重於企業核心價值的介紹與誠信經營守則之實踐。
3. 通暢員工溝通管道，除設置員工溝通信箱與負責專人，並透過員工滿意度問卷調查、辦理員工面對面溝通會。
4. 完整申訴檢舉管道，並公告於內部資訊平台及本公司網站，落實誠信、透明治理。

三、實施成效

113 年度

1. 辦理正德會 1 場次，由吳董事長、陳副董事長帶領公司高階主管，向入職三年內新進同仁宣達公司經營理念及核心精神，共計 118 人參與。
2. 113 年共辦理 5 梯次新進員工訓練，每梯次各含 2 小時企業文化、誠信經營、內部控制宣導相關課程，共計 100 人完訓。
3. 113 年度辦理誠信經營教育訓練，主題為「營業秘密」，共計 90 人時。
4. 受邀為台北市政府誠就永續獎代表企業，參與誠信經營工作坊 1 場次，並分享本公司誠信經營作為北市府合作廠商之典範
5. 將交易資訊保密、智慧財產權使用規範、承諾不得賄賂提供回扣與相關企業社會責任條款載明於採購契約中，要求供應商遵循。
6. 協助提醒董事禁止交易本公司股票期間，確實尊重公司治理實務守則。
7. 法務部進行每年 2 次法令遵循全面自檢，確保各部門業務執行無違反法令之情事，並不定期與稽核研討程序不足應修正之處。

112 年度

1. 因應 COVID-19 疫情消緩，今年度重啟正德會，由吳董事長、陳副董事長帶領公司高階主管，向入職三年內新進同仁宣達公司經營理念及核心精神。
2. 112 年 3 月與 10 月共辦理 2 梯次新進員工訓練，每梯次各含 2 小時企業文化、誠信經營、內部控制宣導相關課程，共計 41 人完訓。
3. 112 年度辦理誠信經營教育訓練，主題為「背信罪實例解析」，共計 310 人時。
4. 將交易資訊保密、智慧財產權使用規範、承諾不得賄賂提供回扣與相關企業社會責任條款載明於採購契約中，要求供應商遵循。
5. 協助提醒董事禁止交易本公司股票期間，確實尊重公司治理實務守則。
6. 法務部進行每年 2 次法令遵循全面自檢，確保各部門業務執行無違反法令之情事，並不定期與稽核研討程序不足應修正之處。

111 年度

1. 111 年辦理新進員工反貪腐教育訓練，共計 32 人次，上課時數為 32 小時。
2. 111 年辦理尊重智慧財產權宣導，共計 48 人次，上課時數為 48 小時。
3. 111 年辦理內線交易課程宣導，共計 42 人次，上課時數 42 小時。
4. 將交易資訊保密、智慧財產權使用規範、承諾不得賄賂提供回扣與相關企業社會責任條款載明於採購契約中。
5. 協助提醒董事禁止交易本公司股票期間，確實尊重公司治理實務守則。
6. 法務部進行每年 2 次法令遵循全面自檢，並不定期與稽核研討程序不足應修正之處。