

## 永續發展推動情形

為增進本公司永續發展之推動，本公司於 111 年設置「永續發展委員會」，整合為本公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任召集人，與委員及高階主管共同檢視公司的核心價值及營運能力，並根據重大性原則評估重大議題，推動環境友善、社會和諧及企業永續經營等永續發展相關議題之管理策略及推展計畫，並向董事會報告當年度業務執行與推動結果，113 年向董事會報告日期為 113/12/27。

董事會檢視永續發展委員會提出之政策與計畫可行性，以及當年度永續發展業務執行結果，確認策略落實，並在需要時督促調整。秉持企業誠信經營與企業之核心價值，我們持續推動企業永續發展。113 年本公司各項永續發展相關作為如下：

### 綠色投資

本公司轉投資之金谷創投於 113 年增資長嘉能源股份有限公司，金額為新台幣 2450 萬。長嘉能源公司以堅持品質與風險控管，引領綠色能源為核心價值，致力於再生能源開發與建置。其電廠主要發電方式為太陽光電，113 全年度發電量為 63.4 萬度，全額躉售台電，減碳量約可達 313.196 噸二氧化碳。未來則會以部分發電轉供子企業，餘電躉售予台電之形式，持續投入我國再生能源發展。

### 綠色採購

本公司積極響應環境部「綠色採購」推動，落實公司《環境政策》，我們在採購時優先選用具環保標章認證的產品與服務，並主動申報當年度綠色採購狀況，113 年共計申報金額為 53,057,065 元。我們深信，落實綠色採購是善盡企業社會責任的表現。本公司將逐步擴大綠色採購範疇，將「環境友善」納入採購評選條件，加速上下游產業鏈綠色轉型，為地球永續發展貢獻心力。

### 環境管理

面對全球氣候變遷與環境永續的挑戰，企業的環境管理績效已成為永續發展的重要指標。本公司秉持對環境保護的承諾，導入 ISO 14001 環境管理系統，將營運過程

中從能源使用、水資源管理到廢棄物處理，皆訂定明確的管理目標與執行方案，並於 113 年經 BSI 英國標準協會驗證通過，效期為 113/11/22-116/11/21。我們也持續精進各項環境管理措施，並定期檢視執行成效，以確保兼顧企業營運發展與環境永續。

### 水資源管理

本公司企業總部位處商辦大樓，且用水設施（如洗手台及洗手間）與其他組織共用，因此節水成效較難以衡量，我們積極與大樓管理處溝通，於 113 年陸續汰換洗手間水龍頭為節水標章認證產品，促進鄰里共同節約用水。

本公司水資源管理以不增加總用水量為原則，維持於人均用水量 4.3~4.5 噸之間，以年減量 1%為努力目標。近兩年企業總部大樓用水量估算，111 年為 1,632 公噸，人均用水量為 4.43 噸，112 年為 1,599 公噸，人均用水量為 4.36 噸，達成減量目標。

營造產業雖非高度耗水產業，但我們仍然重視水資源使用效率，積極找尋各工地再生水資源運用方案，如使用地下水取代自來水進行工區地面及進出車輛沖洗，提高再生水替代率。

### 廢棄物管理

在永續經營的理念下，妥善的廢棄物管理不僅是企業的社會責任，更是實現循環經濟的關鍵。本公司深知廢棄物管理對環境永續的重要性，因此建立完善的廢棄物管理機制，我們從源頭著手，尋求廢棄物減量、落實分類管理並將可再生資源回收，用。我們依循環境部營建廢棄物管理政策，委託專業合格承商定期執行各項環境監測，落實工地廢棄物分類及減量，並鼓勵資源回收、宣導垃圾分類和減少一次性容器使用，並委託合格廠商處理，進行流向管控。

本公司廢棄物總量主要受到工程進度與工案增減的影響，近兩年統計結果如下，111 年營建廢棄物量 13,566.11 噸、生活廢棄物量 1,772.82 噸，112 年營建廢棄物量 8,194.51 噸、生活廢棄物量為 2,006.86 噸；公司依循環境部之營建廢棄物管理政策，委託專業合格承商定期執行各項環境監測，落實工地廢棄物分類及減量，並鼓勵資源回收、宣導垃圾分類和減少一次性容器使用，並委託合格廠商處理，進行流向管控。

## 溫室氣體管理

本公司自 105 年起於企業總部自主執行溫室氣體盤查，111 年為 197.3 噸 CO<sub>2</sub>e，其中範疇一為 17 噸 CO<sub>2</sub>e、範疇二為 180.3 噸 CO<sub>2</sub>e。於 112 年開始除企業總部外，並加入三處工地，因應法規要求時程，嗣後將逐步涵蓋全數在建工地。112 年盤查結果為 22,158.8142 噸 CO<sub>2</sub>e，其中範疇一為 92.5278 噸 CO<sub>2</sub>e，佔 0.42%，範疇二為 449.7330 噸 CO<sub>2</sub>e，佔 2.03%，範疇三為 21,616.5534 噸 CO<sub>2</sub>e，佔 97.55%，主要排放源為採購物料之上游排放(如混凝土及鋼筋等)。112 年度盤查結果已申報公開資訊觀測站。

註 1：111 年溫室氣體盤查為本公司自主盤查，邊界為總公司所在大樓，盤查範疇一、二排放量；112 年以 ISO14064-1 標準進行盤查，並通過 AFNOR 法國標準協會集團查證。盤查邊界為總公司及三處在建工地，盤查範疇一、二，並納入部分範疇三計算，故碳排放量具顯著差異。

註 2：113 年溫室氣體排放資訊尚待第三方查證，查證後將同步揭露於本公司網站、年報及公開資訊觀測站。

## 職業安全衛生管理

本公司以「安衛第一」為核心宗旨，首重打造安心職場、保障所有員工的人身安全，我們以全員安衛為承諾，零工傷為努力目標，除了謹守國內外環安法規，我們也導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統並經第三方機構 BSI 驗證通過，最近效期為 111/11/23~114/11/22。

針對工作環境可預見的風險防制措施如下，本公司配有安衛專職人員及職護，依據不同職務之同仁及承攬商勞工，持續且定期進行安全衛生教育或宣導，確保所有工作者皆能落實安衛工作。在建工地所有工項開工前由工地主管偕同品質、安衛及技師進行審查，施工架、危險性機械、模板等列管工項，皆需核定後才得以施作，並扎實實施勤前教育訓練，建立工作者正確職安衛觀念，嚴格管控工地現場施工環境安全。

本公司總部位於商業大樓，具有完備消防設備，且每年至少進行 2 次火災演習及設備檢測，維護設備有效性。各施工現場皆配置各項防火設備並明顯標示，且要求所有動火作業皆須事前申請始可進行，安衛人員每天巡檢工地安全衛生時亦一併注意工地動火情況。每日上午工地開工前之工具箱會議提醒廠商注意，各工地年度至少進行 1 次消防緊急應變演練，113 年本公司未曾發生過任何火災相關事件。

## 資訊安全管理

建國工程深知在數位轉型浪潮下，資訊安全不僅是企業營運的重要基石，更是我們對客戶的重要承諾。為確保資訊資產安全與營運持續性，本公司特設資安中心，直接隸屬於董事長室，由 1 位資安專責主管及 2 位資安人員組成專業團隊，負責規劃、設計並管理整體資安措施，且將資通安全政策揭露於本公司網站，向客戶、投資人和合作夥伴展現我們對資安的重視和承諾。

資安中心每半年定期於永續發展委員會報告資安執行計畫及狀況，113 年度分別於 8 月 29 日及 12 月 13 日進行報告，並向董事會報告。為強化企業資安防護能力、因應日益嚴峻的資安威脅，保障本公司系統資料的機密性、完整性、可用性及個人資料的安全，113 年度建國工程投入約 220 萬元執行多項資安專案，包含 wifi 系統升級、MDR 威脅偵測應變、弱點掃描與社交工程演練等計畫。

在人員培訓方面，資安中心除了定期對全體同仁進行資安宣導，每年也執行兩次資安盤點與稽查。此外，針對經手機密資料部門人員及資安防護意識較弱的同仁，特別規劃專項課程培訓，113 年度累計培訓時數達 138 人時，展現本公司對資訊安全的重視與承諾。

## 高階經理人績效與 ESG 連結

為激勵事業單位主管及全體員工重視長期綜合績效表現，本公司自 2024 年事業單位將依據平衡計分卡(BSC) 規劃策略地圖，建立 KPI 關鍵績效指標，結合永續發展委員會訂定之永續發展策略及行動方案，將本公司董事長、總經理和各事業單位負責主管之部分「變動獎酬」與 ESG 各項指標連結。

對象	永續面向	績效指標	項目與權重
董事長、總經理、事業單位負責主管	E	環境友善	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 低碳營建：工法開發、施工整合、無紙化管理(3.5%)</li> <li>● 溫室氣體盤查與驗證(1%)</li> </ul>
	S	社會和諧	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 職業安全衛生(4%)</li> <li>● 人才育成：關鍵人才留置、人才培育(1.5%)</li> </ul>
	G	企業永續治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 營運績效(50%)</li> </ul>