

建國工程

2023年企業永續報告書
ESG Report



目錄

前言

關於本報告書	4
關於本報告書	4
報告書邊界	4
報告書發行時間	4
報告書聯絡人	5
報告書撰寫原則、綱領及查證	5
報告書審查與定稿	6
外部保證	7
經營者的話	7
認識建國工程	9
公司簡介	9
歷史沿革	10
2023 工案場域	11
公司基本資料	11
建國 ESG 指標及績效	12

永續願景及承諾

永續策略及目標	16
永續發展委員會	17
利害關係人與重大性議題	18

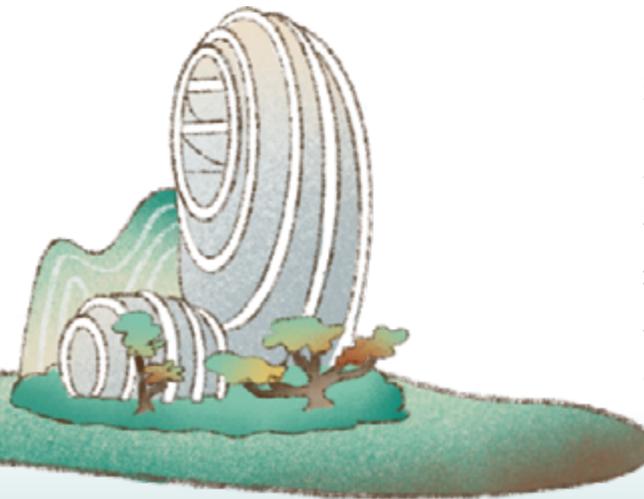
永續實踐

正德

專欄－第十屆公司治理評鑑成績優異	27
公司治理	28
經營績效	28
專業團隊	29
董事會	30
薪酬政策及薪酬決定流程	35
誠信經營	36
風險管理	37
內部稽核	39
法規遵循	40
資訊安全	41

利用

立足科技	43
專欄－低碳工法降低千噸以上碳排放	43
追求卓越	48
專欄－金質社宅的承諾	48
安衛第一	53



厚生

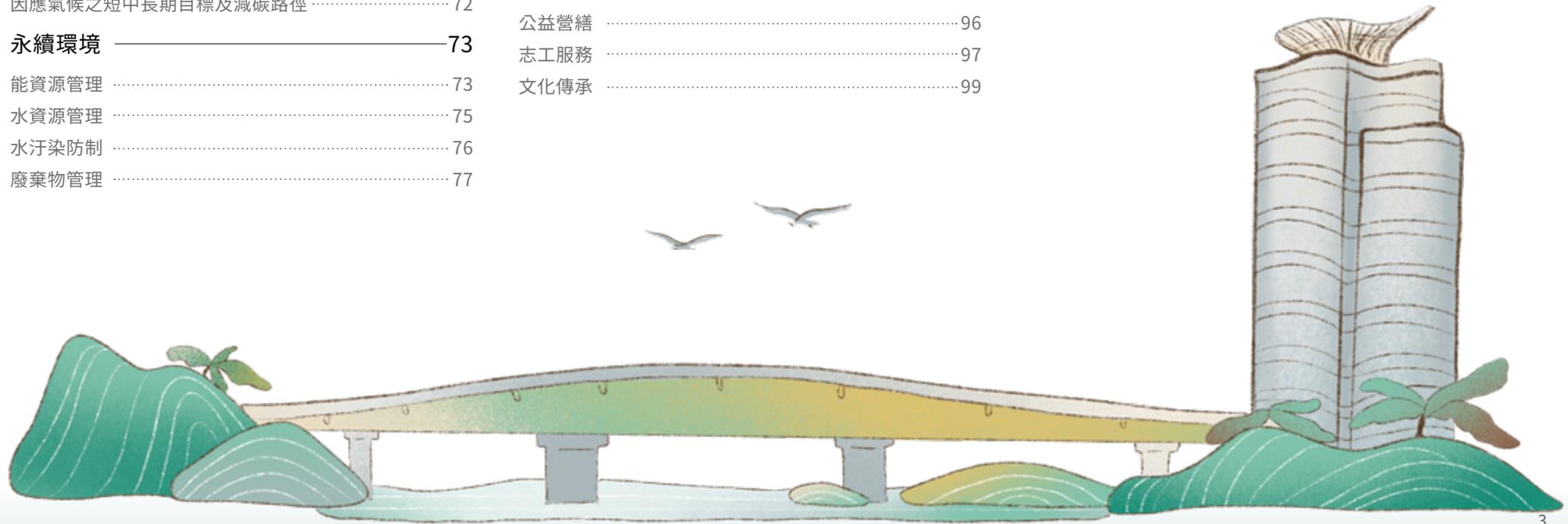
專欄 - 福星公宅永續城鄉	66
氣候變遷	67
TCFD 建議揭露項目	67
氣候變遷風險、機會及其財務影響	69
溫室氣體盤查	72
因應氣候之短中長期目標及減碳路徑	72
永續環境	73
能資源管理	73
水資源管理	75
水汙染防制	76
廢棄物管理	77

惟和

專欄 - 建國工程與社區攜手共渡缺水期	79
夥伴關係	80
打造永續供應鏈	81
幸福職場	85
社會參與	96
公益營繕	96
志工服務	97
文化傳承	99

附錄

GRI 指標對照表	101
SASB 指標對照表	108



前言

—— 關於本報告書

建國工程股份有限公司（在本報告書中稱「建國工程」、「建國」、「公司」、「我們」），於 2019 年起發行企業社會責任報告書，2021 年因應金管會「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」，更名為「企業永續報告書」（Corporate Sustainability Report），用以完整揭露環境、社會及企業治理之策略、目標與成果，回應各利害關係人所關注的永續議題。建國工程深知取之於社會，應回饋於社會，我們會持續努力，推動價值鏈良善循環，實踐美好生活願景。

報告書內容涵蓋本公司利害關係人關注的重大議題，及溝通狀況，忠實呈現建國工程治理、環境與社會面之管理與績效。財務資訊與會計師簽證之財報數據一致，部份統計數據引用自年報、政府機關及相關網站之公開資訊。

🌱 報告書邊界 GRI 2-1, GRI 2-2

本報告書報導以建國工程為主體，涵蓋主要子公司（包含迅龍機電）之作為，揭露範圍包括總公司及各營建案場之相關營運狀況及永續作為。包含建國工程及旗下迅龍國際機電股份有限公司、建國建設股份有限公司、建邦建設股份有限公司、Golden Canyon Limited、Silver Shadow Holding Limited、CK Asia Limited 等子公司。

🌱 報告書發行時間 GRI 2-3

建國工程每年發行永續報告書，揭露於公開資訊觀測站及本公司網站。



- » 前次發行時間為 2023 年 6 月
- » 本次發行時間為 2024 年 8 月
- » 下次預定發行時間 2025 年 8 月

🌱 報告書聯絡人 GRI 2-3

建國工程股份有限公司	
公司治理	曹瑋彤 小姐
地址	台北市大安區敦化南路二段 67 號 20 樓
電話	02-27849730 #512
Email :	weitung_tsao@ckgroup.com.tw

報告書撰寫原則、綱領及查證 GRI 2-4, GRI 2-5

本報告書依循下列準則進行編撰，先前報導期間若有錯誤資訊將進行修訂，並於各章節中備註說明。為加強績效可比較性和報告實質性，公佈的所有資訊符合 GRI Standards:2021，並通過獨立第三方驗證機構：法國標準協會集團－艾法諾國際股份有限公司 (AFNOR Asia Ltd.) 以 AA1000 V3 保證標準，以及 2018 年附錄的第一應用類型 (Type 1) 中度保證等級進行外部查證，保證聲明書詳如附錄。採用國際通用指標呈現，若有推估之情形會於各相關章節註明。

發布單位	依循項目
全球永續性報告協會 (The Global Reporting Initiative, GRI) GRI 準則：以最新 2021 年版本	AA1000 (2018) 當責性原則： 重大性、包容性、回應性及衝擊性四大原則
聯合國	<ul style="list-style-type: none"> » 永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) » 全球盟約揭露要點 (United Nations Global Compact)
臺灣證券交易所	<ul style="list-style-type: none"> » 上櫃公司永續發展實務守則 » 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法
金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB)	<ul style="list-style-type: none"> » 氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures,TCFD) » 可持續發展會計準則委員會 SASB 準則

報告書審查與定稿 GRI 2-5

為求公開透明揭露建國工程企業永續發展資訊，本報告書由各單位依據業務權責提供數據資料，並本公司永續報告書編制小組參酌外部專家意見後彙總編輯，並陳送本公司公司治理主管核閱，經通過第三方驗證機構查證後，提報永續發展委員會及董事會，經核准後定稿發行。

外部保證

ISO14064-1 溫室氣體排放標準 - AFNOR Asia Ltd.



ISO9001 品質管理系統 - SGS



ISO45001 職業安全衛生管理標準 - BSI



永續報告書 - AFNOR Asia Ltd.



財務報告 - 勤業眾信

——經營者的話

2023 年台灣經濟景氣進入疫後復甦成長的格局，加上區域政經因素形成的供應鏈重組與資金流動，以及 AI 產業所帶動的上下游產業聚落發展，搭配政府大力推動提供合宜住房的政策，台灣營建業不管是在高科技廠辦、商業設施、一般住宅與社會住宅，都呈現出成長的榮景。在這樣的大環境趨勢發展下，建國工程更有利基能以佈局企業長遠發展的經營策略來拓展業務，不管是在業務接單的質與量、承攬總額，以及整體獲利上，都有穩健的表現。此外，因應產業發產趨勢與面向未來市場需求的差異化技術、智能化和綠色營造，我們也循序漸進以階段性規劃逐步開展。

積極投入參與統包社會住宅，是建國工程面向未來的重要策略。除了能夠協助政府為社會上需要的族群提供舒適安居的家園，本就是建國工程自始創建的意義與初衷；此外，透過承攬統包案件，得以與向公部門提出開創性的建築思維，打造營造領域的未來願景，對於建國工程未來發展極具策略意義。這其中有從未來使用者需求出發的規劃，有我們發展兼具設計與施工、土建與機電的整合能力，導入自行研發的低碳技術，包含鋁合金系統模板、SD550W 鋼筋柱配筋方式…等。

打造立足於科技的新世代營造團隊，是建國工程未來競爭優勢的方針路徑。因此，擁有領先業界的獨門技術，專注提升工程自動化與工案管理資訊化，是我們這些年一步一腳印努力的方向，也已蔚然有成。但是，身為營造業的專業人員與經營管理者，我更要期許的建國工程所追求的技术領先，必須也能為我們的下一代打造更美好的生活環境，為永續發展做出屬於營造專業所帶來的貢獻。

在這樣的理念驅動下，建國工程開發了多面向的低碳建築設計及施工技術，並已充分應用在統包社宅工案，包括使用高強度鋼筋混凝土新工法 SD550W，透過減少鋼筋使用量達到降低營造碳排目標，若以一棟 14 樓高的 RC 建築為例，可減少 22 噸鋼筋使用。SD550W 工法除了建國工程自用之外，也授權了多家同業使用，建國工程以領先的技術輸出，帶動同業一起獲致更高的減碳成效，一起為環境做出貢獻，令人感到相當振奮與欣慰。我們進一步再推出減碳效率更高的 SD690 新工法，目前已進入新工法審查程序，預計 2024 年通過，預計通過後對於超高建築也能夠提供更佳的減碳效果。

再來就是，我們有計畫地導入鋁模工法取代傳統模板施工，由於鋁模可以重複翻用的特性，為整體施工的節能減碳帶來顯著的成果，並有效降低缺工的負面影響，提高施工功率與品質，更是藉由提高結構施工精準度，消除傳統工法產生的打石



董事長

吳昌修

與泥作工程會帶來的人力與材料的耗損。對於鋁模工法的導入，我們同樣展現出精益求精的態度，已取得鋁合金模板系統 -LCBA 低碳工法標章認證，來進一步加強鋁模的減碳效益。2024 年我們將持續投入系統鋁模，持續增加我們在結構模版技術上的競爭力及優勢。

除了在結構設計材料應用及施工技術等的「減碳」的努力上，我們更不遺餘力的建立低能耗建築與低蘊含碳建築之設計評估能力。以我們正在施作中的國家住都中心高雄左營「崇實安居」為例，從建築設計開始，即考量低碳建築設計，參與內政部國土管理署試辦的低蘊含碳建築標示評鑑，獲得 1 級低蘊含碳建築設計評定，估計可減少 4 千 8 百多噸碳排放，為社會住宅首例；此外，該案透過採用一級節能設備，包括冷氣機、IH 爐及低耗能燈具、太陽能電力回收使用、雨水回收使用、電梯動力回生使用等設計，一年可減少 465 噸碳排，以建築物 50 年的生命週期計算，就可為地球減少 2 萬 8 千多噸碳排，這些努力也已獲內政部國土管理署的新建建築節能效率評定為最高等級的 1+ 近零耗能建築。本案預期於 2025 年完工，這會是我們完成的第一個符合 1+ 近零耗能建築。秉持這樣的信念，建國工程所承建的國家住都中心統包社會住宅，都將會一一落實低碳建築的使命。

以追求營建專業工法技術的精益求精，來為下一代打造出更永續的環境，是我們心目中為建國工程所建構出最理想的競爭優勢。此外，用工程專業為社會弱勢做出無可取代的貢獻，也是讓建國工程與眾不同的重要原因。多年來，建國工程最特別的業主是照顧植物人的「創世基金會」，從 2011 年建國工程因緣際會承建創世基金會台東植物人安養院開始，陸續在 2013 年為創世基金會建造高雄分會，2014 年承建屏東植物人安養院。在創世基金會的信任與肯定下，建國工程即將協助創世基金會建造花蓮植物人安養院。這將是我們在照顧弱勢與社會關懷領域所立下的下一個里程碑。從公司治理的領域，我們對永續的實踐，從證交所對上市公司所作的治理評鑑中也得到映證，建國工程名列前茅，在全體上市公司中名列前 6 - 20%，代表我們從董事會到各個層面，都為了要實踐好的公司治理，努力達成各項要求標準。

若從日治時期 1931 年建國工程的前身「合發商行」創立至今，建國工程已走過 90 多年的歷史。建國工程能夠通過時代的考驗，所憑藉的是我們創立的初心，自始就是要利己惠人，要為社會人群做出屬於我們專業的獨特貢獻。因此，建國工程的核心價值，語出尚書大禹謨的「正德 利用 厚生 惟和」，以及我們所發展出它對應的行為指標：「正德」誠信正直、勇敢當責，「利用」精益求精、終身學習，「厚生」員工照顧、社會關懷，「惟和」永續共好、珍愛地球。這是建國工程一路走來堅持的理念，也說明了建國工程在 ESG 浪潮成為當今企業經營的流行顯學之前，已經用了數十年的光陰來實踐力行 ESG 的要求。我期許，建國工程為企業與環境永續所一貫堅持的理念，成為我們繼續前行的指引；也期待建國工程所踏出的每一步，都能讓我們志同道合的同仁夥伴們，為自己的專業感到驕傲。



—— 認識建國工程

公司簡介 GRI 2-6

1931 年建國工程的前身「合發商行」創立，1946 年改組為「建國營造廠」，1960 年取得甲級營造廠資格，並正式更名為「建國工程股份有限公司」，距今歷經一甲子的淬鍊。建國工程曾承建石門水庫水利工程、曾文水庫隧道工程、北迴鐵路等，配合國家政策建設台灣，並以此為榮。

2015 年我們許下願景，成為「立足於科技，結合社會關懷與人文美學的新世代營建團隊」。為此建國團隊精進專業工法與營建管理系統，落實安衛、追求品質。2018 年成立技術開發部，開發資通訊應用技術以解決工務需求，邁向智慧施工、智慧管理的目標，扎實基本功，逐步透過科技化、自動化，形塑與同業差異化以提升營建核心競爭力。

一路走來，我們回應著時代的變遷與社會的需要，以營造工程建設國家為始，專注提升專業技術、穩健拓展事業版圖，堅守企業的核心價值，實踐卓越的公司治理與企業社會責任。我們許下承諾，將致力於主動尋求環境、社會及企業治理三大面向的永續解方，建設美好生活願景。

建國工程：新世代營建團隊



社會關懷

+

科技

+

人文美學

歷史沿革 GRI 2-6

1931年	<ul style="list-style-type: none"> 創辦人陳火生先生創立建國工程的前身「合發商行」，設合發工事部，從事土木建築。
1946年	<ul style="list-style-type: none"> 合發工事部改組為「建國營造廠」，由陳金灶先生主持。
1960年 1988年	<ul style="list-style-type: none"> 建國營造廠取得甲級營造廠資格，更名為「建國工程股份有限公司」，首任董事長陳金灶先生。 陸續承造石門水庫水利工程、曾文水庫隧道工程、北迴鐵路隧道工程等各項國內重大建設工程。
1988年	<ul style="list-style-type: none"> 陳啟德先生接任董事長。
1991年 2000年	<ul style="list-style-type: none"> 承攬新竹科學園區聯測科技新建廠房結構工程，開啟高科技廠房工程營建。 成立「上海建國混凝土有限公司」，進軍中國大陸預拌混凝土市場。 轉投資「建國建設股份有限公司」，從事建設事業。
1999年	<ul style="list-style-type: none"> 正式掛牌上櫃。
2003年	<ul style="list-style-type: none"> 正式掛牌上市。

2001年 2010年	<ul style="list-style-type: none"> 成立「迅龍國際機電工程股份有限公司」整合機電系統。 陸續成立「惠州建國礦業有限公司」、「英德建國礦業工程有限公司」、「貴港建國礦業工程有限公司」承接採石業務。 承建高雄衛武營國家藝術文化中心，展現高難度營建工法及管理整合能力。
2011年 2023年	<ul style="list-style-type: none"> 成立「建國工程文化藝術基金會」，為傳統藝術文化付出心力。 成立子公司「衛武資訊股份有限公司」，整合 BIM 技術服務。 承攬案組合包含高品質集合住宅案、社會住宅統包案及高科技廠房工程
	<p>科技廠房工程</p> <ul style="list-style-type: none"> * 台積電南科十八廠第四期辦公棟工程 * 承鼎竹南科技廠房新建工程。
	<p>社會住宅</p> <ul style="list-style-type: none"> * 桃園市「中路二號」 * 桃園市「楊梅一號」及「平鎮一號」 * 新北市「土城員和青年公宅」 * 新北市「頂福安居」 * 臺北市「福星公宅」 * 高雄市「崇實安居」 * 臺北市「瑞光公宅」

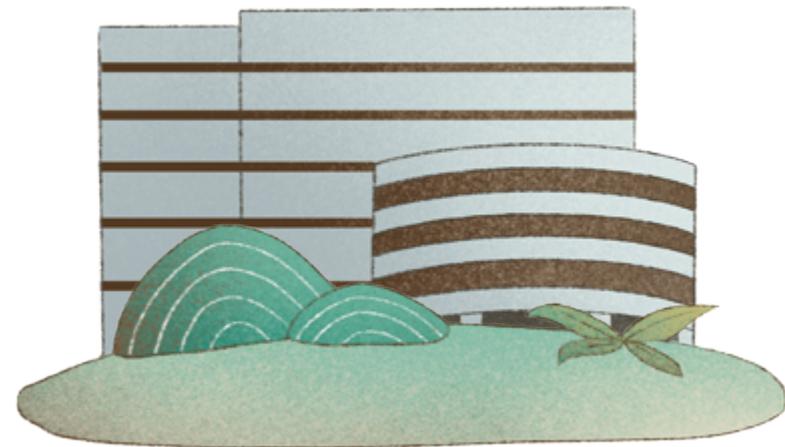
2023 工程場域 GRI 2-6

本公司 2023 年在建及已承攬的工程建案共計 16 處，主要分布於台灣北部及南部，包括台北市 8 處、新北市 4 處、花蓮縣 1 處、臺南市 1 處及高雄市 2 處。



公司基本資料

設立時間	1960 年 11 月 21 日
總部	臺灣臺北市
股票代號	5515
實收資本額	新台幣 2,520,001,050 元
關係企業	10 家
2023 年年底集團員工數	367 人
2023 年合併營收	新台幣 4,186,359,000 元
2023 年建國工程個體營收	新台幣 4,186,018,000 元



建國 ESG 指標及績效

治理



8 尊嚴就業與經濟發展

9 產業創新與基礎設施

12 負責任的消費與生產

績效亮點 / 照片

- » 第十屆公司治理評鑑
 - * 全體上市公司排名 6 ~ 20%
 - * 小型上市櫃公司前 1%

短期目標

- » 公司治理評鑑全體上市公司前 6~20%

績效亮點 / 照片

- » 福星公宅榮獲公共工程金質獎 - 建築類優等、公共工程卓越獎
- » 崇實安居榮獲城市工程品質—公有住宅類金質獎

短期目標

- » 持續爭取公共工程金質獎

治理

環境



13 氣候行動

績效亮點 / 照片

- » 總公司及三處工地完成溫室氣體盤查及 ISO14064-1 驗證

短期目標

- » 總公司及全數工地完成溫室氣體盤查及 ISO14064-1 驗證



15 陸域生命

績效亮點 / 照片

- » 福星公宅基地
 - * 保留老樹共 14 顆
 - * 周圍綠化面積達 1320.11 平方公尺
 - * 總固碳量約 414,540kgCO₂

短期目標

- » 各工地綠化植栽皆以台灣原生植栽為優先考量，加強生物多樣性保育。



11 永續城市與社區

績效亮點 / 照片

- » 高雄崇實安居
 - * 全台首件社宅案取得建築淨零雙 1 認證 - 低蘊含碳建築 1 級候選及建築能效 1+ 級候選
 - * 運用鋁模取代木模板，減碳 1,025 噸碳，約等同 2.6 座大安森林公園一年之碳吸收量



短期目標

- » 2024 年底蘊含碳建築標章及建築能效標章正式上路後，以崇實安居取得雙項 1+ 認證，並將經驗擴及其他工案。
- » 鋁模取代木模，擴大應用於適合之工地至少 2 案

社會

3 良好健康
和福祉

績效亮點 / 照片

- » 建國工程總公司及全國各處工地共獲得 12 項安衛相關獎項
 - * 台北市勞動安全獎－優良單位、工安創意、特殊貢獻、大心老闆
 - * 勞動部－職業安全衛生優良單位、公共工程金安獎優良人員
 - * 健康職場認證健康促進標章
 - * 健康工地推動－金獎、新星獎
 - * 新北市永續健康與安全獎－特優
 - * 台北市衛生局優良哺集乳室績優評選－特優
 - * 新北市－企業辦理友善家庭暨工作平等措施獎狀

短期目標

- » 持續以安衛第一自我要求，保持職場安衛高標準，爭取各項獎項之肯定。

6 潔淨水與衛生



績效亮點 / 照片

- » 崇實安居工地於地下層開挖階段，適逢高雄乾旱，559 天無明顯降雨，每日約導出 2400 公升地下水，緩解周圍居民生活次級用水需求。

短期目標

- » 工區開挖時須抽取之地下水妥善運用於進出車輛清洗及道路泥沙沖刷，減少水資源浪費，並於必要時開放供周邊居民使用。

17 夥伴關係



績效亮點 / 照片

- » 捐款累積 51,860,334 元
- » 志工時數累積 9,728 小時
- » 崑曲校園推廣活動觸及人數達 2000 人

短期目標

- » 捐款累積達 53,000,000 元
- » 志工時數累積達 10,000 小時
- » 校園文化推廣活動累積達 3000 人

註：數據截至 2023/12/31



永續願景及承諾



正德

誠信正直
勇敢當責

利用

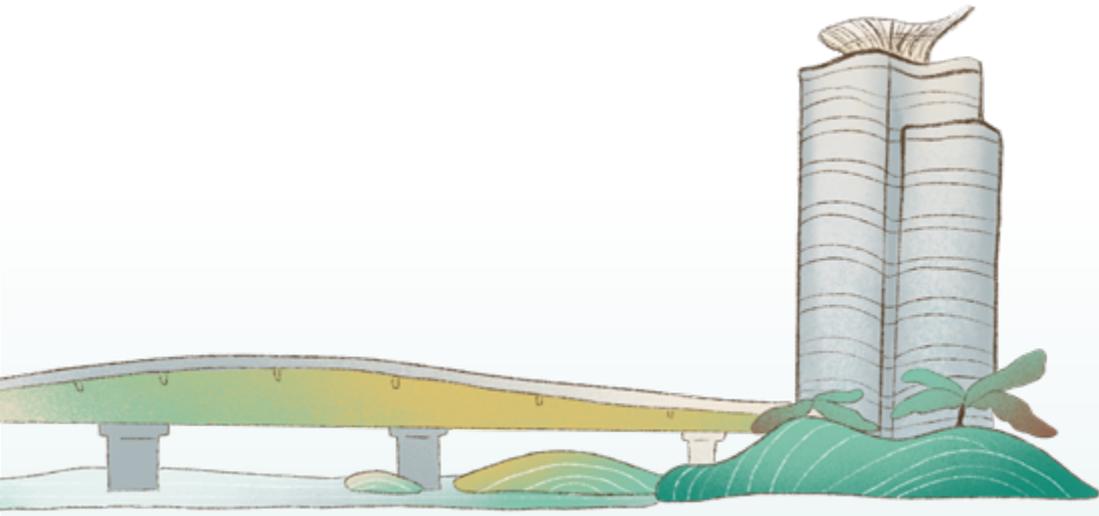
成長型思維
終身學習

厚生

員工照顧
社會關懷

惟和

珍愛地球
永續共好



一

立足於科技，
結合社會關懷與人文美學的新世代營建團隊



—— 永續策略及目標



—— 永續發展委員會 GRI 2-13、GRI2-14

本公司於 2022 年 11 月經董事會決議成立「永續發展委員會」，是為本公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任召集人，與各委員及高階主管共同檢視公司的核心價值及營運能力，訂定永續發展政策及計畫，整合並推動公司治理、永續經營、人權維護、綠色工法與投資及社會公益等永續發展相關議題，且於 2023 年 5 月 10 日經董事會決議選任林玉雲協理擔任本公司公司治理主管。

本公司訂有《永續發展委員會組織規程》規範委員會職責如下：

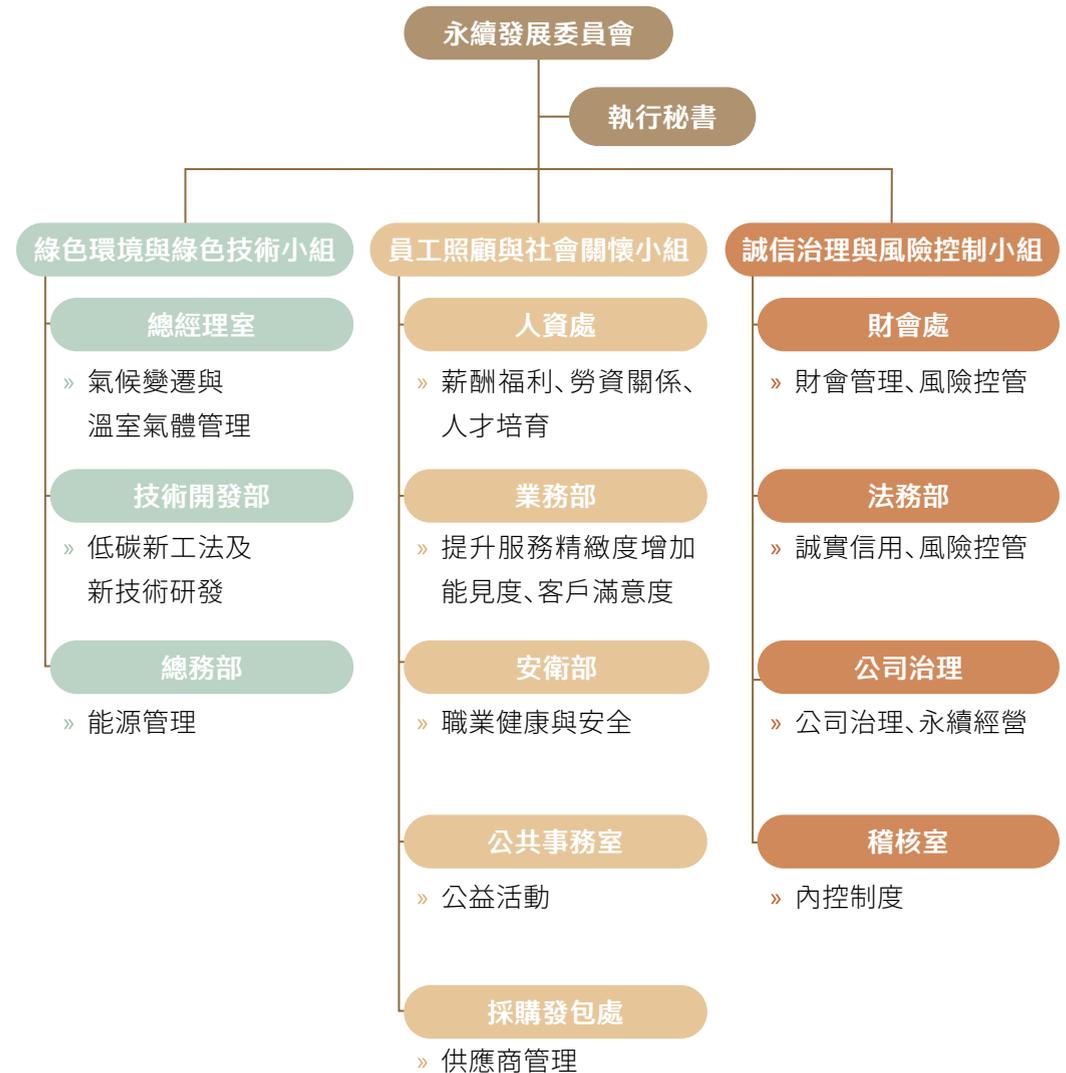
- » 公司永續發展政策之擬定
- » 公司永續發展，包含永續治理、誠信經營、環境與社會面之目標、策略與執行方案之制定
- » 公司永續發展執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂，並定期向董事會報告
- » 關注各利害關係人所關切之議題及督導溝通計畫

永續發展委員會下設三大功能性小組負責針對環境永續、社會公益及公司治理三大面向議題之資料收集、規劃、評估及執行，依照不同議題所需頻率（每日 / 每周 / 每月 / 每季 / 半年 / 年）進行執行、追蹤及檢討，由各單位主管於每周會議向董事長報告執行結果及遇到的困難，以研擬相關解決方案。執行成果向永續發展委員會報告，再由永續發展委員會每年定期向董事會報告當年度業務執行與推動成果，在董事會監督與推動下，持續推動落實企業永續發展、企業誠信經營與企業之核心價值。



《永續發展委員會組織規程》

永續發展委員會組織圖



—— 利害關係人與重大性議題

重大性分析

重大性分析是建國工程開啟 ESG 策略的第一步，也是編制永續報告書時的核心要素。我們依循 GRI 3(2021) 重大主題建立系統性分析方法，聆聽並蒐集利害關係人對於各項 ESG 議題的關注程度，同時回觀公司營運屬性，以雙重重大性評估辨識出對公司營運及對環境具顯著衝擊的議題，最後參酌外部專家學者意見，確定當年度建國工程重大性議題，據此延伸出當年度永續作為。



分析流程

鑑別與選擇

- » 鑑別建國工程營運相關關鍵利害關係人及相應 ESG 議題：
 - * 根據 AA1000SES 利害關係人議合標準五大原則，鑑別出員工、客戶 / 業主、供應商 / 承攬商、股東、建案住戶 / 鄰戶、主管機關 / 政府與媒體為營運利害關係人。
 - * 2023 年永續發展委員會下設三大功能性小組藉由與利害關係人溝通，共提出 20 項永續發展議題。
 - * 以七大類關鍵利害關係人為調查對象，共發出並回收 208 份問卷了解其對於 ESG 議題的關注程度。

20 項議題
208 份問卷

決定優先順序

- » 融合多方觀點，如 GRI 永續性報導準則、SDGs、SASB 等規範，以及永續評比如 MSCI、Sustainalytics 等，並調研產業特定議題，權衡本公司營運項目之風險因子與長期永續目標後，參考內外部專家意見，並經本公司高階主管會議討論，依環境、社會、公司治理三大面向彙整出 13 項正負衝擊面向之 ESG 議題。
- » 基於雙重重大性 (Double Materiality) 原則，以衝擊評價 (Impact Valuation) 定義建國工程營運時對於環境社會及所有利害關係人之「永續發展衝擊」，以「組織營運衝擊」評估個別主題對於企業內部營運之影響。
- » 根據利害關係人回覆，且參酌內外部專家意見，定義雙重重大性衝擊加總超過 10 分者，為顯著衝擊議題，共收斂為 8 項重大主題。

13 項衝擊

永續發展衝擊
組織營運衝擊

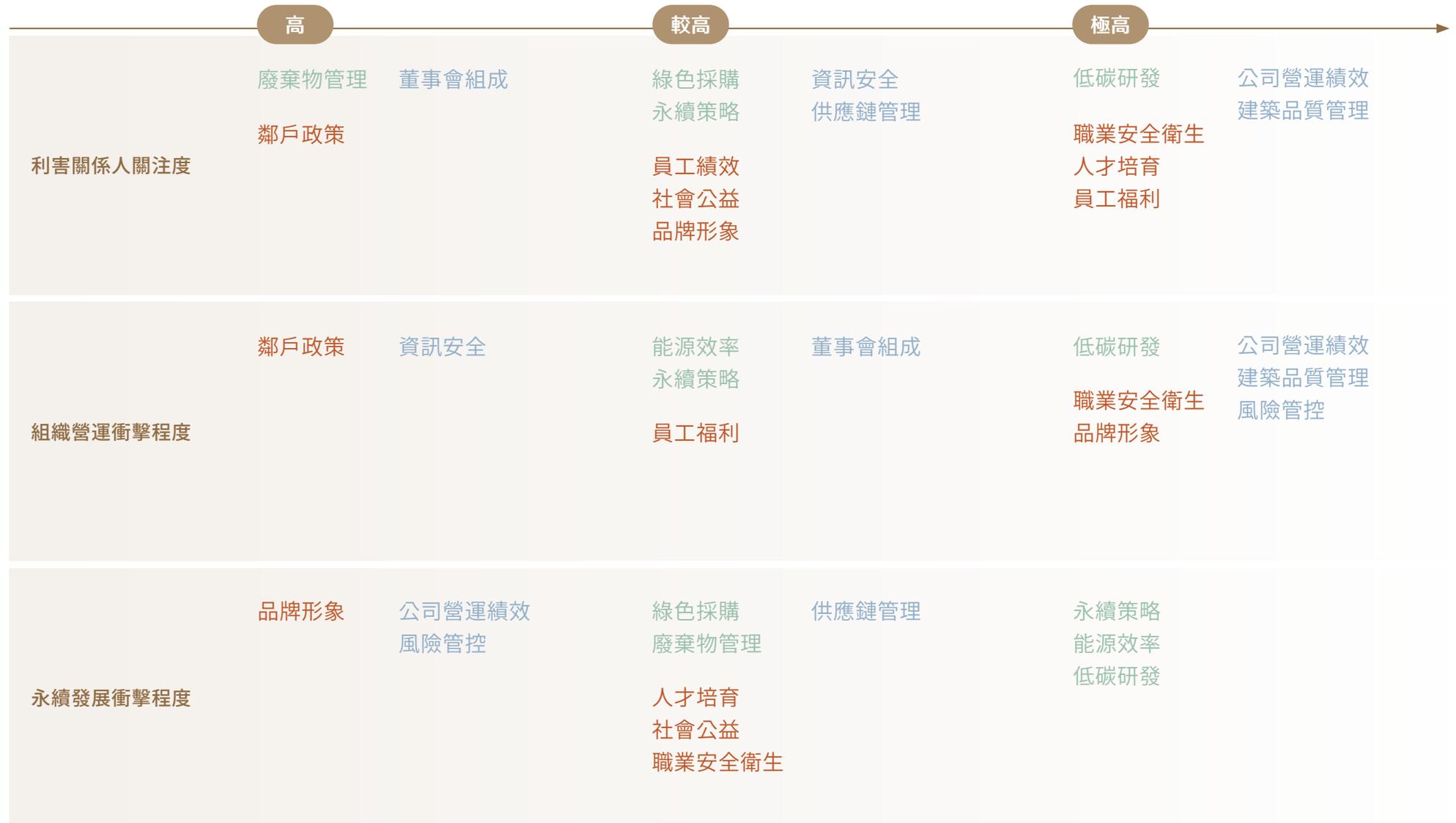
加總超過 10 分
收斂為 8 項

確認與審查

- » 經高階主管討論與永續發展委員會確認，並經董事會核定管理，確定管控 8 項建國工程 2023 年重大性議題，並加以深入報導。

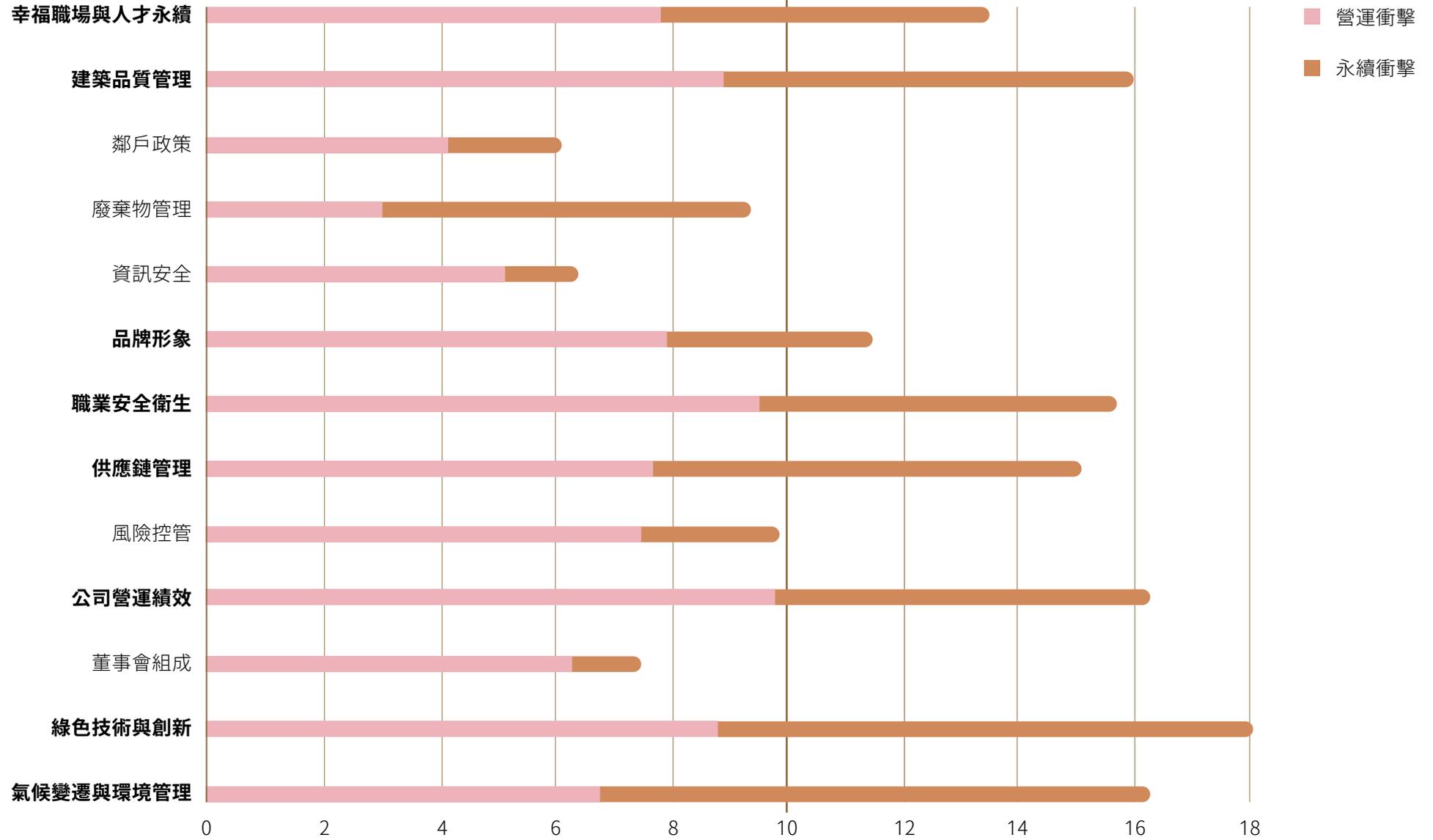
確定管控 8 項

永續議題重要性排序



重大性議題

重大性



2023 年重大性議題列表及管理方針

環境



氣候變遷與環境管理

永續內涵

建國工程重視地球生態，積極應對氣候變遷與環境相關議題，致力於開發綠色工法，降低營運過程帶來的環境及氣候影響。

風險

如不重視營運過程的排放對於氣候及環境生態的影響，將損害商譽、遭市場淘汰。

機會

本公司已先於法規進行碳盤查並根據數據研擬制定減碳方針，是為擴大與同業差異化的機會。

目標

2024 年完成總公司 + 全數工地 ISO14064-1 溫室氣體盤查，2025 年前完成外部驗證。

管理與評估機制

- » 完成 ISO14064-1 溫室氣體盤查驗證。
- » 根據盤查結果提出短中長期減量目標及相關環境政策。

揭露章節

- » 氣候變遷
- » 永續環境

價值鏈衝擊

- » 組織內 ✓
- » 組織外 **上游** ... **中游** ... **下游**

[GRI302 能源](#) [GRI305 排放](#)

綠色技術與創新

永續內涵

致力研發創新技術與工法，運用科技建構智慧化管理，創造競爭優勢價值。

風險

營建為高度勞力密集產業，面對勞動力老化及少子化衝擊，缺工成為公司業務經營最大風險。

機會

為解決缺工風險，公司開始投入新技術、新工法研發，將系統模矩化減少現場施工風險，研發智慧化管理程式，簡化管理流程並降低耗用人力，為公司創造差異化競爭力。

目標

- » 專利及新工法認證，每年增加 2 件。
- » 開發成果申請稅額投資抵減金持續成長。

管理與評估機制

持續研發低碳技術及工法，除依設定目標進行檢核研發成效外，並隨時檢視現況修正研發策略。

揭露章節

- » 立足科技
- » 追求卓越

價值鏈衝擊

- » 組織內 ✓
- » 組織外 **上游** ... **中游** ... **下游**

[無對應相關 GRI 準則](#)



公司經營績效

永續內涵

資訊透明且嚴謹風控，重視股東權益，獲利穩定成長。

風險

工資上漲、物料短缺等造成營運績效風險。

機會

為因應風險，需透過堅實的品質管理、順暢的工序安排、精準的人力物料配置，掌握成本，創造績效。

目標

獲利穩定成長。

管理與評估機制

定期透過內部會議檢討且檢核營業績效，並依實際發展情況進行調整。

揭露章節

公司治理

價值鏈衝擊

» 組織內 ✓

» 組織外 上游 ... 中游 ... 下游

[GRI201 經濟績效](#) [GRI202 市場地位](#) [GRI203 間接經濟衝擊](#)

建築品質管理

永續內涵

以「品質優先」為業務執行準則，除提供高品質建物讓客戶滿意、住戶安心外，更秉持精準施工、避免錯誤重工，減少資源浪費，珍惜地球資源。

風險

勞動力市場短缺同時也造成施工人員技術良莠不齊，容易造成發生重工，導致人工及物料浪費。

機會

檢核錯誤施工的緣由，探討問題核心，發展智慧化管理及事前規劃整合系統，減少錯誤施工發生機率，除可更進一步強化營建管理能力外，且可有控制施工品質，並提升競爭力。

目標

- » 在建客戶滿意度達 95 分
- » 保固維修滿意度達 90 分

管理與評估機制

透過客戶滿意度調查，檢核品質管理成效，並隨時修正檢討。

揭露章節

» 追求卓越

價值鏈衝擊

» 組織內 ✓

» 組織外 上游 ... 中游 ... 下游

[GRI416 顧客健康與安全](#) [GRI417 行銷與標示](#)

治理



供應鏈管理

永續內涵

以綠色採購及在地採購為驅動力，促使客戶與供應商投入綠色永續發展，符合永續消費及生產模式。

風險

對於目前房地市場熱絡，工料供不應求的情況下，要客戶或供應商投入較高成本購買或研發綠色建材，誘因較低。

機會

國家 2050 年淨零路徑規劃政策以及氣候變遷因應法關於碳費課徵議題，使低碳、綠色建材有發展契機，驅動綠色供應鏈串聯。

目標

- » 在地化採購 100%
- » 綠色採購比率持續成長。

管理與評估機制

結合客戶需求，與供應商共同創造綠色供應鏈商機，逐年提升綠色採購比例，平衡成本與減碳目標間的差距，並隨時調整與修正。

揭露章節

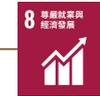
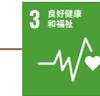
夥伴關係

價值鏈衝擊

- » 組織內 ✓
- » 組織外 上游 ... 中游 ... 下游

[GRI204 採購實務](#) [GRI205 反貪腐](#) [GRI206 反競爭行為](#) [GRI414 供應商社會評估](#)





職業安全與衛生

永續內涵

提供一個可讓員工安心、放心的健康工作環境，讓公司得以擁有健康人才作為永續發展的資本。

風險

欠缺安全及健康的工作環境容易使人才流失，公司業務運作也將因此不穩定。

機會

研發安全智慧化管理系統，激發各種強化工地整潔及安全管理創意，全面提升安衛管理，降低風險。

目標

- » 全年零工傷
- » 推動無菸、無檳榔工地
- » 無重大申訴案件

管理與評估機制

- » 持續遵循 ISO45001 標準執行，並通過外部驗證。
- » 員工身心健康講座推動，並持續工地安衛教育訓練。
- » 不定期進行各種災害或緊急應變措施演練，讓員工面臨突發狀況得從容以對。
- » 隨時檢核執行情況，針對執行不利情形加以檢討與修正。

揭露章節

安衛第一

[GRI403 職業安全衛生](#)

價值鏈衝擊

- » 組織內 ✓
- » 組織外 上游 ... 中游 ... 下游

幸福職場與人才永續

永續內涵

建立一個具人才培育、員工關懷的友善職場，讓公司組織得以永續發展。

風險

技術人才斷層、年輕求職者減少，是營建業最大的風險。

機會

優於同業的多元培訓計畫，讓人才得依循志趣找到適合的職位，在公司穩定發展。建構一個多元化、性別平等機會與身心關懷的友善職場，吸引人才任職。

目標

- » 每年內部教育訓練課程至少 45 堂
- » 每年內部人員晉升及調薪比例總和達 25%

管理與評估機制

- » 導入 BSC 評核系統，透過績效與薪酬連結讓人才得以被重視。
- » 因應職能、管理等提供多元化進修課程，培育接班人。
- » 每年不定期隨時檢核執行情況，配合申訴制度確認執行成效，隨時檢討與修正。

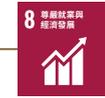
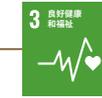
揭露章節

夥伴關係

價值鏈衝擊

- » 組織內 ✓
- » 組織外 上游 ... 中游 ... 下游

[GRI401 勞雇關係](#) [GRI402 勞資關係](#) [GRI404 訓練與教育](#) [GRI405 員工多元化與平等機會](#)
[GRI406 不歧視](#) [GRI408 童工](#) [GRI409 強迫或強制勞動](#) [GRI411 原住民權利](#)



品牌形象

永續內涵

打造「立足於科技，結合社會關懷與人文美學的新世代營建團隊」，不僅在建築品質上有卓越表現，更重視社會支持、文化藝術推廣等多元價值。

風險

若發生有損公司聲譽之事件，將影響利害關係人之信任度，進而衝擊營收。

機會

本公司兢兢業業將本業做到最好，同時致力於回饋社會。

目標

- » 公益付出金額 300 萬元 / 年
- » 志工服務時數累積達 10,000 小時
- » 公益營繕案件 1 件

管理與評估機制

持續接洽優秀公益夥伴，研擬適宜合作方式，例如以營繕本業支持公益夥伴，或不同形式之志工活動、募捐支持等。

揭露章節

社會參與

價值鏈衝擊

- » 組織內 ✕
- » 組織外 上游 中游 下游

[GRI413 當地社區](#) [GRI415 公共政策](#)



正德

公司治理 ————— 28



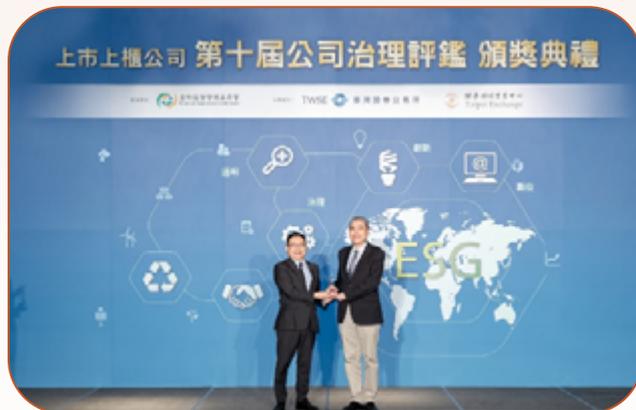
正德

專欄

第十屆公司治理評鑑成績優異

公司治理評鑑由證交所及櫃買中心委託證基會辦立，旨在透過評鑑指標協助投資人及企業了解公司治理成效、促進企業良性競爭，本屆評鑑共計 1,706 家公司受評，建國工程於全體上市公司排名前 6~20%，小型上市櫃公司（市值 50 億元以下）組別更位於前 1% 的優異成績，顯示本公司在公司治理、營運績效及企業社會責任等各方面的努力成果位於業界先驅，且深獲肯定。

建國工程深耕台灣建築營造產業數十載，秉持正德 利用 厚生 惟和四大核心價值，承諾並堅守誠信經營、資訊透明。勵精圖治精進公司治理，攜手供應鏈夥伴積極開發友善環境工法，以謙虛之心主動回饋社會，朝向「立足於科技，結合社會關懷與人文美學的新世代營造團隊」邁進。



全體上市公司排名前 **6~20** %

小型上市櫃公司（市值 50 億元以下）組別前 **1** %

推動永續發展



股東權益及
平等對待股東

強化董事會
結構與運作



提升
資訊透明度

重大性議題：公司營運績效

公司治理

經營績效 GRI 201-1

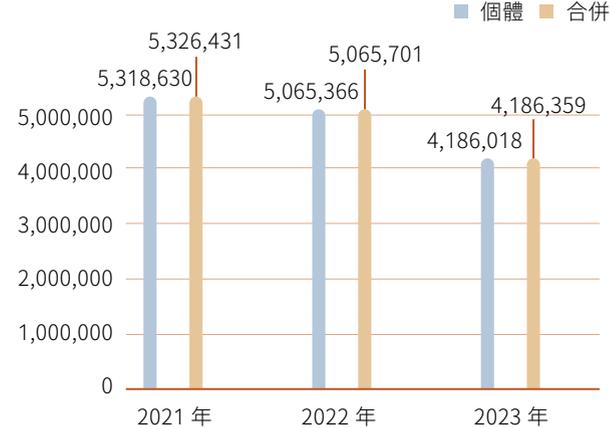
本報告書報導之財務資訊與財務報表及股東會年報一致。

年度	2021年	2022年	2023年
個體負債佔資產比	43.73	39.44	40.69
個體資產報酬率	4.96	2.40	4.32
個體財務槓桿度	1.03	1.05	1.14
EPS(每股盈餘：元)	1.57	0.72	1.34
個體資產總額(仟元)	8,357,295	7,828,827	8,177,379
個體資本額(仟元)	2,574,401	2,520,001	2,520,001
個體保留盈餘(仟元)	1,911,101	1,846,895	1,933,720
個體股東權益(仟元)	4,702,578	4,740,848	4,849,754
個體總營業額(仟元)	5,318,630	5,065,366	4,186,018
個體營業費用(仟元)	299,484	293,848	308,770
個體薪資費用(仟元)	421,887	394,964	389,467
個體退休金費用(仟元)	17,915	18,010	17,227
個體員工福利費用(仟元)	515,951	478,849	475,931
個體稅前淨利(仟元)	487,671	224,985	392,356
個體所得稅費用(仟元)	82,521	40,870	53,843

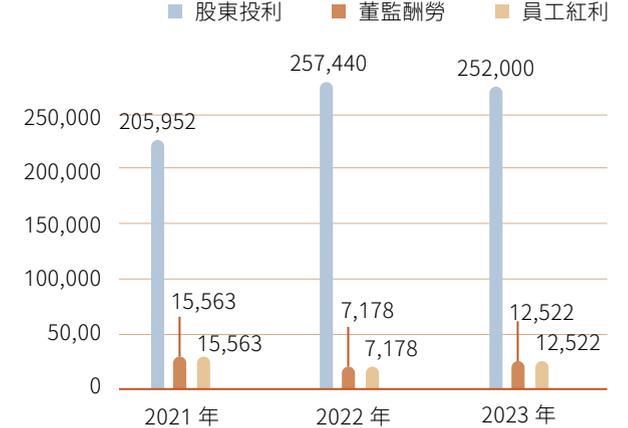
註：

2021年報導經營績效內容部分採用個體部分採用合併，標準不一，自2022年起修正為全部採個體為報導內容。

近三年營收情形(仟元)



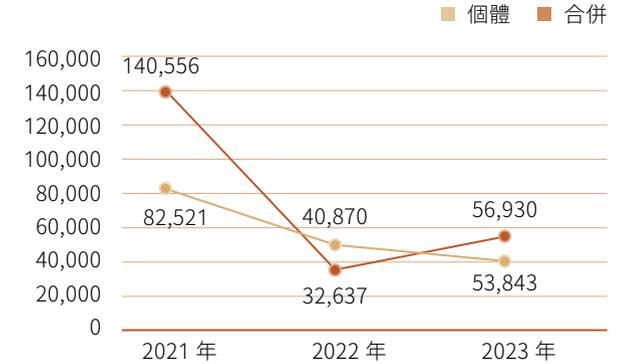
近三年股利分派情形



近三年股東權益報酬率



近三年所得稅費用



專業團隊 GRI2-9

建國工程秉持「正德 利用 厚生 惟和」的核心價值，實踐誠信正直的經營理念，以成長型思維打造學習型組織，因應時代需求不斷創新發展；以志同道合的工作團隊成就卓越品質，善盡社會責任，追求永續共好。本公司透過完善的董事遴選制度，審慎考量董事會的配置及多元化，以公平、公開及公正的程序進行董事選任，符合《公司章程》、《董事選舉辦法》、《公司治理實務守則》規定。所有的董事成員均具備執行業務所必須的知識、技能與素養，使董事會整體具備營建產業決策能力、危機處理及領導決策等各項能力，為公司作出兼具前瞻性、客觀性與周延性的重大決策。



《公司章程》

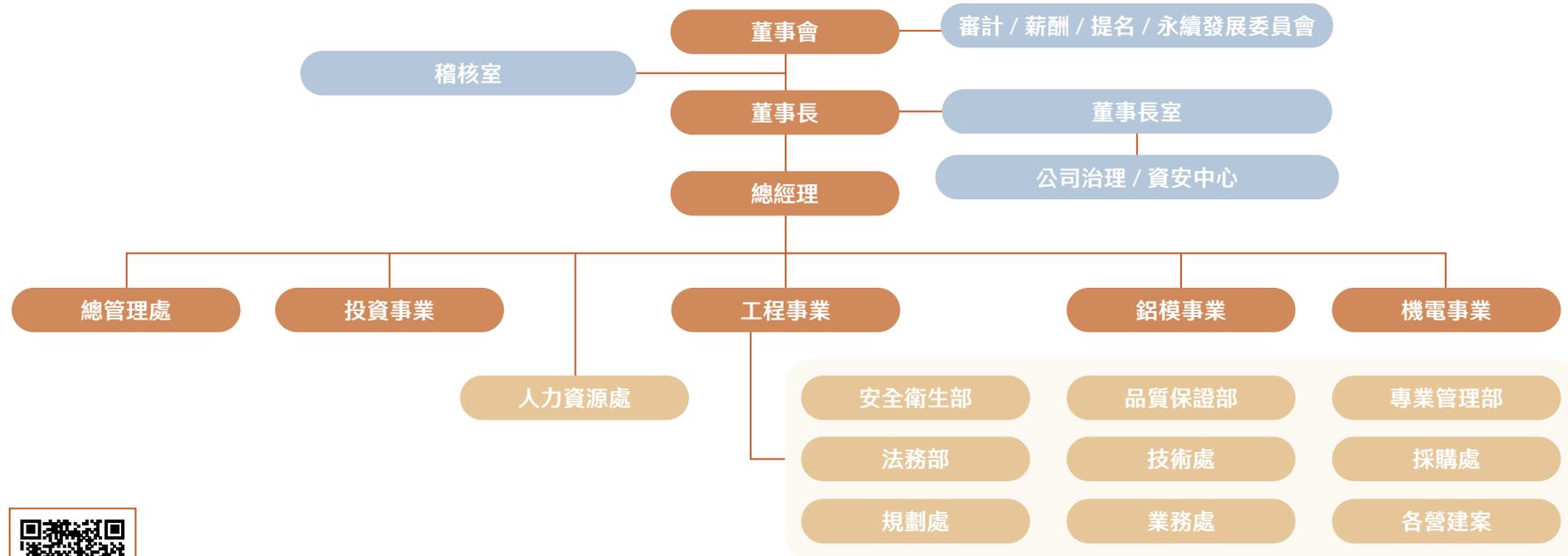


《董事選舉辦法》



《公司治理實務守則》

組織架構圖



各部門主要業務職掌詳閱 2023 年建國工程年報 p.7-8

董事會 [GRI 2-10、GRI 2-11、GRI 2-15、GRI 2-17、GRI 2-18](#)

本公司最高治理單位為董事會，董事會主席為吳昌修董事長，負責監督公司整體的營運責任，同時監管營運管理階層的政策執行成果。董事會依循《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》及《董事會議事規範》，並規範董事的利益迴避原則，依法遵循，以力求健全治理機能的完善堅守誠信原則與利益迴避原則。

本公司審計委員會依《審計委員會組織規程》規定，由三位獨立董事組成，並互推具會計專長的蔡金拋獨立董事為召集人。

本公司為強化董事職能，每年透過公司或董事自行安排，持續進修公司治理有關之營運判斷、風險管理、業務、商務、法務、會計及財務分析及永續治理 (ESG) 等課程，提升董事專業能力。所有董事皆依循《上市上櫃公司董事監察人進修推行要點》之要求，於 2023 年達到進修 6 小時之標準。



《審計委員會組織規程》



《董事會議事規範》



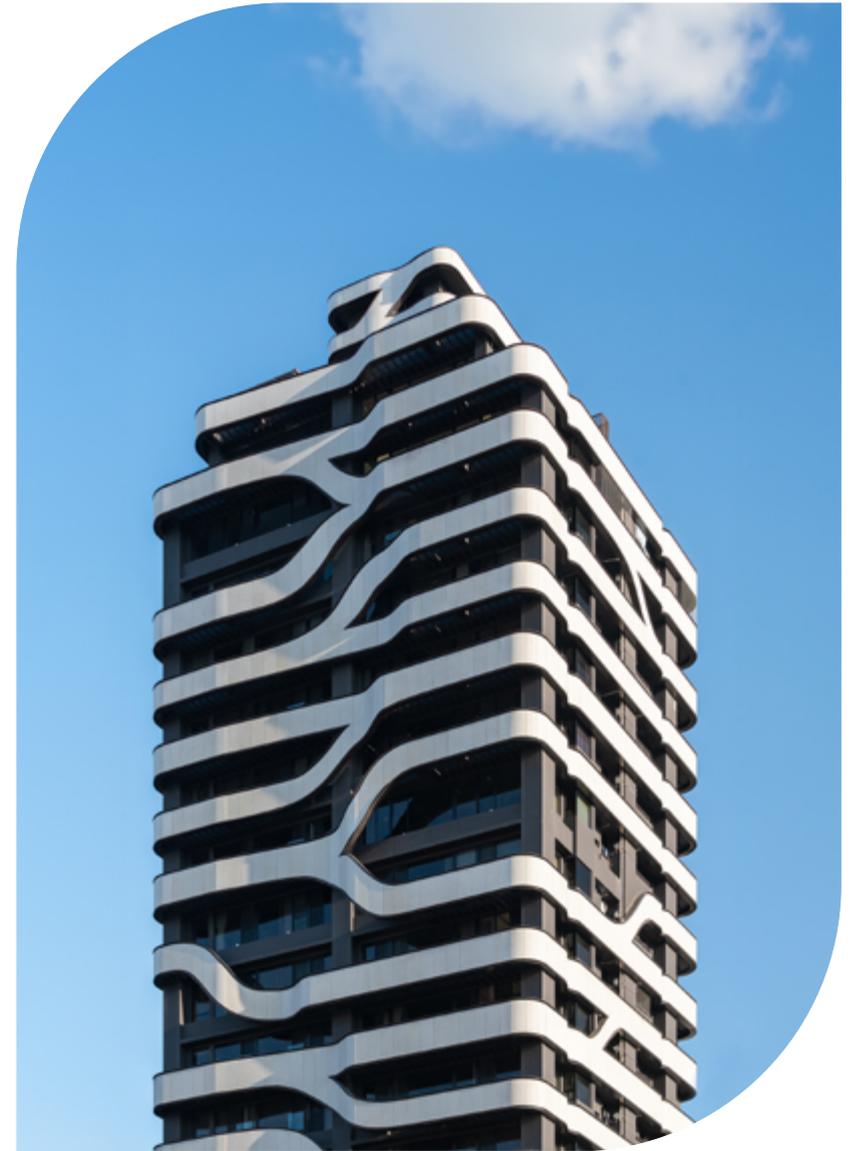
《誠信經營守則》



《公司治理實務守則》



《董事進修資訊》



董事會多元化、專業性與獨立性

本公司第 22 屆董事會任期為 2021 年 7 月 22 日至 2024 年 7 月 21 日，產生方式由股東會選任董事 13 人 (含獨立董事 3 人，再由董事互選 1 人為董事長。) 本公司最高治理單位 - 董事會之主席吳昌修董事長，目前兼任子公司 - 迅龍國際機電 (股) 公司之董事長。

董事會包含 3 席獨立董事 (占比 23%)，確保董事會獨立性；

兼任公司員工身分者 2 位，佔比 15.3%。

董事成員皆為本國籍，董事成員年齡分布區間計 2 名董事年齡位於 41-45 歲、1 名董事年齡位於 56-60 歲、3 名董事年齡位於 61-65 歲、7 名董事位於 66-70 歲。

3 位獨立董事任期皆未達 3 年。

董事多元化面向、互補及落實情形已包括且優於本公司《公司治理實務守則》載明之標準；未來仍舊視董事會運作、營運型態及發展需求適時增修多元化政策，包括但不限於「基本條件與價值」、「專業知識與技能」等二大面向之標準，以確保董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

董事姓名	基本組成				專業背景									
	國籍	性別	具有員工身分	年齡	經營管理	財務分析	危機處理	領導決策	產業知識	營建管理	風險管理	法律專業	創投	
吳昌修	中華民國	男	V	61~65	V	-	V	V	V	V	V	-	-	
陳啟德			-	66~70	V	V	-	V	V	-	V	-	V	
楊邦彥			-	66~70	V	V	-	V	-	-	-	-	-	V
楊子江			-	66~70	V	V	V	V	-	-	-	-	-	V
孫百佐			V	61~65	V	V	-	V	V	V	V	V	-	-
鄭重			-	61~65	V	V	-	V	V	-	-	-	-	-
李柱信			-	66~70	V	V	-	V	-	-	-	-	-	V
陳啟信			-	56~60	V	V	-	-	-	-	-	-	-	-
張宇睿			-	41~45	V	-	-	-	-	-	-	-	-	-
蔡睿行			-	41~45	V	-	-	-	-	V	V	-	-	-
蔡金拋			-	66~70	V	V	V	-	-	-	-	V	-	-
馮震宇			-	66~70	-	-	-	-	-	-	-	V	V	-
易力行			-	66~70	V	-	-	-	V	V	V	V	-	-



本公司持股比例前 10 名之股東及相互間之關係資料 [GRI2-15](#)

持股比例前 10 名之股東僅陳啟德先生擔任本公司董事，對於董事會上與其有利益衝突之議題，陳啟德董事皆以依法於討論及表決時進行迴避。

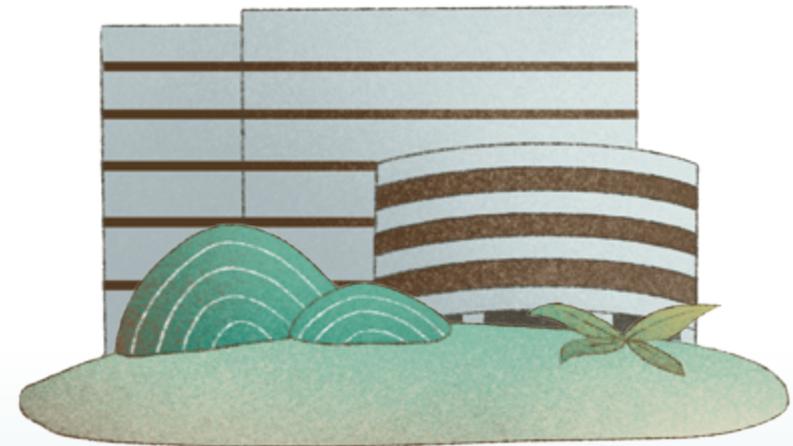
2023 年董事會討論案共 35 案，利益衝突案共 3 案，已全數進行迴避。

姓名 ^(註 1)	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係 ^(註 3)	
	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	名稱 (或姓名)	關係
建輝投資事業 (股) 公司 董事長：陳啟德	46,011,532	18.26%	0	0.00%	0	0.00%	石頭出版、德慶投資	董事長同一人
陳啟德	18,844,139	7.48%	2,101,672	0.83%	0	0.00%	子女陳宸慶 台灣水泥	二親等以內親屬 公司之董事
陳宸慶	14,285,515	5.67%	0	0.00%	0	0.00%	陳啟德 德慶投資	二親等以內親屬 公司之監察人
石頭出版股份有限公司 董事長：陳啟德	9,472,783	3.76%	0	0.00%	0	0.00%	建輝投資事業、 德慶投資	董事長同一人
台灣水泥股份有限公司 董事長：張安平	7,522,235	2.99%	0	0.00%	0	0.00%	陳啟德	陳啟德為該公司之法人董事 代表人

姓名 ^(註1)	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係 ^(註3)	
	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	名稱(或姓名)	關係
德慶投資股份有限公司 董事長：陳啟德	5,760,000	2.29%	0	0.00%	0	0.00%	建輝投資事業、石頭出版	董事長同一人
							陳宸慶	公司之監察人
葉博生	3,308,000	1.31%	0	0.00%	0	0.00%	無	無
大通銀行託管 JP 摩根證券有限公司 專戶	2,937,354	1.17%	0	0.00%	0	0.00%	無	無
何美珍	2,720,638	1.08%	0	0.00%	0	0.00%	無	無
花旗託管柏克萊資本證券投資專戶	2,161,000	0.86%	0	0.00%	0	0.00%	無	無

註

- 1：應將前十名股東全部列示，屬法人股東者應將法人股東名稱及代表人姓名分別列示。
- 2：持股比例之計算係指分別以自己名義、配偶、未成年子女或利用他人名義計算持股比例。
- 3：將前揭所列示之股東包括法人及自然人，應依發行人財務報告編製準則規定揭露彼此間之關係。
- 4：統計至 2024/4/20 停止過戶日股東名冊，與年報資訊一致。



董事會 (含功能性委員會) 績效評估 GRI 2-18

為落實公司治理、提升董事會職能，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司訂有《董事會績效評估辦法》，每年依據評估程序及指標進行當年度績效評估，執行方式為公司治理主管發布「董事會成員績效評估自評表」及「功能性委員會委員績效評估自評表」予各董事及委員，並計算各項指標之評估結果，於次年第一季前將董事會績效評估結果報告董事會，並揭露於本公司網站。

2023 年董事會績效評估結果均為「超越標準」，並已於 2024/3/13 呈報董事會。

此外，根據《董事會績效評估辦法》規定，應至少每三年進行一次外部評估，本公司已於 2023 年 10 月委託台灣投資人關係協會 (Taiwan Investor Relation Institute, TIRI) 完成執行外部評估，評估期間為 2022 年 10 月 1 日至 2023 年 9 月 30 日，評估對象包含董事會、功能性委員會整體運作情形。評估依據董事會議事錄、相關內部現行政策及公開資訊，並結合董事自評問卷與實地訪談結果，彙整評估結論。

外部績效評估結果已揭露於本公司網站及公開資訊觀測站，相關建議事項已納入本公司政策研議時參考。

董事會自我績效評估衡量項目

01	公司目標與任務之掌握	04	內部關係經營與溝通
02	董事職責認知	05	董事之專業及持續進行
03	對公司營運之參與程度	06	內部控制

2023 年董事會績效超越標準

2023 年董事會績效評估及外部績效評估報告詳如下方連結及年報 p.41-43。



《董事會績效評估辦法》



《2023 年董事會績效評估執行報告》



薪酬政策及薪酬決定流程 GRI 2-19、GRI 2-20



《薪資報酬委員會組織章程》

薪酬政策

本公司董事會下設薪酬委員會，並訂有《薪資報酬委員會組織章程》規範薪酬委員會應以善良管理人之注意，訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，且定期評估績效目標達成情形，據此訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

董事報酬依公司章程第 18-1 條之規定，授權董事會依董事對本公司營運參與之程度暨同業通常水準議定支給之。依當年度員工、董事酬勞前之稅前利益，提撥百分之零點一至百分之三為員工酬勞，不高於百分之三為董事酬勞，發放給董事、經理人及員工。經理人酬金包含薪資及獎金，其中薪資參考同業水準以及職稱、職級、學(經)歷、專業能力與職責等項目。獎金係考量經理人績效評估項目，包含財務性指標(營收、獲利)及非財務性指標。

又依公司章程第 23 條規定辦理，董事酬勞訂定酬金之程序以本公司董事會績效評估執行結果及「董事酬金發放及分配給付作業辦法」作為評核之依循，除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦參考個人的績效達成率及對公司績效的貢獻度，而給予合理報酬。績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並定期視實際經營狀況及法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

薪酬決定流程

薪資報酬委員會之委員評估與檢討本公司董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人績效評估結果、所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬、暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。



誠信經營 GRI 2-25、GRI 2-26

內部控制制度

建國工程以「正德」為本，秉持誠實、守信、公平、透明原則從事所有營運相關活動，絕不允許不當利益輸送及任何形式之舞弊行為。本公司依循金管會《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》之規定，經董事會通過建立《內部控制制度》，根據各事業組織之營運目標、管理編制、運營施作項目及其流程作業管控機制，均遵循相關法令、內部規範及作業標準規劃以有效管控公司之營運活動。另訂有《誠信經營守則》《道德行為準則》等相關內部規章，並廣泛宣導及持續深化企業道德廉潔價值觀，建立誠信企業文化。

新進員工誠信教育訓練共計 **20.5** 人 / 時

誠信經營系列教育訓練《背信罪實例解析》共計 **310** 人 / 時

本公司稽核室為直接隸屬董事會所設置的獨立單位，配置專業稽核人員執行查核工作。稽核室依最新法令規範、《內部控制制度》及各項內部作業規範進行作業稽核，並追蹤缺失改善狀況，以確保內控作業規範之遵循性及有效性，稽核結果定期及不定期向董事長、審計委員會及董事會報告。

2023 年建國工程未發現任何舞弊之情況，也未收到相關商業道德的舉報與相關的法律訴訟。本公司訂有《檢舉作業辦法》規範檢舉作業流程，若任何人發現本公司股東、員工、採購承攬之供應商及利害關係人與獨立董事、董事可能違反相關規

範或有不當行為時，可直接透過下列申訴管道舉報，舉報事項調查流程及文件管理方法詳見《檢舉作業辦法》，案件處理結果以電話、專函或其他方式通知申訴或檢舉人。



《誠信經營守則》



《道德行為準則》



《檢舉作業辦法》

申訴管道

適用範圍

員工、供應商、承攬商、客戶、其他利害關係人

檢舉信箱及管道

稽核室

- » audit@ckgroup.com.tw
- » (02)2784-9730 分機 160
- » 10682 台北市大安區敦化南路二段 67 號 20 樓

適用範圍

董事或高階主管

檢舉信箱及管道

審計委員會

- » Audit_Committee@ckgroup.com.tw

本公司應以保密方式處理檢舉案件，並由獨立管道查證，全力保護檢舉人，檢舉人的身分將絕對保密；若檢舉人為同仁者，本公司保證該同仁不會因檢舉而遭受不當之處置。另外秉持勿枉勿縱原則，本公司應給予被檢舉人申訴的機會，必要時得召開人評會進行評議。

風險管理

本公司董事會為風險管理之最高決策單位，設有風險控制小組執行風險管理，且由審計委員會進行督導，以確保資本適足與清償能力。於 2021 年 11 月 12 日制定《風險管理政策與作業程序》，最近一次修訂為 2023 年 11 月 10 日，以此為綱領制定營運循環之風險管理策略，將本公司作業流程分為九大循環，各單位就職責進行風險辨識、執行管控、稽核及呈報高階主管，對於所面臨風險應採取風險迴避、風險降低、風險分攤或風險承擔，並落實追蹤，以確保風險控制防線有效運作。為確保利害關係人資訊透明化，本公司定期揭露風險管理運作情形於公司網站投資人專區。



《風險管理政策與作業程序》



2023 年風險管理運作情形

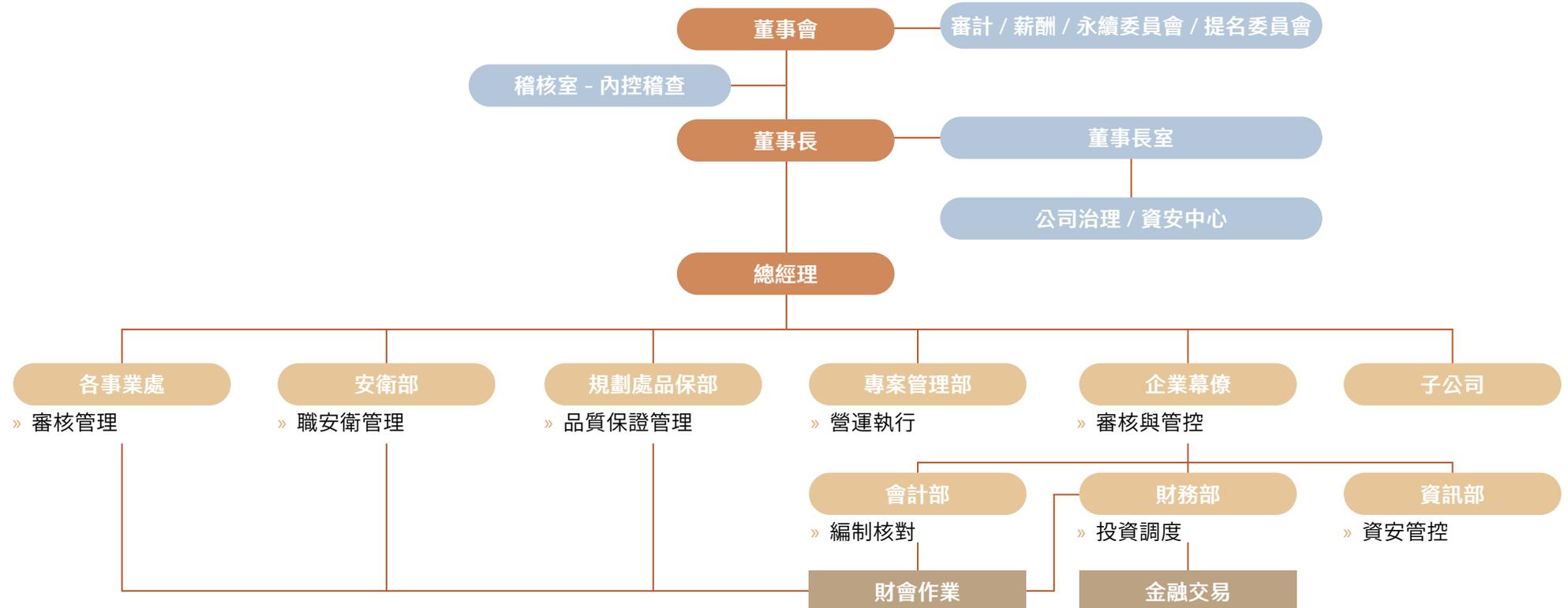
2021 年 11 月 12 日

制定

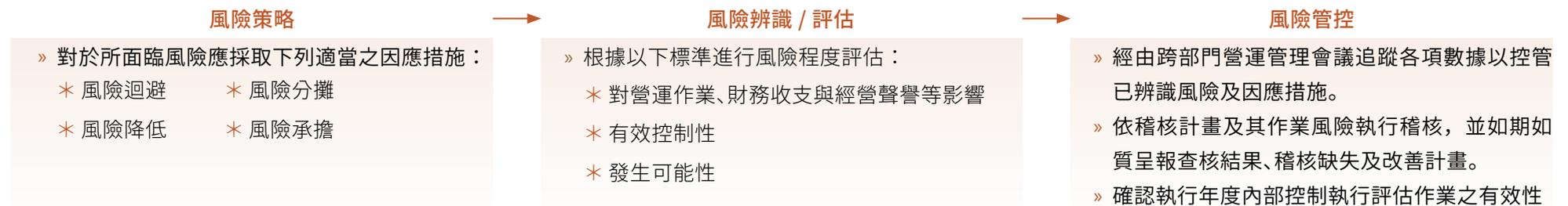
《風險管理政策與作業程序》

最近一次修訂 - 2023 年 11 月 10 日

風險管理組織架構及職責

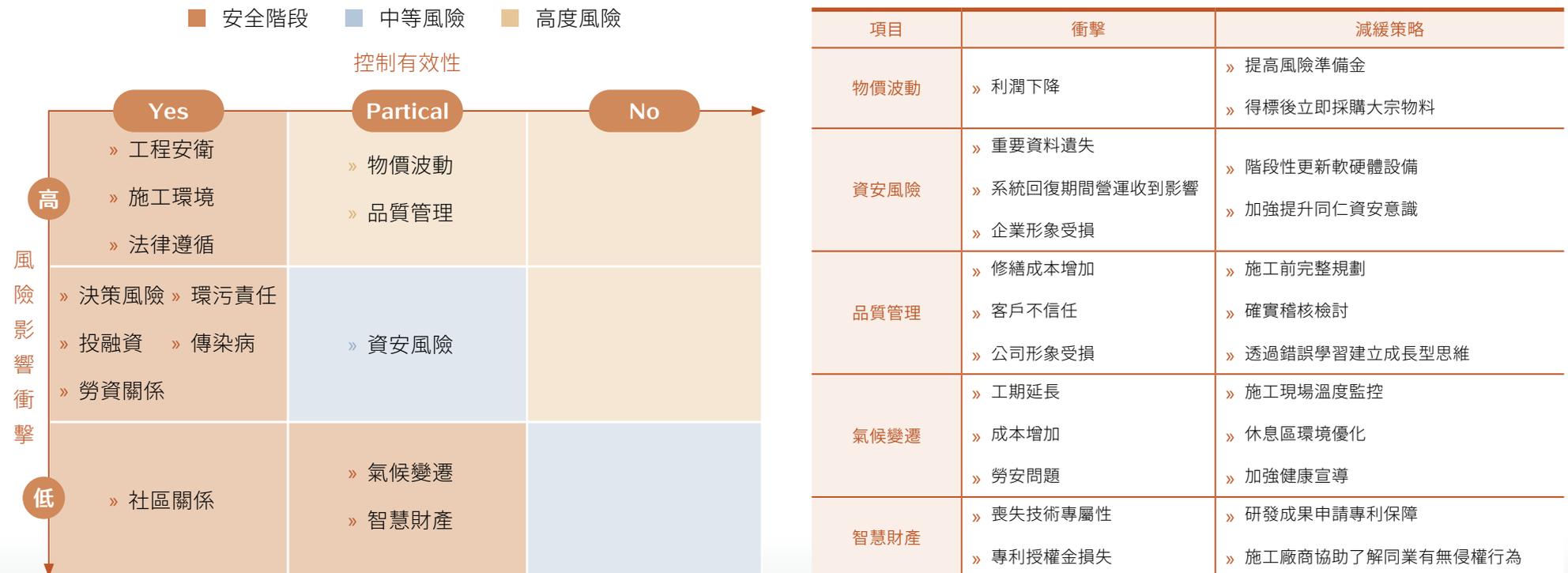


風險管理流程



依各承攬種類與其執行階段，職責管理人員建立各項風險管理機制，落實並確保資本適足與清償能力。依據風險影響衝擊及控制有效性劃出建國工程營運之風險矩陣，對於已辨識之潜在高風險項目立即採取減緩措施；中等風險研擬改善或優化現行因應措施，位於安全階段之風險則持續追蹤並保持，使其控管在本公司風險胃納範疇，確保達成公司永續營運之目標。2023 年風險鑑別結果及高風險項目減緩管理方式如下，風險管理執行情況向董事會報告日期為 2023/12/22。

風險影響衝擊



內部稽核

本公司稽核室根據營業九大循環定期檢核監督各單位執行狀況，協助公司落實誠信經營，嚴守風控防線，2023年查核38項目，出具稽核報告13份，查核缺失共18項皆已完成改善，針對缺失項目加強教育訓練及作業流程檢討改善，降低未來錯誤發生機率。內部稽核主管定期向審計委員會報告稽核結果，並與獨立董事及簽證會計師溝通，持續優化管控機制。



九大循環

- 01  業務承攬循環
- 02  採發管理循環
- 03  工程管理循環
- 04  融資循環
- 05  子公司監理循環
- 06  固定資產循環
- 07  電腦化資訊管理循環
- 08  薪工酬勞循環
- 09  投資管理循環

查核項目列表

查核類別
內控制度自評
衍生性金融商品交易
每月背書保證
每季資金貸與
委員會議事運作
法令遵循

查核缺失已完成改善

2023年內部稽核主管與獨立董事共溝通

5次，溝通狀況良好



內稽主管與獨董主要溝通事項詳見本公司網站

法規遵循 GRI 2-27

2023 年建國工程無重大違規事件^{註1}，針對違反噪音管制法、空氣汙染防制法及廢棄物清理法等環保法規事件之罰鍰金額 1 萬元以下者 3 件；1 萬元以上 10 萬元以下者 4 件，本公司積極採取相關改善對策如下：



降低對工區周遭噪音影響

部分工項如連續壁施工混凝土灌漿等由於需持續施作，可能造成長時間施工聲響影響工地周遭鄰戶。對此本公司於所有工案皆自主加高隔音帆布，並且持續加強工程排程管理，選擇對周邊環境影響最小的時段，盡力避免清晨、夜間施工狀況，此外日常也會做好鄰戶溝通及敦親睦鄰行動，如頂福社宅工地協助基地旁頂福國小搭建矮牆圍籬，並加以美化，回饋鄰里，深獲認同。



落實廢棄物管控

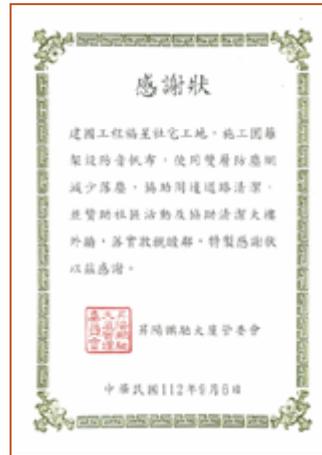
安衛人員針對工區環境整頓、廢棄物處理方式確實追蹤記錄，加強宣導工地包商及現場工作者廢棄物分類、垃圾不落地等觀念。廢棄物管理機制詳見廢棄物管理章節。



道路汙染防治

針對車輛進出工區後沾染泥沙可能造成的環境汙染，本公司於各工區設置指定車輛出入口，加設洗車台設施並設置保全督導及管制，車輛離開工地必經洗車台設施清洗輪胎及車輛後方，洗淨大部分泥沙後方可離開；針對部分泥沙飛散至工區外，則以灑水設施加強路面清潔，以避免造成揚塵或汙染道路。

註 1：因違反《公司法》、《證券交易法》、資訊披露或國內監理法規等被政府單位課以罰款或行政處分之情事。



加高隔音帆布

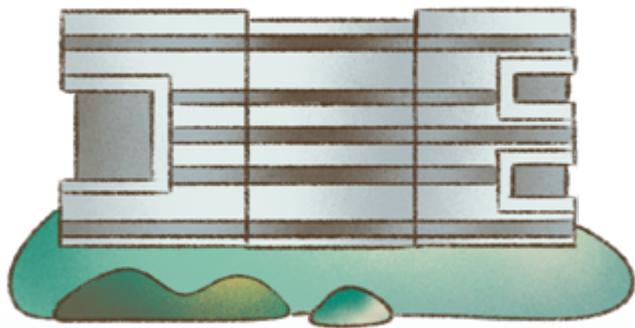


頂福國小矮牆美化



資訊安全

資訊安全與機密資訊保護是建國工程對業主客戶、供應鏈夥伴及所有建國同仁的承諾，我們以零資料外洩為努力目標，妥善執行資訊安全管控。2023 年建國工程通過勤業眾信資訊作業查核無重大缺失，亦無違反資訊安全造成客戶資訊洩露及罰款等重大資安事件發生。此外，2023 年無任何第三人或主管機關因為建國違反客戶個人資料保護或客戶資料遺失而向公司投訴事件，亦無相關司法事件。本公司經 2023/12/22 董事會通過設置「資安中心」，任資訊部李昌遠經理為專責資安主管，另配置 2 名資安專責人員，負責全方面資安策略規劃，並研擬導入 ISO27001 資訊安全管理系統，以強化資訊安全韌性及管理機制。



資安控管措施

01 設施管理

- » 弱點掃描 (端點檢測)：實地檢測重要主機是否有惡意程式，並加強資安防禦措施改善。
- » 資安健檢：落實技術面與管理面相關控制措施，提升網路與資通系統安全防護能力。
- » 遠端 VPN 存取管控：將 VPN 改為雙因子認證增加防線，當單一帳號密碼外洩時得有效地預防未授權訪問或盜竊之威脅。
- » 滲透測試：透過模擬真實攻擊行為，確認公司資訊安全防護網高風險區域，並加以採取措施。

02 資安宣導

- » 2023 年共 7 次，主題包含郵件安全、電腦使用安全及軟體使用安全。

03 社交工程演練

- » 透過不定期發送釣魚信件測試，針對同仁易誤犯題型加強教育訓練，提升資安意識。
- » 2023 年共發出 1850 封，社交工程演練未通過之同仁則須參與資安教育訓練及考核。

04 資安稽核

- » 定期抽核同仁電腦使用狀況，是否有不當使用可能造成資訊安全風險增高，抽核時若發現缺失則當下要求改善並持續追蹤。2023 年共抽核 30%，未抽核者則由平時宣導。

05 備份管理

- » 依據週期系統及 NAS 自動備份，執行本地自動、異地及離線 3 種備份模式，每季要求各部門及工地回報備份狀況。

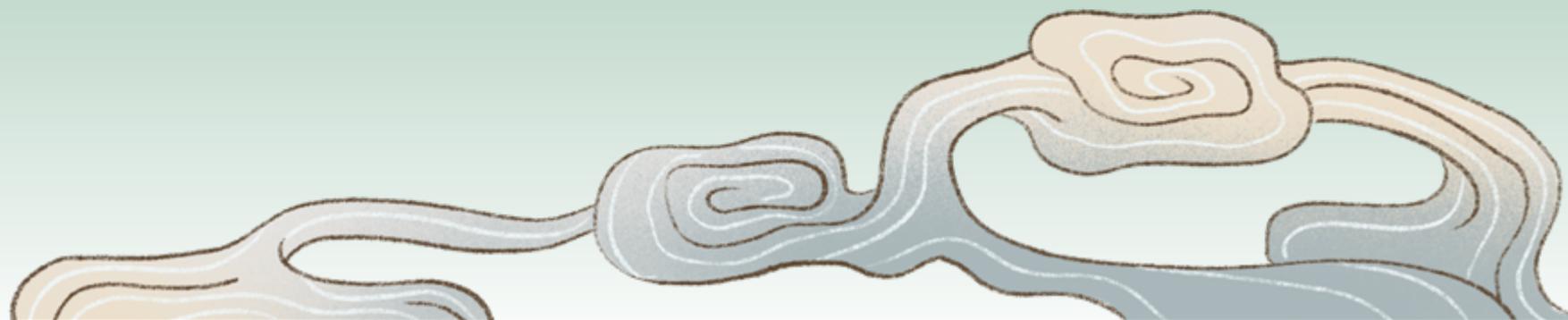
06 災難復原演練

- » 2023 年共執行 2 次各系統復原演練，包含 P6 系統、電子表單及 JDE 系統等。



利用

立足科技	—————	43
追求卓越	—————	48
安衛第一	—————	53



利用

—— 立足科技 重大性議題：綠色技術與創新

專欄

低碳工法降低千噸以上碳排放

建國工程專注於做好營建，於專業中尋找環境友善同時兼顧品質的突破口，在模板工程中我們領先同業投入資源引進鋁合金模板，成立專業團隊評估適合導入之工案，於 2023 年首先在高雄市崇實社宅工地獲得良好的應用，並已規劃於 2024 年運至新北市頂福社宅工地持續翻用，達到物料循環。



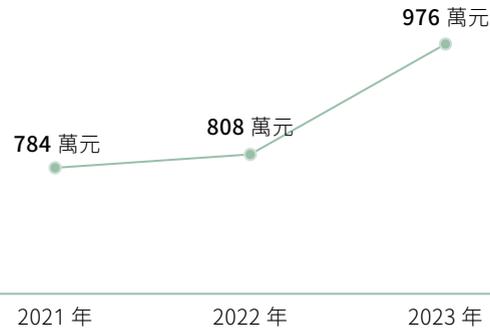
鋁模施工現場
乾淨、整潔



傳統木模板		系統性鋁模板
表面不平整，需要額外打底鋪平或打石、修補	施工品質	表面平滑，不需打底粉光 勝
需專業模板、泥作工	施工難度	組裝難度較低，無經驗者快速上手 勝
較慢	施工效率	較快 勝
施工時會用到釘子，此外木材為易燃材料，工區需嚴加管控。	安衛程度	施工所需工具少、現場乾淨，減少工作者受傷可能，且鋁模不助燃，助於工區安全。 勝
3-4 次	翻用次數	300-400 次 勝
廢木板、打石後之混凝土塊	廢棄物	鋁模可重複翻用，且鋁金屬亦可重製，無廢棄物 勝
低	環保效益	高 勝

建國工程於 2015 年提出建構新世代營建發展策略，制定以科技化、電子化、自動化與差異化達成提升營建核心競爭力的目標，我們不採削價競爭，而是堅守品質優先，以「研發」視為產業升級的重要工具，積極推動新技術、新工法的開發，成為國內少數具有研發團隊的營造廠。

近三年研發費用



建國工程研發策略地圖主要可分為三大方向：

施工技術精實化

新工法申請及
專利工法開發

施工管理自動化

優化傳統施工作業
流程，以演算法提
升自動化程度

客戶服務精緻化

BIM 系統延伸應用至
低碳建築評估及
FM 設施管理系統

2022 年 ————— **784** 萬

2023 年 ————— **808** 萬

2024 年 ————— **976** 萬



01 施工技術精實化

SD550W、SD690 新工法

SD550W 及 SD690 新工法係利用高強度鋼筋減少結構鋼筋用量，有效達成低碳建築目標。SD550W 目前已使用於本公司承攬之統包工程，如左營崇實社宅案，並授權多家同業案場使用；SD690 正在進行新工法審查，預計 2024 年通過。

SD690 減碳比例 **64** %

SD550W 減碳比例 **31** %

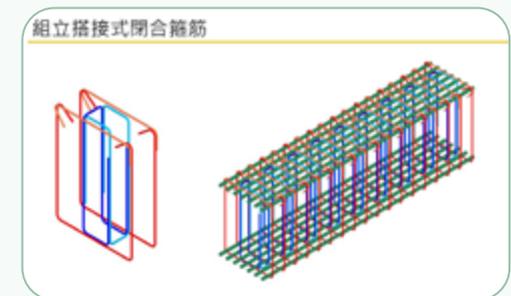
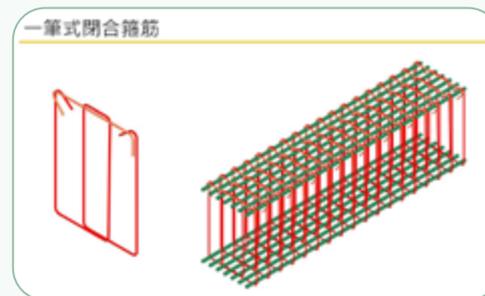
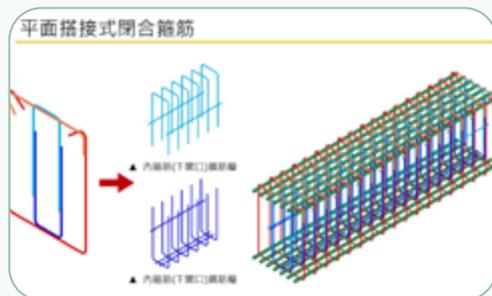


SD550W 試驗模型

創新大梁耐震鋼筋

本公司開發多組創新型態箍筋，例如立體組合式內箍筋及一筆箍設計以提高施工效率，解決耐震設計在內箍筋處施工困難，並取得 3 件台灣發明專利，3 件大陸新型專利，目前正在進行新工法審查，預計 2024 年通過。

截至 2023 年底，本公司於國內外專利累積達 **37** 件



02 施工管理自動化

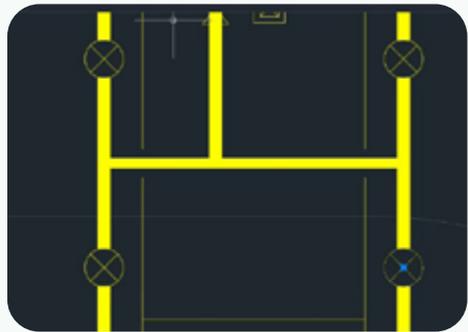
智繪 3D 機電管線

機電管線種類繁瑣，過往施工時仰賴人工判別 2D 圖面資訊，建國工程技術團隊以演算法讀取 2D 圖面，建立 3D 機電 BIM 模型，應用於業務估算及管線分料預裁，精準掌控設備數量計算，減少餘料成本、有效提升施工效率，同時降低現場施工者技術門檻，解決缺工問題。

2023 年已於左營崇實社宅案給水管線測試成功，並全面使用於各層公共區域。預計 2024 年推展至其他工地，達成施工管理自動化。

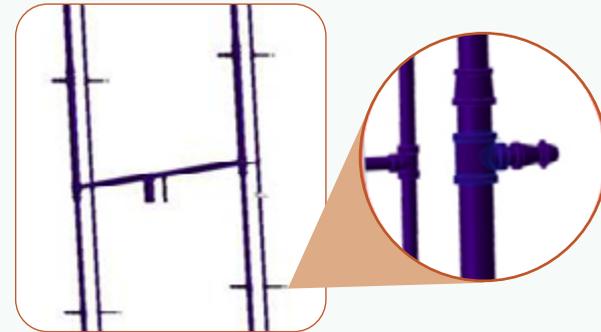
傳統 2D 機電管線圖

僅以圖例標示物件座標，不同物件座標重疊處需人工判別
正確施工位置



智繪 3D 機電管線圖

以 2D 圖資自動產出 3D 圖
各個物件的相對位置明確標示，精準施工



03 客戶服務精緻化

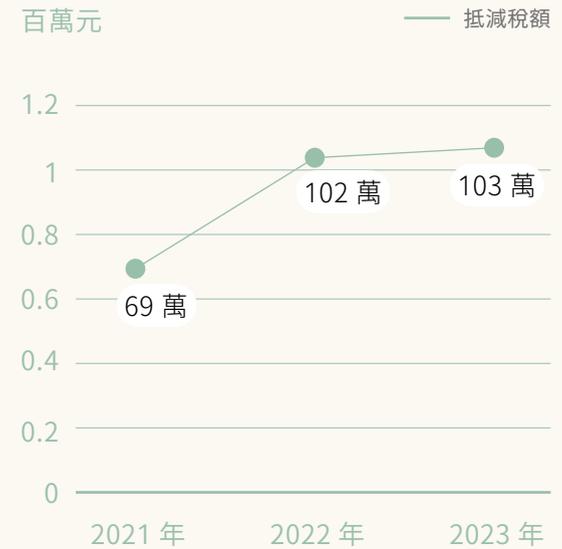
低碳標示評估

建築物排碳量與其興建時採用的建材與相關耗能設備的選用有密切關連，建國工程關注建築對環境的影響及永續性，過去承攬之案件皆在成本可控範圍內自主提升採購標準，優先選用高能效設備。2023 年配合營建署推動「EWH-BERS 建築能效評估系統」與「低蘊含碳建築評估系統」，建國工程以左營崇實安居案參與候選，並取得最高等級 1+ 及 1 級認證，是為全國首座雙 1 級社宅。建國工程以最友善環境的方式，打造人居空間與自然生態的平衡。



本公司積極投入資源於研發創新工作，優異成果每年獲得營建署投資核准稅額抵減：

近三年研發抵減明細



— 追求卓越

專欄

金質社宅的承諾

建福星公宅坐落於喧囂熱鬧的台北市西門町商圈旁福星社區，為建國工程統包社會住宅案，同時也是國家指定智慧實證計畫工地。2023 年度福星公宅自全國 108 件公共工程案中脫穎而出，榮獲行政院公共工程委員會頒發的「公共工程金質獎 - 建築類優等」，成為全國唯一獲得優等殊榮的社會住宅。建國工程卓越的施工品質另獲台北市政府「公共工程卓越獎」並名列優良廠商榜單。

福星公宅榮獲 2023 年台北市公共工程 **金質獎**

福星公宅榮獲 2023 年台北市公共工程 **卓越獎**

建國工程保留老樹的形成的空間記憶，連結都市場域及人居環境，並且進一步打造以老樹為中心的綠徑，促進生物多樣性，為社區注入新氣象，為本案之設計特色。此外，我們運用科技力提升職安衛管理，引進智慧化系統優化施工品質，引進具即時定位與 SOS 警報功能的 IOT 智慧安全帽，提升工程職場環境，並以全棟 3D 視覺化模擬技術，有效減少了施工錯誤；本公司技術團隊打造 FM 智慧化管理系統，使用者可清楚掌握房屋設備資訊、一鍵通報檢修，有效降低設備維護成本、延長房屋使用年限，則為本案之另一特點。



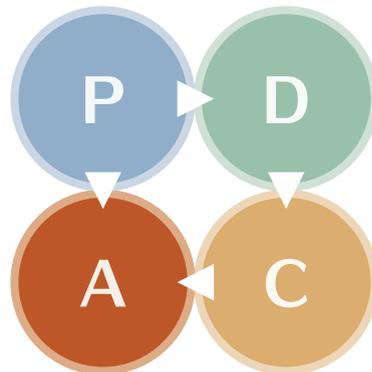
重大性議題：建築品質管理

建築工項繁瑣技術細密，建國工程持續以品質優先為中心守則自我要求，遵循 ISO9001 品質管理系統，建立三級品管制度並以 PDCA 品質管理改善循環，規劃作業標準，執行現場品質控制。自材料、工法以及施工過程中對外界的影響，種種細節都是建國團隊品質管理範疇。

我們發現，在科技日益進步的現代，許多營建細節仍依賴大量人工經驗技術傳承，不利於品質穩定管理與技術推展，有鑑於此，本公司技術研發策略首重品質提升與安衛管理，次要是以科技力提高施工效率，技術開發團隊與品保團隊致力於在既有的自檢程序上確實執行，更進一步推動工程管理自動化，透過人工經驗訓練演算法，優化管理流程，並以降低施工階段碳排放，打造綠色營造為長期目標，期望為環境永續盡一份心力，帶動低碳建築價值鏈技術轉型。

回饋業務、採發、人資及工地執行驗收之標準

- » 作業標準
- » 強化規劃
- » 改善訓練



- » 品質控制
- » 創新活動
- » 稽核回饋



品質分級管控

第三級

- » 建國工程品質保證部查核

第二級

- » 各專案工務所品質查驗

第一級

- » 分包協力廠商自主品管



品保與安衛自檢 App

工程的品質控管仰賴優良的施工合作夥伴，以及在營造廠端層層查驗把關。過去工程師查驗自檢需將結構平面圖以及其他施工相關資料等全數列印，逐項查驗、拍照記錄後再行彙整、印出保存。一整套查驗流程除了費時、重工外，更需消耗大量紙張，因此建國團隊著手優化自檢流程，開發出了自檢 App，整合所有查驗所需資料，讓工程師得以電子化方式進行查驗，並自動生成自檢表。

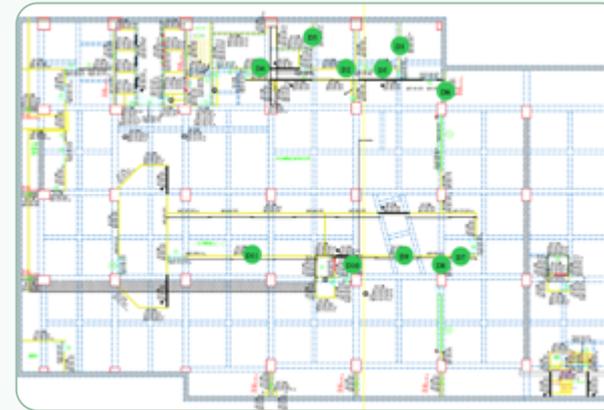
建國工程的自檢 App，可直接標記現場施工狀況並記錄查驗照片，查驗完成後快速匯出自檢報告，改善現場工程師查驗過程的繁瑣文書作業量，大幅縮短自檢內業時間。

工程師利用電子化自檢查驗，可減少大量紙張消耗，以 10 層樓建安為例，單就「柱」查驗，即可省下超過 72000 張紙張，擴展至其餘各項結構查驗及更大規模之工案，所減少之紙張減碳成效斐然。此外，查驗結果經 App 一鍵上傳至雲端後，相關人員可即時追蹤缺失改善狀況，並同時彙整缺失改善數據庫，作為施作廠商評比以及工項優化的依據。

建國品保自檢 App 已經完成全工地共 26 土建工項適用；59 個機電工項建置完成；

安衛自檢 App 預計於 2024 全面上線。

品保自檢畫面



現場工程師

- » 下載地圖、按圖查驗
- » 建立缺失地圖至雲端
- » 即時回覆缺失改善進度

No.	工地	工項	子項目	樓層	自檢代碼	上傳日期	上傳人	自檢照片數	對照監督照片數	下載項目
1	國泰建設	鋼筋	柱	81F-A樓	D	20240407	102273	29	0	[Icons]
2	國泰建設	鋼筋	牆	81F-A樓	C	20240407	102273	44	0	[Icons]
3	國泰建設	鋼筋	柱	81F-A樓	I	20240403	102273	24	0	[Icons]
4	國泰建設	鋼筋	柱	81F-B樓	B	20240403	102273	66	0	[Icons]
5	國泰建設	鋼筋	牆	81F-A樓	A	20240403	102273	12	0	[Icons]
6	國泰建設	鋼筋	柱	81F-B樓	C	20240401	102227	9	0	[Icons]
7	國泰建設	鋼筋	柱	81F-A樓	E	20240401	102227	45	0	[Icons]
8	國泰建設	鋼筋	柱	81F-A樓	G	20240401	102273	25	0	[Icons]
9	國泰建設	鋼筋	柱	81F-A樓	H	20240401	102273	6	0	[Icons]
10	國泰建設	鋼筋	柱	81F-B樓	A	20240328	102227	39	0	[Icons]
11	國泰建設	鋼筋	柱	81F-A樓	A	20240327	102227	52	0	[Icons]
12	國泰建設	鋼筋	柱	81F-A樓	D	20240327	102227	25	0	[Icons]

品保人員

- » 可篩選工地、工項、樓層、工程師及自檢狀況
- » 自雲端即時追蹤缺失改善狀況

自檢電子化、無紙化，單一工項省下超過 **72,000** 張紙

客戶滿意

短期

落實保固服務
提升服務品質

中期

優化服務流程
維護品牌形象

長期

創新服務思維
追求永續經營

在建工程階段

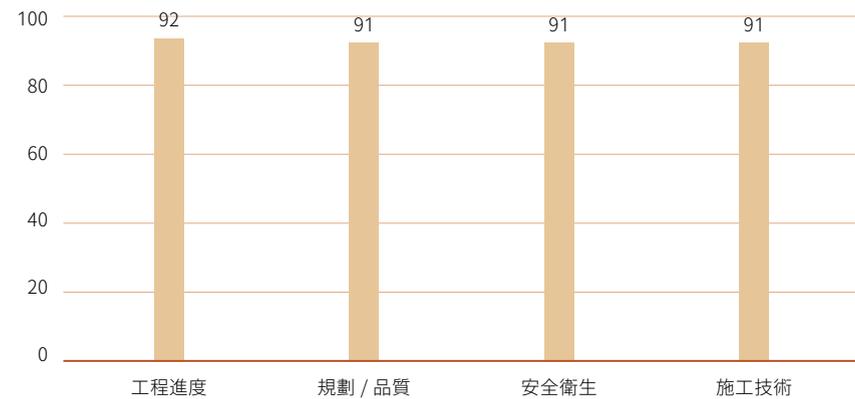
客戶的信任是支撐建國工程超過一甲子堅持不懈的信念，我們承諾優質服務，以帶給使用者最佳體驗為己任，我們深信，取得客戶信任的關鍵在於提供安全、高品質的產品與服務，並持續導入數位轉型追求技術創新，提升自我競爭力。本公司建立業主專屬的服務團隊，自工程正式動工後直至交屋，密切與客戶溝通，每半年以「在建工程 - 業主滿意度調查」取得客戶意見回饋，並根據調查結果檢討優化工程品管。

2023 年 在建工程
滿意度平均分數達 **91.25** 分



在建工程期間客戶滿意度調查分析

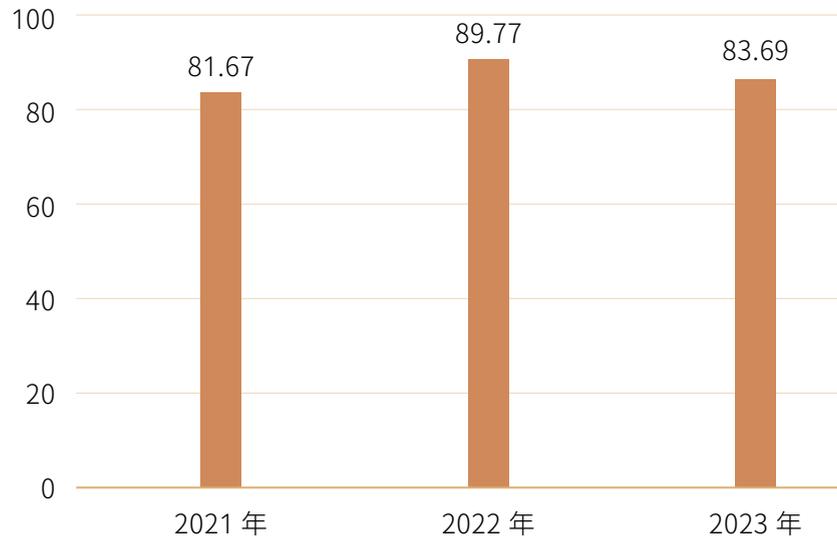
滿意度調查分析表 (2023 年)



交屋後承諾不變

所有由建國工程所承攬營建的建築完工後，皆會嚴謹執行完工檢查與驗收作業，我們以負責任的態度承諾提供建物使用者最佳品質的居住安全，於交屋後仍提供修繕諮詢、管理保固及修繕作業。所有客戶及住民的意見都將被完善記錄保存，作為後續優化精進的養分。

保固服務滿意度調查分析表 (2023 年)



客戶服務管理模式



重大性議題：職業安全衛生

— 安衛第一 — GRI 403

營建工程作業場所常被認為是高風險工作場所之一，建國工程重視每一位同仁及每一位在本公司工區服務的合作夥伴，我們持續以「安衛第一」為最高準則自我要求，遵循 ISO45001 職業安全衛生管理標準，竭力於營造健康、安全的工作環境，落實職業安全衛生管理，並於 2023 年榮獲多項獎項之肯定。

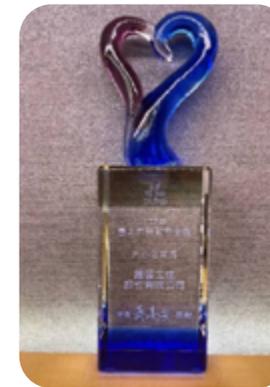
建國工程

2023 年職業安全衛生獎項共獲 **12** 項榮耀

- » 勞動部：職業安全衛生優良單位、公共工程金安獎優良人員
- » 健康職場認證健康促進標章
- » 台北市勞動安全獎：優良單位、工安創意、特殊貢獻、大心老闆
- » 新北市永續健康與安全獎：特優
- » 台北市衛生局優良哺乳室績優評選：特優
- » 新北市鼓勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施頒發獎狀及獎金



健康工地推動 新星獎

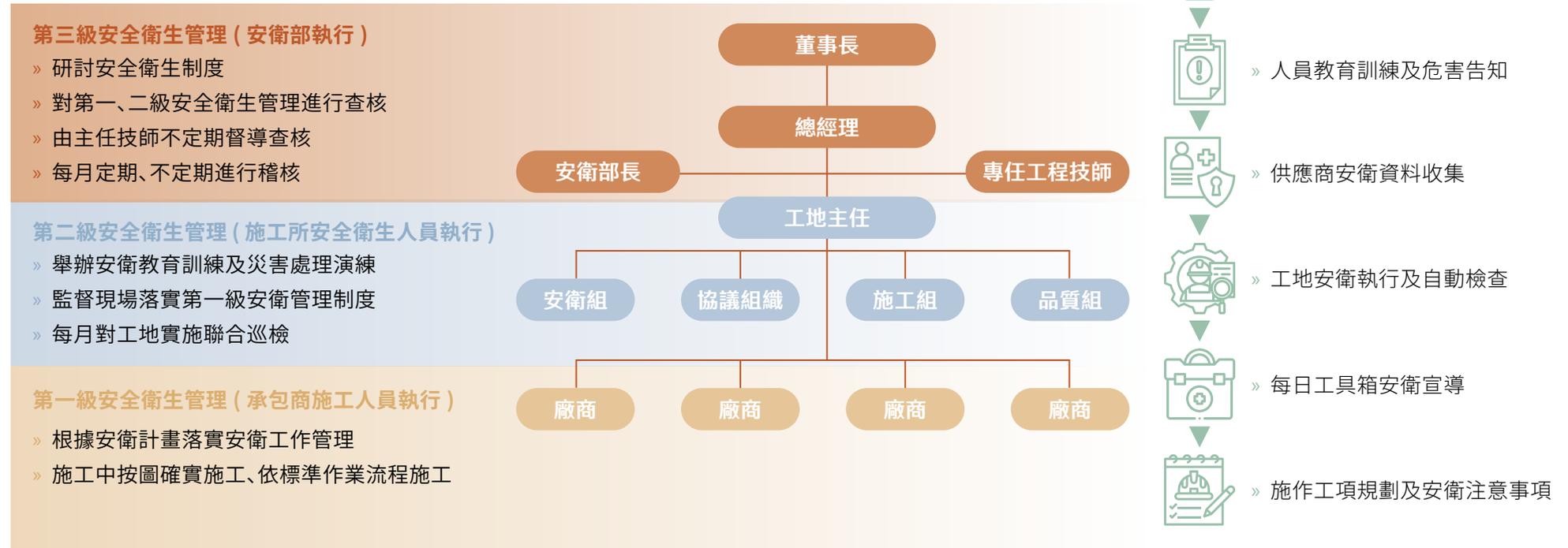
健康工地推動公司獎
金獎新北市工安獎
職場永續健康與安全獎台北市勞動安全獎
優良單位台北市勞動安全獎
大心老闆獎健康職場認證
健康促進標章

我們深信，唯有嚴謹的安全工地才能打造出高品質的建築，因此本公司於 2020 年通過 ISO45001 職業安全衛生管理標準，落實管理並持續維護，最新驗證日期為 2022 年 11 月 23 日，有效期限至 2025 年 11 月 22 日。我們致力於全員安衛，針對工地眾多的供應商、下包工作者，我們制定《協力廠商安全衛生管理程序》為管理準則，並定期進行協力廠商安衛考評，以優於法規的嚴謹標準律己並以此要篩選合作夥伴，使建國工程的工作場域成為同仁們得以安心發揮所長的職場環境。

職安衛管理架構及流程

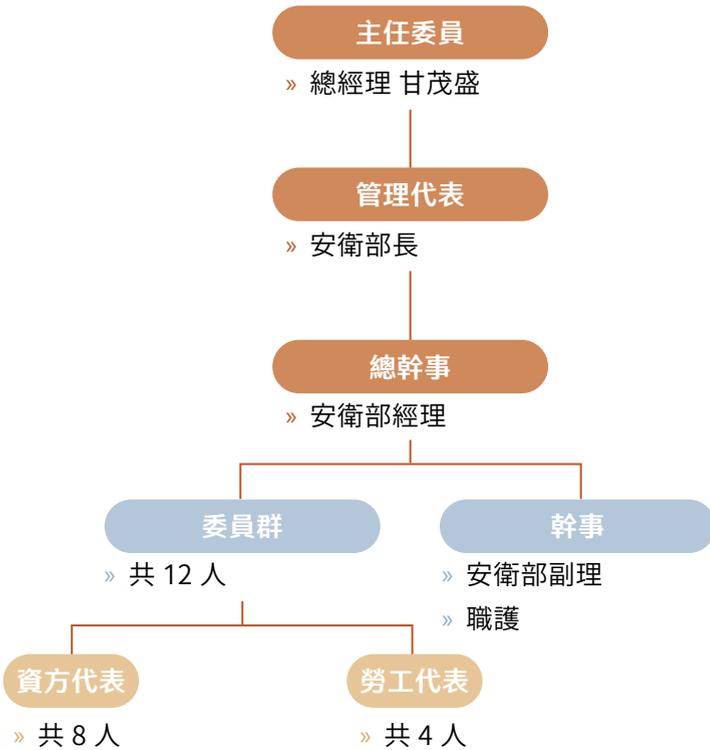
建國工程的職業安全衛生管理分為三個層級。第一級與第二級安全衛生管理的管理權責在工區，現場工程師與供應商根據安衛計畫落實安衛工作，由安衛部專責人員執行查核作業，且由總經理親自監督。

安全衛生管理三級管控



職業安全衛生委員會

本公司根據「職業安全衛生管理辦法」之規定，設置職業安全衛生委員會，每季至少召開一次會議，針對工地危害辨識、人員安全健康、災害緊急應變以及公司整體職業安全政策等面向進行討論，2023 年開會重大決議如下表：



重大決議

上半年

- » 職業安全衛生永續經營及推展納入 ESG 項目指標。
- » 研擬安全衛生數位轉型
- » 避免 65 歲以上工作者進行較高風險之外牆作業。
- » 採購具護欄、防滑梯踏及荷重較重之鋁製平台，汰換傳統鐵製平台進行材料搬運作業，未來則逐步改為傳料機，降低人工搬料危害風險。



下半年

- » 新進人員體檢結果具較高風險者提供二次健檢，並進行追蹤訪談。
- » 修訂《鋁模安全防護作業標準》。
- » 針對移工身體狀況及定期用藥之需求由專職單位多加關注。



協力廠商安全衛生管理

協力廠商是建國工程達成「安衛第一」的重要夥伴，我們以全員安衛為承諾，零工傷為努力目標，訂有《協力廠商安全衛生管理程序書》管理並積極督促包商應於施工期間確實執行安衛規範，於所有工項開工前由工地主管偕同品質、安衛及技師進行審查，施工架、危險性機械、模板等列管工項，皆需核定後才得以施作，並扎實實施動前教育訓練，建立協力廠商正確職安衛觀念，嚴格管控工地現場施工安全。另以《協力廠商安衛考評及獎懲作業標準》，由建國現場工程師定期考評包商並根據成績進行獎懲，讓建國帶領所有協力廠商共創安全工地。



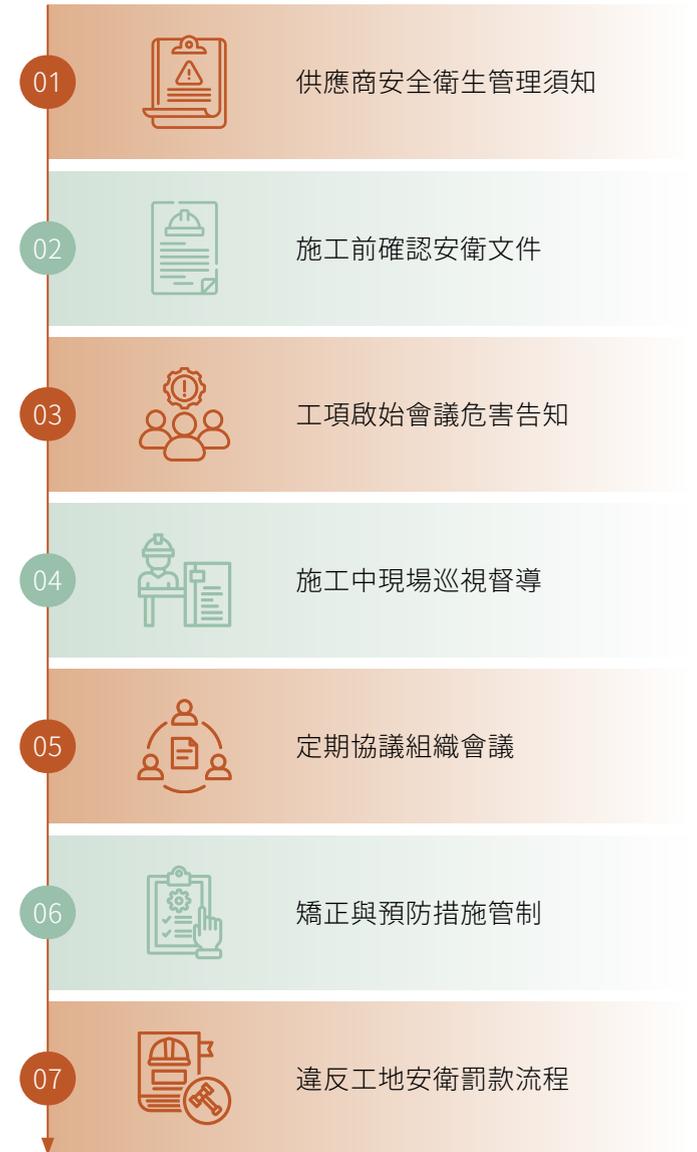
《協力廠商安全衛生管理程序書》



《協力廠商安衛考評及獎懲作業標準書》



供應商安全衛生管理流程圖



職業安全衛生訓練

2023 年內部申請辦理勞動部職業安全衛生署職安卡安全衛生教育訓練，訓練對象包含業主、員工及協力廠商工作者，共計 102 人參訓。

2023 年職安卡課程執行情形

職安卡課程

2023 完訓取證人數 | 102 人

勞動部職業安全衛生署全國職安卡安全衛生教育訓練

新訓	6 小時
回訓	3 小時

說明：

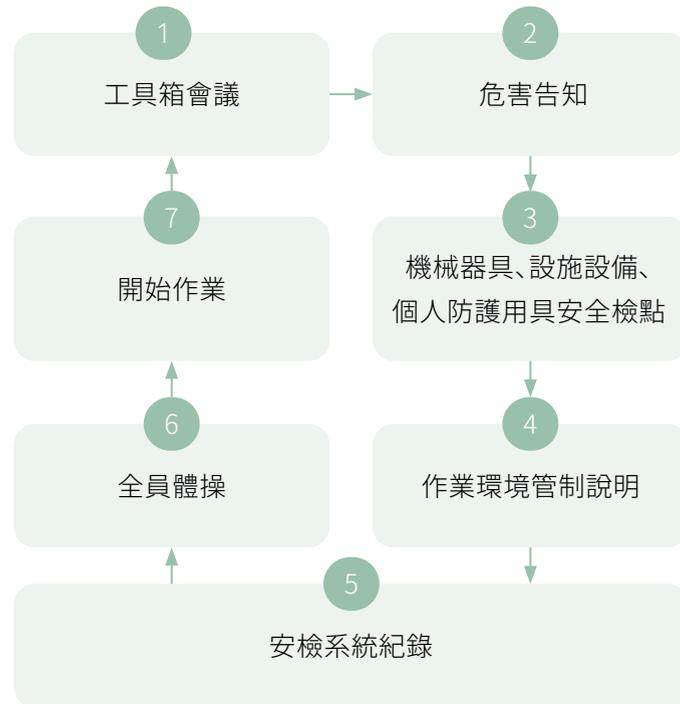
1. 2018 年職安署推動 APP 保存訓練紀錄電子辦證紀錄，建國工程主動自辦教育訓練藉以統一 6 小時教育訓練資料並進行普訓 (含承攬商)
2. 每年定期檢視新訓與回訓需求人數安排職安卡訓練
3. 新訓有效期限為三年，每三年回訓 3 小時

職安衛相關證照

證照名稱	2021 年持有人數	2022 年持有人數	2023 年持有人數
土木工程技師	6	4	6
結構工程技師	2	2	2
工地主任	64	74	68
甲種工業安全業務主管	102	133	110
甲級職業安全衛生管理師	4	5	4
乙級職業安全衛生管理員	56	46	41
公共工程品管管理人員	34	43	95

落實職安衛

每日安全作業循環



所有建國施工中工地皆以每日早晨的工具箱會議揭開一天序幕，報告當日所有工項之危害告知及機械器具、設施設備、個人防護用具安全檢點並說明作業環境管制與安檢系統紀錄，而後則是全體人員體操時間，以充分的熱身及舒緩動作，有效預防並降低可能的工作傷害。

施工期間建國工程師分別於中午及下班前現場巡視各工區，依照巡檢結果，如有缺失則立即要求改正，缺失情形將逕自上傳本公司雲端系統，責任單位即時追蹤缺失改善，並加以分析、擬定矯正與預防措施管制。

工區危害防制

公司明訂《職災通報及調查作業程序》，透過有系統、有效率的調查分析，即時掌握發生原因，提出改善對策，防範事故再度發生。當發生災害事件，依據《緊急應變處理程序》回報主管及單位，安全衛生部初步調查分析危害因素，提報相關管理層級與當季安全衛生委員會，作為日後安衛管理系統持續改善的參考依據。

本公司工區危害防制措施如下表：

工區危害防制

- » 人員進場前教育訓練
- » 設置防墜措施
- » 設置人臉辨識智慧門禁系統，管制進出人員
- » 設置防風電焊工作架
- » 進場前個人安全裝備確認
- » 落實鋼構安全走道
- » 設置現場監控系統，隨時注意各施工區現況
- » 鋼構吊掛採用半自動脫鉤裝置
- » 設置電線架空器，避免絕緣破壞
- » 鋼構採用無鋼拉索校正工法（ACE UP）
- » 設置漏電檢測儀器
- » 施工架及模板作業安全檢點

工區暖心設置

- » 各工區設置遮陰休息區、淋浴間供工作者清潔、休息
- » 設置大型安衛告示牌及安衛文化走廊，展示標準作業海報、個人標準配備示範人台、災害案例宣導海報
- » 根據天氣設置補充電解質飲品或暖身薑茶
- » 設置 AED 急救裝置並配置具急救證照人員
- » 設置醫護室、育嬰哺乳室



緊急應變演練

本公司依循 ISO45001 標準之緊急應變管理程序，於各工作場域每半年進行一次緊急應變演練，模擬火災、地震或工區人員受傷等災害狀況時之工作方針，提升應變能力，降低災害發生可能造成的危害。

01



02



03



04



05

人員分組及任務介紹

滅火器操作演練

氧氣瓶操作演練

人員疏散避難演練

演練結束檢討



2023 年職業傷害統計

本公司職業災害管理以零工傷為目標，做為增進廠區各項安全活動的依據，並透過頒發獎金與獎狀之獎勵方式以支援零災害相關活動，表揚績優單位。

近三年員工之總工時及職業災害統計

2021 年	2022 年	2023 年
總工時 840,622 小時	總工時 821,243 小時	總工時 768,847 小時
女 236,962 小時 男 603,660 小時	女 212,057 小時 男 609,186 小時	女 199,361 小時 男 569,486 小時
可記錄之職業傷害數 (含死亡、嚴重職業傷害人數) 1 例 (男性)	可記錄之職業傷害數 (含死亡、嚴重職業傷害人數) 2 例 (女性 1 例、男性 1 例)	可記錄之職業傷害數 (含死亡、嚴重職業傷害人數) 2 例 (女性)
可記錄的職業傷害率 1.19%	可記錄的職業傷害率 2.44%	可記錄的職業傷害率 2.6%
職業傷害類型 模板拆除時，不慎被模板物料絆倒而造成右手臂骨折。	職業傷害類型 在茶水間滑倒且左膝直接著地，造成左膝挫傷血腫。 巡視模板時，不慎被模板物料絆倒而造成右手臂骨折。	職業傷害類型 走路不慎踩空跌倒，導致左足外踝骨折。
改善措施 » 要求加強通道物料整理整頓與不落地 » 確保工區充足照明 » 人員安全教育	改善措施 » 要求通道物料整頓並落實物料不落地 » 充足照明 » 人員安全教育 » 茶水間保持乾淨 » 加強巡檢	改善措施 加強人員安全再教育，行走於工區務必注意周遭環境，避免邊走路邊使用手機等。

2021-2023 年職業傷害嚴重或致死 0 發生 嚴重職業傷害率 0 %

註

1: 職業傷害所造成的死亡率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 1,000,000

2: 嚴重的職業傷害率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡數) / 工作小時) * 1,000,000

3: 可記錄的職業傷害率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡、嚴重職業傷害人數) / 工作小時) * 1,000,000

4: 嚴重的職業傷害指六個月內不能恢復健康狀態之職業傷害

5: 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害

健康服務管理與促進

員工是建國工程最珍貴的資產，本公司依循《職業安全衛生法》及《勞工健康保護規則》制定員工健康管理政策，促進全體同仁之身心健康，辦理及提供相關諮詢與照護服務。根據勞工作業環境特性及工作型態，訂定勞工健康服務計畫書，並以此為核心推動及執行健康服務。

健康檢查

建國工程所有新進員工應進行體格檢查，在職員工每 2 年一次由公司全額補助健康檢查，優於法令規範之 45 歲以上每 5 年一次；45-65 歲每 3 年一次健康檢查，以確保同仁定期追蹤身體狀況，如有病因則可即早發現、積極治療。

健康檢查結果由職業專科醫師根據疾病史及各項數值，進行勞檢異常指標分級，共分為一到四級，其中第一級為代表身體各項指標大致無異常；第四級則較需醫療諮詢及追蹤，職護及職醫依據分級指標優先訪視健檢結果第四級者，給予健康關懷及建議，評估其工作型態是否需調整，並依序訪談其他級別同仁。2023 年新進人員健康訪談比例達 76%，健檢第四級人員訪談比例達 100%。

優於法規提供健檢補助

健檢分級第四級訪談比例 **100** %

2023 年健康檢查執行情況

新進人員健檢人數	102
員工健康檢查人數	--

註

在職員工健康檢查每兩年辦理一次，已 2022 年以辦理，並預計於 2024 年再次辦理，故 2023 年無相關資料。

職業危害辨識及防治措施

本公司以員工健康檢查結果、職護主動評估及異常現象觀察、同仁自我評估問卷填答結果分析等方式進行職業危害辨識。2023 年執行勞工肌肉骨骼症狀調查、中高齡及高齡工作者危害辨識與工作內容適性評估。

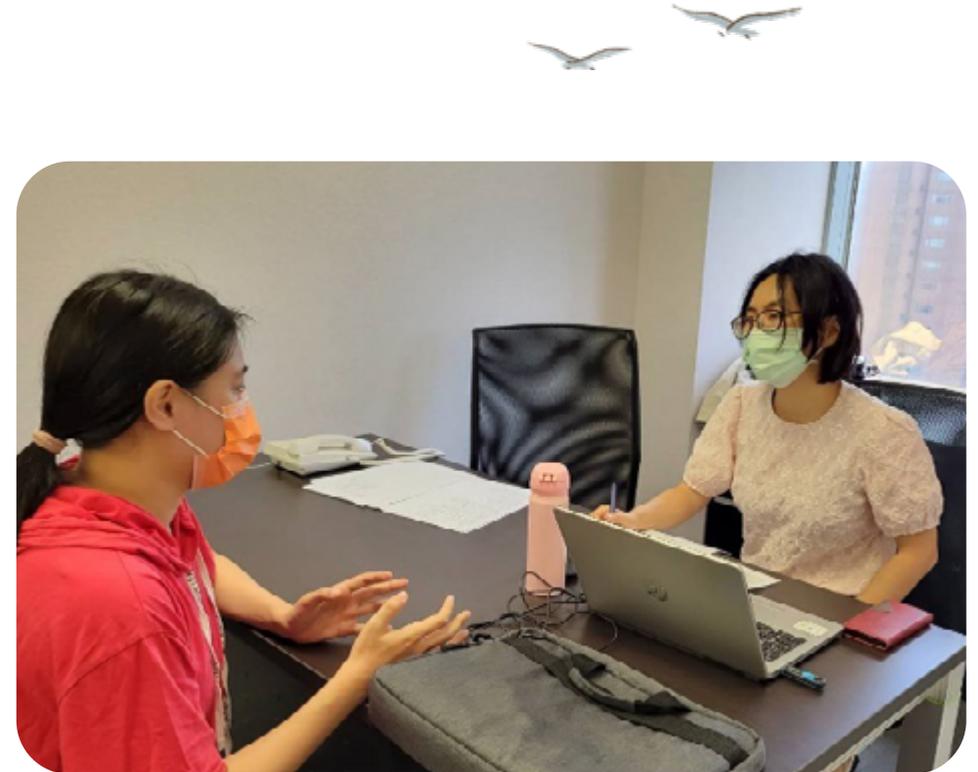
透過同仁自我評估填答之肌肉骨骼症狀問卷，全體同仁 367 人中有 13 名通報疑似肌肉骨骼傷病，皆已由職醫個別訪談，確認目前狀況並無影響生活之虞，亦評估工作內容適任性，並由職護進行追蹤；針對公司中高齡及高齡工作者，我們以其年齡、工作型態、傷病假出勤狀況及定期健康檢查結果等因子進行工作適性評估，並由職醫給予個別醫療建議。2023 年共計 16 人完成評估，其中未有工作不適任者，將會持續追蹤並加以關懷。

中高齡及高齡者危險因子辨識	人數
異常工作負荷促發疾病	1
人因性肌肉骨骼危害	1
一般健(體)檢異常/住院	10
中高齡適性評估	1
主動回報身體不適	3

醫療建議	人數
自主健康管理並定期回報	9
複評並追蹤(血壓)	7

職業健康服務

建國工程聘有專任職護及特約職醫提供職業健康服務，針對流行性病菌或疾病防治，專任職護不定期以線上衛生教育信件或實際健康講座形式提醒同仁，並宣導預防方式以避免疾病之擴散、促進更健康的生活模式；此外衛生教育及健康講座主題也包含工作型態常見傷害預防、急性傷害處置等，透過日常的健康宣導及正確衛生觀念教學，協助同仁維持健康的身體。



職醫訪談

衛生教育宣導主題

- » 防疫建議事項
- » 地中海飲食金字塔介紹
- » 克服菸癮 6 個小秘訣
- » 食物料理油品選擇
- » 認識退化性關節炎
- » 流感自我照顧事項
- » 遠離憂鬱症
- » 量腰圍
- » 健康吃粽不吃胖
- » 自我預防熱傷害的方法
- » 冰敷正確方式
- » 長骨刺生活注意事項
- » 認識諾羅病毒預防方法

健康講座

頂福社宅工務所

- » 戒檳宣導



- » 禁止性騷擾衛生教育宣導



- » 職場霸凌講座



總公司

- » 職場壓力管理與情緒調適健康講座
- » 臺北市口腔保健推動計畫口腔衛生教育



崇實安居工務所

- » 口腔癌篩檢



國泰磐耘、崇實安居工務所

- » 登革熱防治



職護健康訪談

人次 | 88 人

訪視項目

- » 一般傷病健康照護
- » 中高齡工作室性評估
- » 工作適能評估
- » 出勤異常訪談
- » 健康檢查異常追蹤
- » 新人健康檢查追蹤
- » 職業災害評估

後續追蹤及建議

- » 變換工作場所、調整工作內容、限制加班時數、改善工作環境等

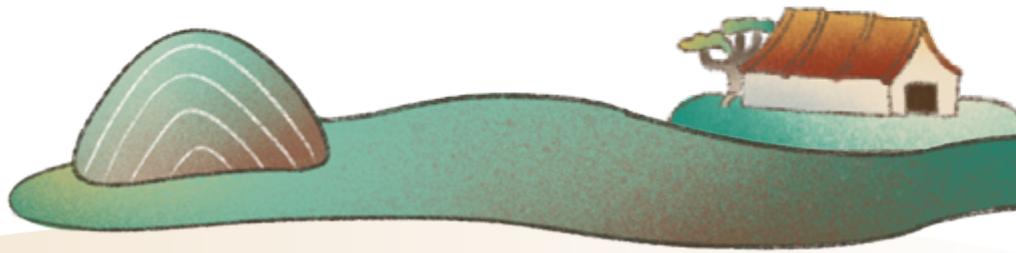
各部門 **100%** 執行

職醫健康訪談

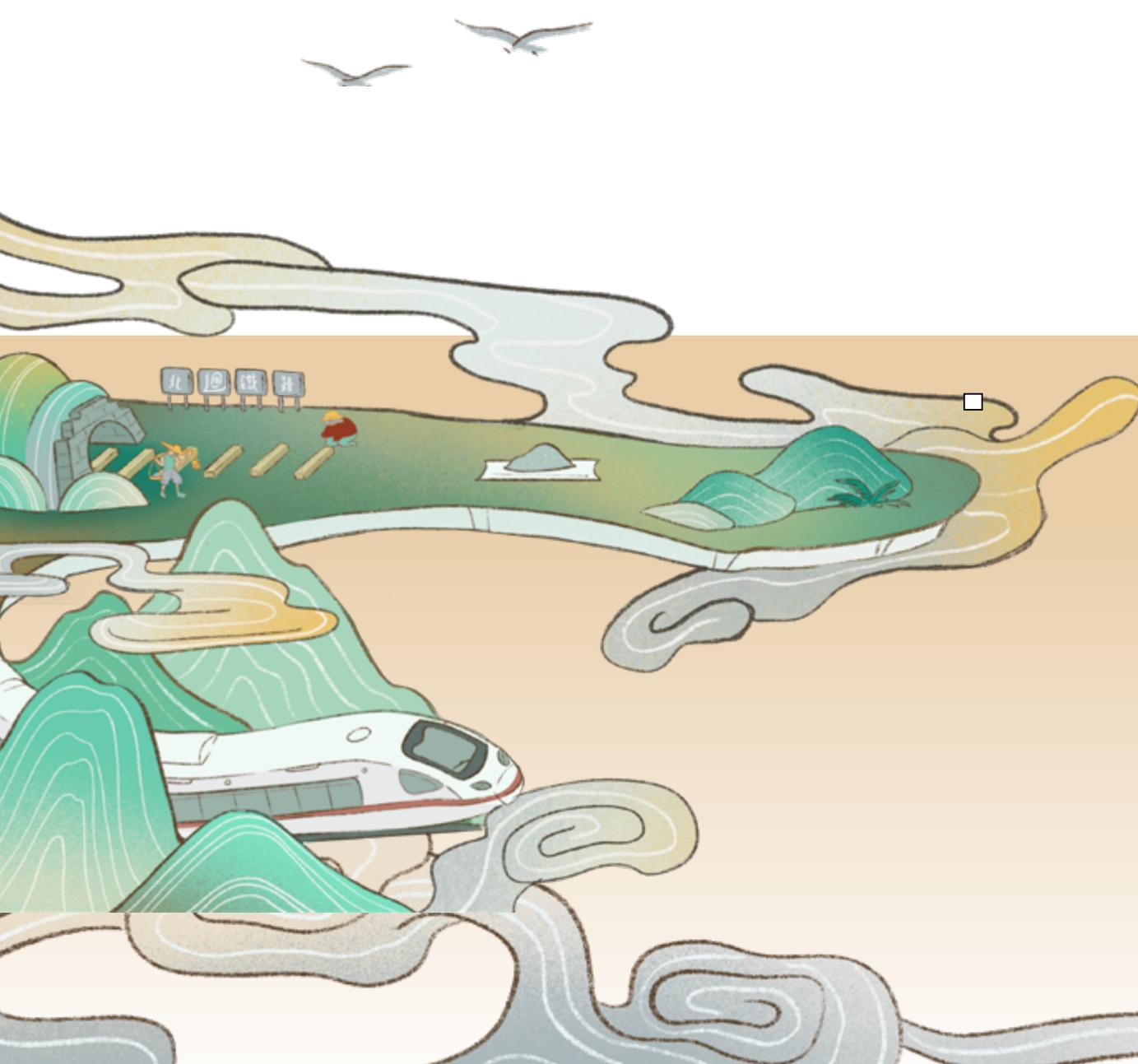
人次 | 110 人

訪視項目

- » 健康諮詢
- » 一般傷病
- » 人因骨骼肌肉傷害預防
- » 職場心理諮商
- » 母性保護
- » 配復工
- » 健康諮詢
- » 通勤職災狀況關心
- » 健康檢查異常追蹤
- » 新人健康檢查追蹤
- » 職業災害評估
- » 中高齡工作適性評估
- » 過負荷評估追蹤



厚生



氣候變遷 ————— 67

永續環境 ————— 73

厚生

專欄

福星公宅永續城鄉行動

GRI 304

位於台北市萬華區的福星公宅基地中幾棵老樹靜默地矗立著，守護了數個世代。

建國工程致力於與環境共好，與地球生命共存。在工案設計階段考量永續與保育生態多樣性，選擇以原地保留方式，最完整保護老樹區，更打造架高步道讓福星老樹區成為都市通行綠徑，周遭居民可以愜意漫步樹林旁，達成人類與自然環境共生。2023年9月，於公宅完工之際，建國工程回饋鄰里，與福星里長李黃玉根女士合辦賞鳥睦鄰活動，邀請台北市野鳥學會陳岳輝講師與周遭長者們分享鳥類知識及賞鳥須知等，並帶領大家至老樹區實地觀察鳥類活動，傳達生態永續概念，維護生物多樣性且能同時促進鄰里感情。

福星公宅基地保留老樹共 **14** 棵

周圍綠化面積達 **1320.11** 平方公尺

基地綠化總固碳量約 **414,540.80** kgCO₂



重大性議題：氣候變遷與環境管理

—— 氣候變遷 [GRI 302, 303, 05, 306](#)

建國工程秉持正德經營，維持治理韌性，關注氣候變遷之於環境社會的影響，致力於推動綠色營建產業鏈，友善環境、尊重生命。本公司將氣候變遷議題納入公司全面風險管理範疇，定期以經營管理會議探討並管控氣候變遷對營運的衝擊，並由各管理部門業務範圍進行氣候變遷影響風險辨識及分析，且將分析結果報告管理階層，以建置風險管理策略計畫作為因應氣候變遷行動的主軸，再由永續發展委員會下功能小組定期向永續發展委員會報告，並據以估算管理成本及對財務之衝擊，由永續發展委員會定期向董事會報告相關議題，由董事會進行監督管理。

TCFD 建議揭露項目

治理

TCFD 建議揭露項目

- » 董事會如何監督氣候相關議題
- » 管理階層如何評估與管理氣候相關議題

公司執行現況

- » 本公司永續發展委員會定期向董事會報告相關議題，由董事會進行監督管理，以下為管理階層之治理策略：
 - * 董事會就營業收入、預算編列、工程管控風險等事項，會將工程進度是否會受到天候不穩定而受損抑或因應碳排議題需增加支出成本等氣候相關議題納入指導策略。
 - * 公司管理階層透過內部會議獲得與氣候變遷相關法令、技術與市場需求等分析資料。於彙整後研議因應方案並向永續發展委員會報告。
 - * 針對氣候變遷可能造成極端天氣發生機率提高，管理階層要求工程規劃技術單位將氣候衝擊納入工程設計計算，提高建築物抗災強度，建立公司技術差異化並達到保障住戶安全目的。

策略

TCFD 建議揭露項目

- » 鑑別出短中長期的氣候相關風險與機會
- » 氣候議題對公司商業模式、策略與財務的風險與機會
- » 將氣候變遷的不同情境納入考量

公司執行現況

- » 本公司鑑別之氣候風險與機會及其如何影響公司之業務、策略與財務，以及考量氣候變遷的不同情境，參見 [〈氣候變遷風險、機會及其財務影響表〉](#)。



風險與機會的管理

TCFD 建議揭露項目

- » 鑑別氣候相關風險與機會的評估流程
- » 氣候相關風險與機會的管理流程
- » 說明上述辨識及管理風險與機會流程是如何整合至公司整體風險管理制度

公司執行現況

本公司利用教育訓練強化各部門風險及辨識能力，持續提升同仁氣候變遷風險意識，並由管理階層不定期評估氣候變遷風險，因應實際情況訂定改善目標。針對氣候變遷風險特定議題進行評估，分析潛在財務影響，採取相關因應策略和措施。

此外，永續發展委員會下設三大功能性小組針對氣候變遷進行業務盤點和風險辨識，包含因極端氣候造成直接或間接之衝擊、因法規、技術或市場需求的轉型影響，以及其他人文、社會面向對公司營運活動造成之風險與機會進行分析，且將分析結果報告管理階層，建置風險與機會的策略計畫作為因應氣候變遷行動的主軸，據以估算管理成本及對財務之衝擊。2023 年風險管理運作情形向董事會報告日期為 12/22。



指標和目標

TCFD 建議揭露項目

- » 評估指標是否與公司策略和風險管理一致
- » 揭露排放量和相關風險
- » 管理目標和相關績效

公司執行現況

- » 本公司已將氣候變遷議題及其相關評估指標納入風險管理範疇，並訂定因應策略如下，與風險管理政策一致：

- * 針對市場風險，持續推動綠色採購，預計 2024 年使用環保標章產品全面申報。
- * 針對市場風險，2024 年舉辦 1 場供應商大會，加強供應鏈溝通與合作夥伴關係，並期望透過相互激勵與學習，共同邁向產業鏈淨零。
- * 針對政策法規更新風險，2024 年完成總公司及部分工地範疇一、二與部分範疇三之 ISO14064 溫室氣體排放查證；2025 年完成總公司及全數工地範疇一、二與部分範疇三之 ISO14064 溫室氣體排放查證。
- * 針對勞安風險，持續以 ISO45001 職業安全衛生管理標準維護勞工工作環境安全，每月至少 1 次職護訪視或健康觀念宣導。

- » 溫室氣體排放量已揭露於本報告書 [〈溫室氣體盤查〉](#) 章節。
- » 管理目標和相關績效詳見下方 [〈因應氣候之短中長期目標及減碳路徑〉](#) 章節。

氣候變遷風險、機會及其財務影響 GRI 201-2

氣候相關的風險可分為「轉型風險」與「實際風險」。轉型風險指的是由於氣候變化和相關政策、科技發展等因素而導致的產業轉型過程中可能出現的風險與衝擊。

實體風險則指由於氣候變化帶來極端天氣事件和自然災害，對營造廠的生產設施、設備、人力資源等實體資產造成的直接影響和衝擊。

轉型風險：市場風險

價值鏈衝擊

市場

影響期程

中長期

氣候風險

客戶改變要求

議題
影響

為符合政令、提升品牌形象，客戶可能對於建案使用綠色建材及具有環保標章商品需求提升、要求增加，若客戶無增加預算，將造成營造廠端承攬之利潤空間被壓縮。

因應措施

- » 建國工程持續以高品質營建自我要求，過去許多工案已自主提升採購標準，如一級能效節能電器。
- » 持續擴大綠色採購，達成以量制價，也將尋求低碳排供應商，並鼓勵既有供應商開發低碳工法、產品，推動供應鏈綠色低碳轉型。

財務影響

» 壓縮利潤空間

轉型風險：政策與法規風險

價值鏈衝擊

供應鏈

影響期程

中長期

氣候風險

碳有價化 (Carbon pricing)

議題
影響

國際成熟經濟體與部分區域組織針對產品生產過程製造碳排放量訂定相關規範，為符合法規而投入的減碳措施以及超出法規額度，需繳納碳費或碳稅，造成營運成本增加。

因應措施

- » 導入 ISO14064 溫室氣體盤查管理系統，切實掌握營運範疇內溫室氣體排放狀況，並依此提出減量計畫。
- » 加強提高能源使用效率。
- » 發揮營建廠整合角色，帶動低碳建築產業鏈，鼓勵客戶選用低碳原料創造市場需求，並推動上游原物料廠開發低碳產品，有效降低建築蘊含碳。
- » 若碳費成本持續增長，將規劃適當轉嫁成本，以維持公司利潤空間。

財務影響

» 增加營運成本

轉型風險：技術風險

價值鏈衝擊

市場

影響期程

中長期

氣候風險

低碳排 / 低環境衝擊技術成為顯學

議題
影響

市場對於產品技術門檻趨嚴，同業越來越多投入研發低碳創新技術。若本公司開發進度落後於人，無法跟上市場需求步伐，則可能影響接单狀況，失去市場地位。

因應措施

- » 積極佈局低碳技術開發，並將開發成果註冊專利。
- » 蒐集法規修訂方向與國際研究趨勢，並由管理階層匯報董事會加強推進，決定技術開發方向。

財務影響

» 增加營運成本

» 增加資本支出

轉型風險：品牌形象

價值鏈衝擊

市場

影響期程

短期

氣候風險

社會觀念轉變

議題
影響

氣候變遷影響力逐漸走入大眾視野，減碳已然是全球關注重大議題，營建業被視為高碳排產業，若無提出減碳計畫或實施成效不佳，有損品牌形象。

因應措施

- » 建國工程於 2018 年即成立技術開發部，專責研擬低碳轉型相關工法與建材，專利累積 37 件。初期必定會增加資本支出，然而低碳轉型勢在必行且已經是社會共識。
建國工程領先業界的技術層次可獲取業主及投資人信賴進而提升業務量。
- » 持續增加資源投入低碳技術的開發，並將技術運用於適合工案，如「頂福社宅」工案使用 SD550W 低碳且維持強度的鋼筋工法，減少鋼筋用量達成減碳目的。
- » 以建築全生命週期為考量，持續推動並研發低碳工法、低碳建築，建構全面減碳技術。

財務影響

» 增加資本支出

» 增加利潤

實體風險：供應鏈風險

價值鏈衝擊

供應鏈

影響期程

短期

氣候風險

氣候變化導致自然災害的增加和資源的短缺，影響供應鏈穩定性

議題
影響

氣候極端事件可能導致原物料供應中斷或運輸延遲，因而工期延宕或物料價格上升。

因應措施

- » 大宗原物料於接案後先行採購，以確保工案期間不受原物料價格波動影響。
- » 以智慧化管理系統掌握各工案進度，並與供應商保持良好聯繫，控管可能的延誤交期狀況，預先研擬因應措施。
- » 透過〈與董事長有約〉活動和重要供應商進行茶會，保持資訊暢通。預計於 2024 舉辦供應商大會，擴大交流層面與深度。
- » 配置適當風險保險並提高準備金，將可能的風險降至本公司風險胃納範疇。

財務影響

» 增加營運成本

實體風險：勞安風險

價值鏈衝擊

公司內部

影響期程

短期

氣候風險

極端天氣型態增加現場工作者負擔，隱含勞安風險

議題
影響

高溫、暴風、暴雨、颱風等惡劣天氣型態的頻繁發生可能導致現場工作者暴露於高風險作業環境，隱含職安衛成本。

因應措施

- » 新案簽約時工期計算即納入氣候因素考量。
- » 留意自然災害資訊，則提前準備。參考人事行政局公告，如自然災害規模危及員工安全則減班或停班。
- » 工地現場實時監測氣溫，隨時注意施工人員身體狀態，定時提醒補充水分，並提供電解質飲品。
- » 天氣狀態惡劣則暫停現場施工。

財務影響

» 增加營運成本

氣候相關「機會」及財務影響

機會 01 綠色技術開發

對公司產生財務之影響

技術開發需投入成本是為長期營運支出增加，然而透過開發成果不僅可以促成技術差異化，每年另可獲得稅額抵減及授權同業使用之收益，對本公司財務影響屬正面效益。

因應措施

本公司洞見氣候變遷與之將帶來的技術更迭需求，成立專職研發之「技術開發部」，至今開發成績斐然，其中不乏低碳專利。如 SD550W 及 SD690 新工法是透過高強度鋼筋達成鋼筋減量，進而達到減碳。

機會 02 綠色採購

對公司產生財務之影響

市場上綠色產品供給量相對稀缺、價格較高，然本公司持續擴大綠色採購量，尋求以量制價、平抑成本，面對氣候變遷影響支出仍保持在成本可控範圍。

因應措施

本公司過去許多工案已自主提升採購標準，優先選擇低碳物料、產品，加強公司韌性，掌握低碳營建的先機並打造與同業差異化。

溫室氣體盤查

本公司自 2016 年起於企業總部自主執行溫室氣體盤查，於 2023 年依循 ISO14064 溫室氣體盤查標準盤查企業總部及全國三處工地並經 AFNOR 外部確信通過，盤查結果如右表。建國承諾將逐步擴大溫室氣體盤查邊界至建國工程企業總部及所有子公司與全數工地。

2023 年溫室氣體盤查結果如下：

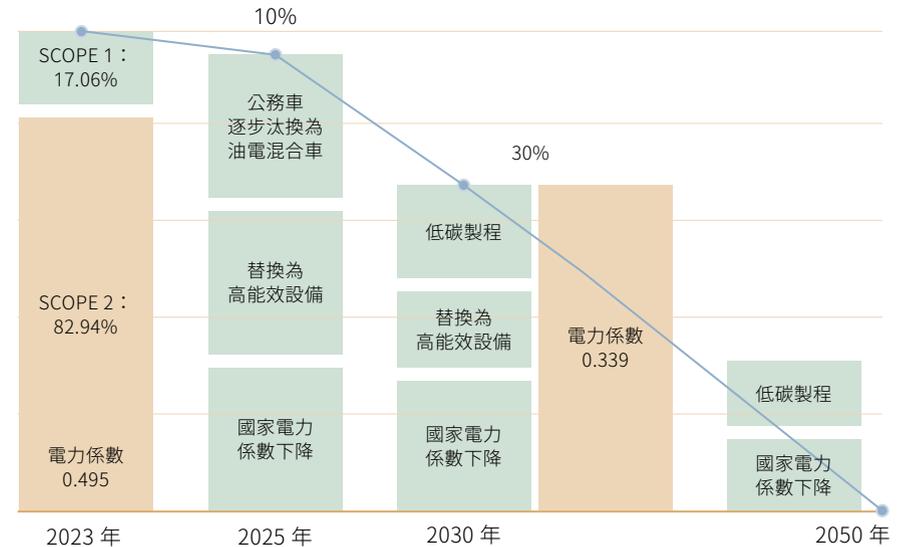
	範疇一	範疇二	範疇三	總計
111 年	17 噸 CO ₂ e	180.3 噸 CO ₂ e	-	193.3 噸 CO ₂ e
112 年	92.5278 噸 CO ₂ e (0.42%)	449.7330 噸 CO ₂ e (2.03%)	21,616.5534 噸 CO ₂ e (97.55%)	22,158.8142 噸 CO ₂ e

註

- 2022 年溫室氣體盤查邊界為總公司所在大樓，盤查範疇一、二排放量；2023 年以 ISO14064-1 標準進行，邊界為總公司及三處工地，盤查範疇一、二，並納入部分範疇三計算，故碳排放量具顯著差異。
- 2023 年範疇三計算項目包含原物料上游排放（物料、能資源）及運輸；員工通勤、廢棄物處理及運輸等，主要排放源為採購物料（如鋼筋、混凝土）之上游排放，占比達 89.74%。

因應氣候之短中長期目標及減碳路徑

建國工程呼應我國 2050 淨零轉型階段目標，以營運控制範圍之範疇一、二溫室氣體排放情況設定本公司短中長期減量目標及路徑，以年減量 5%，2030 年前至少減量 30%，逐步走向 2050 淨零轉型。我們將會透過持續開發並輔導下包商導入低碳製程、提升總公司及各工地工務所耗能設備之能源效率，達到溫室氣體減量目標，在維持營收穩健成長情況下為減緩溫室氣體排放貢獻心力。



註

國家電力係數預測參考自：財團法人工業技術研究院 (2023)。溫室氣體長期減量策略與環境衝擊關連探討計畫。環境部氣候變遷署 112 年度委辦專案計畫 (標案案號：112AA184)。

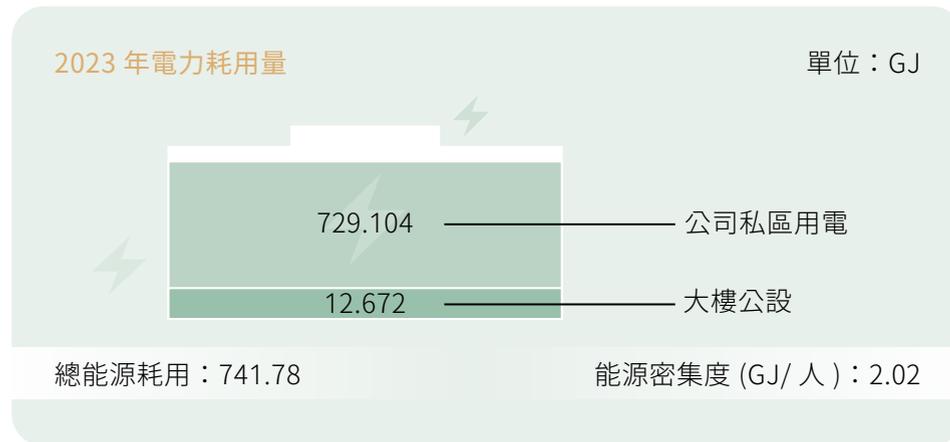
重大性議題：氣候變遷與環境管理

永續環境

能資源管理 GRI302

能源管理

本公司使用能源主要為電力，因各工區邊界隨接案、交屋及工程進度等而有較大變動，故 2023 年能源盤查範疇為總公司辦公室，並涵蓋主要子公司迅龍機電及建國建設，未來將會逐步將各工區能源使用狀況納入盤查。



註

- 1：能源密集度 = 總能源耗用 / 組織特定度量
- 2：組織特定度量標準可為產品單位；產量；大小；全職員工數；貨幣單位 (收入或銷售) 等。
- 3：本表之組織特定度量為當年度全職員工總數，單位：人，2023 年為 367 人。
- 4：電力熱值換算單位為 1kWh=0.0036GJ。

能源減量目標

短期 (1-3 年)

由專責小組負責氣候相關風險鑑別、管理與策略制定，並研擬開發低碳節能技術。範疇及目標為總部辦公室達成節電 5%。

中期 (3-5 年)

將氣候相關風險整合於風險管理之整體政策架構中，並持續推動將營建工案納入氣候變遷風險管理機制。範疇及目標為總部辦公室達成節電 8%。

長期 (5 年以上)

將持續改善氣候相關風險管理政策，遵照國內法令與國際倡議，務求將氣候變遷風險深化至公司精神中。此外，將由專責小組負責主導營建工案之每年氣候相關風險績效檢討，掌握氣候變遷對於營運與業務的影響，範疇及目標為總部辦公室達成節電 10%。

減少能源量消耗



友善環境作為

- » 電器逐步汰換為節能電器
- » 租賃節能標章影印機並採省電模式
- » 採用有環保標章之低汙染碳粉匣並專人回收
- » 跨區域會議採視訊會議、降低長途交通碳排放
- » 確實垃圾分類並資源回收
- » 辦公室不提供一次性杯水、餐具
- » 鼓勵員工出差同區域共乘
- » 年節禮品優先選用小農生產無毒農產品



室內空調

- » 企業總部全面更新變頻送風機
- » 辦公室空調定溫 26 度
- » 下班時間除員工加班區域外空調全面關閉
- » 窗戶均加裝窗簾，降低午間太陽光直射溫度
- » 大門出入隨手關門降低冷氣外洩
- » 室內溫度較高區域加裝變頻風扇降溫
- » 逐步汰換為節能標章 1 級空調



紙張

- » 建置雲端文件管理平台
- » 公司規章、作業辦法、教育訓練、重要議題等資訊 e 化
- » 內部公告、員工薪資 e 化查詢
- » 開會使用投影機簡報，力推無紙化
- » 公告事項採 e-mail 或通訊軟體提升效率節省用紙
- » 採用具有環保標章及 FSC™ 雙重認證影印紙
- » 文件盡量採用雙面列印
- » 設廢紙區供員工單面利用

2023 年企業總部紙張用紙量約 2,5432 公斤。



用水

- » 選購省水標章商品
- » 廁所洗手台安裝按壓式水龍頭
- » 定期公告提醒員工培養節水習慣



照明

- » 全面改裝設 LED 燈板，並持續汰換可再節能 30% 且亮度不變之 LED 燈板
- » 午休時間電燈關閉
- » 下班時間除加班員工區域外電燈全面關閉
- » 下班時間梯廳僅留部分照明
- » 每日不定時巡檢辦公室及各會議室電源使用情況
- » 假日加班僅開啟該區域之照明

註

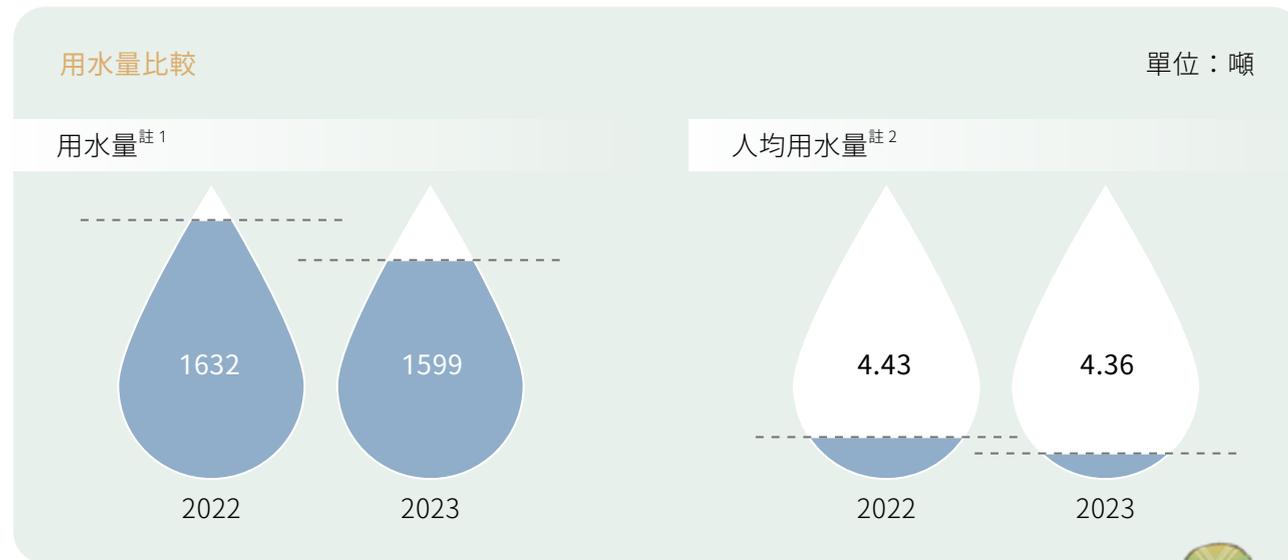
上述數據不包含專案委外印製的紙張使用量。

水資源管理

2023 年建國企業總部年度人均用水量約為 4.36 噸，相較前一年度略減少。本公司用水來源由臺北自來水事業處直接供應，無使用其他水源；用水型態為生活用水，僅提供員工及訪客使用，汙水均由大樓汙水處理系統排放，經污水下水道至汙水處理廠。

因企業總部處商辦大樓且用水設施（如洗手台及洗手間）與其他組織共用，節水空間較有限，故水資源管理目標以不增加總用水量為原則，維持於人均用水量 4.3~4.5 噸之間，我們將持續加強節水宣導，並與大樓管理處溝通，推動更換洗手間水龍頭為自動回彈關水之按壓式水龍頭或感應式水龍頭，和鄰里共同節水共好。

營造產業雖非高度耗水產業，但我們仍然重視水資源使用效率，積極找尋各工地再生水資源運用方案，如使用地下水取代自來水進行地面及車輛沖洗，提高再生水替代率。



註

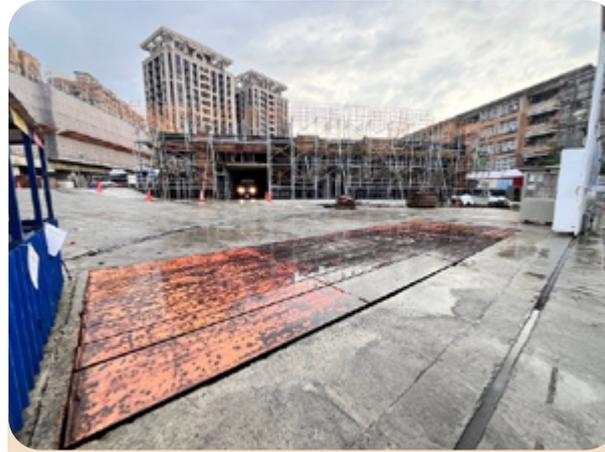
1：總公司位於商辦大樓，用水量為建國工程營運控制範圍均攤之推估值

2：2022 員工數共 368 人；2023 員工數共 367 人

3：此資料為本公司自主盤查數據，未經第三方單位查證。

水汙染防制

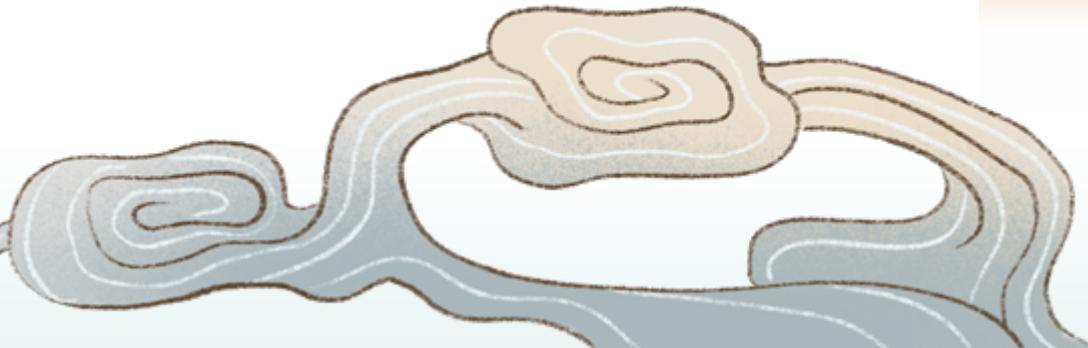
本公司依循 ISO14001 環境管理系統鑑別並管理營運範圍內產生之汙染源，工區內之雨水汙水、員工清洗工具汙水、洗車台產生之廢水等將由排水溝渠引道及工區出入口處截流導溝，導引至沉砂池沉澱處理。沉砂池設有溢流堰，經沉澱處理之上澄液再輸送至排放口排入公共水溝，妥善進行汙水處理，不會汙染工區外排水溝及路面。



洗車台



車輛出工區前確實清洗



廢棄物管理

建國工程力求品質優先，不僅展現在我們對每一棟建築的重視，更延伸至每一分土地。我們嚴謹依循環境部「營建廢棄物管理策略」，100% 委託專業合格承商定期執行各項環境監測，落實工地廢棄物分類及減量，並鼓勵資源回收、宣導垃圾分類和減少一次性容器使用。所有工地廢棄物皆依法申報，進行流向管控，確保廢棄物未有非法棄置相關事件。

企業總部因位於共用商辦大樓，廢棄物由管委會集中清運，故減量成果較難量化，我們仍然落實垃圾分類，以管理廢棄物回收及提高設備的能源效率為策略，時常宣導垃圾鼓勵如紙箱、包裝袋等回收再利用，達成垃圾減量，以降低經營過程中對環境造成之衝擊為目標。

2023 年本公司企業總部及各工地廢棄物總量約為 10,201.37 噸，相較前一年度減少約 33.5%。

工地廢棄物種類



廢木材

木棧板、木工施作餘料、裝修材料、廢棄模板等



紙類

印刷廢紙、紙箱、包裝紙材等



土石

建物產生之砂、石、碎石塊



廢油

機械用廢油、防水瀝青殘渣



金屬廢棄物

金屬框、廢電線、構件廢材等



污泥

泥漿、挖掘泥漿



廢塑膠

裝修及配管施作廢料、包裝材



玻璃、陶瓷等碎片

石塊、破瓦、磚塊、碎玻璃及混凝土打石碎塊



其他

如工務所之生活廢棄物

近二年各類廢棄物總量

2022 年

營建廢棄物
13,566.11
生活廢棄物
1772.82

2023 年

營建廢棄物
8,194.51
生活廢棄物
2,006.86

單位：噸

說明

1：廢棄物的總量受工程進度與工案數量影響。

2：總公司位於商業大樓，生活廢棄物量為全棟大樓統一清運，數據為建國工程營運控制範圍均攤之推估值。

工地廢棄物處理流程

鑑別

開工前

- » 根據 ISO14001 環境管理系統鑑別可能產生之廢棄物
- » 與合格廠商簽訂清運及處理合約。

清運、處理

施工期間

- » 簽約之合格廠商定期清運及處理廢棄物。
- » 確實過磅依法申報廢棄物總重量。

依法申報

完工前

- » 以廢棄物處置申報證明申報竣工

惟和

夥伴關係 ————— 80

社會參與 ————— 96



惟和

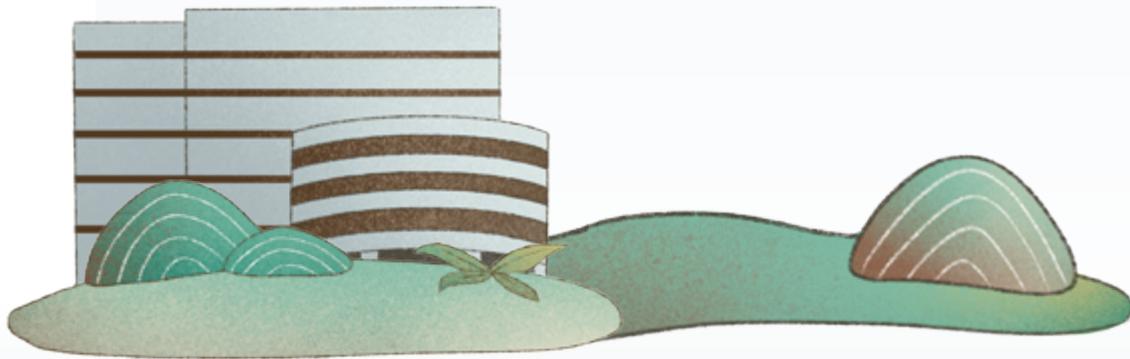
專欄

建國工程與社區攜手共渡缺水期

2023 年夏季，台灣南部地區創下雨量低谷，建國工程與高雄市政府工務局及營造、不動產公會合作，於左營區崇實安居工地設置次級用水免費取水點，提供周邊居民使用，減少水資源浪費。

建國工程所有工地於地下層開挖時期如有地下水，皆會優先以用於工地車輛清洗、防止道路揚塵用水來源，達到再生水資源利用且減少工地泥沙污染環境。

2023 年因應高雄水情吃緊，建國工程義不容辭配合政策，於工區外設置取水口供社區民眾取用，每日出水量約可達 2400 公升，緩解周遭鄰里之生活次級用水需求。



—— 夥伴關係

建國工程重視與各利害關係人的夥伴關係，從員工到客戶 / 業主，再到供應商 / 承攬商及主管機關等營運利害關係人皆維繫著深厚協作關係，不僅基於專業的技術與品質承諾，我們更致力於建立共同的永續價值觀，攜手邁向產業升級。

為了促進國內營造工程產業發展，我們積極參與相關公會、學會等組織活動。包含參與各項事務與協會運作、與產業成員進行密集地溝通及交流，並將交流結果回饋上下游供應商與業主，以促進產業技術推進及永續發展。

公協會的會員資格

公協會名稱	會員資格
臺灣區綜合營造業同業公會	甲等會員
臺灣區電氣工程工業同業公會	甲等會員
臺灣區水管工程工業同業公會	甲等會員
臺灣區冷凍空調工程工業同業公會	甲等會員

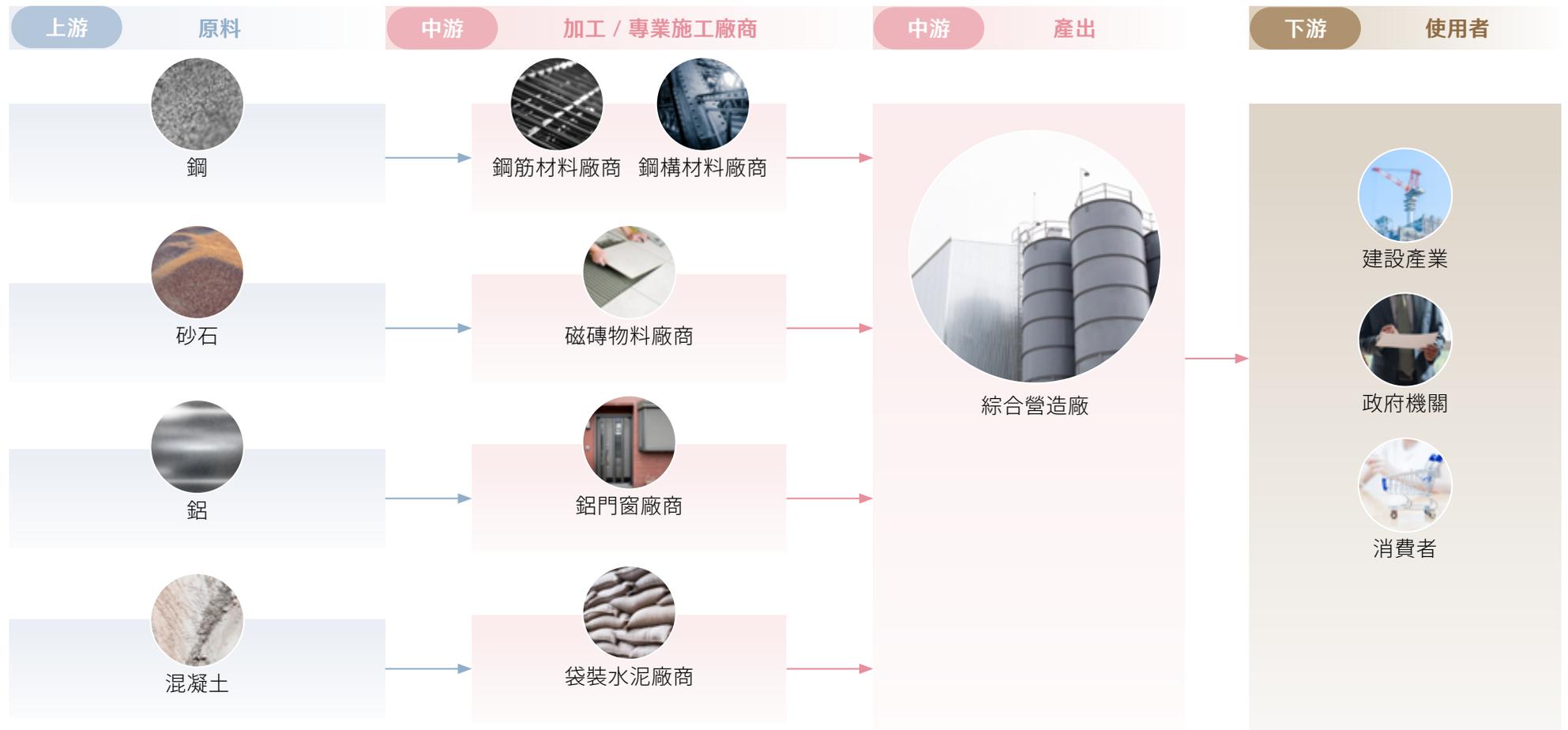


重大性議題：供應鏈管理

🏗️ 打造永續供應鏈 [GRI 204, 308, 407, 409, 414](#)

建築的興建仰賴上中下游多重角色的協作，建國工程做為營造廠，以打造永續供應鏈為目標，肩負統合各供應商、調整適宜的合作模式的重要責任。我們嚴正要求所有供應商應確實遵循法規，善盡社會責任，共同打造安全的工作環境。

營建產業鏈關係



重要關聯 - 人力

鋼筋加工 綁紮技術工 / 模板施工 / 混凝土澆置工 / 泥作工 / 油漆工 / 其他專業施工廠商技術人力

供應商管理政策

優質的合作夥伴得來不易，建國工程致力於打造高附加價值的專業團隊，包含材料商及技術工班，我們秉持誠信經營原則與合作對象共事，期望能穩定合作，共創雙贏。本公司持續以當地供應商為優先合作對象，並訂有《採購管理程序書》《分包商管理程序書》等內部程序書，管理供應商篩選作業，且要求所有供應商遵守下列永續發展政策：



環境可持續性

要求合作夥伴採取環境友好的做法，減少資源消耗、減少廢物和污染，並推動可持續的能源和材料使用。

2023 年在地供應商比例達 **99.79** %



社會責任要求

確保供應鏈中的勞工權益得到尊重，禁止童工和強制勞動，並確保安全工作環境和公平工資。

遵守永續發展承諾比例達 **100** %



可追溯性和透明度

要求供應鏈中的材料和產品具有可追溯性，並提供透明的供應鏈完整資訊，以確保產品的合法性和可持續性。



技術援助和培訓

支持供應鏈合作夥伴提升其永續發展能力，通過技術援助和培訓來提升他們的環境和社會實踐水準。



建立互利合作夥伴關係

將永續發展之要求納入合約，建立長期合作關係並共同承擔責任。



供應商評核流程如下：

新供應廠商應備資料

- » 供應商基本資料
- » 基本管理要求確認書
- » 稅務、個資蒐集與利用文件
- » 承攬實績與徵信

徵信、評核與審查

進入採購作業流程

供應商評鑑機制

建國工程每月針對所有供應商進行評鑑，評鑑項目包含勞工安全衛生管理、施工品質管理等面向，以確保所有同仁的安全及工案品質。評鑑成績不佳者將由專責輔導小組溝通輔導，評鑑流程如下：



2023 年共計 **1055** 家廠商，平均分數為 **81.69**，無不合格廠商。

🌊 供應鏈議合 - 建國引領供應鏈共同邁向 ESG

建國工程十分重視與供應商間的溝通管道暢通，為能建立互信溝通基礎，即時掌握供應鏈營運狀況，保持彼此資訊無落差，打造韌性供應鏈，我們除了透過採發部同仁不定期與供應商進行合作事項溝通，自 2023 年起，針對各工項鑑別出關鍵供應商，以茶敘活動《與董事長有約》拉近與供應商間的交流深度，雙向討論合作優化方案，加強協作關係，亦藉此掌握供應鏈在 ESG 等各方面可能面對之風險加以輔導，並提前規劃避險策略。

2023 年共 6 間關鍵供應商參與，各權責單位已針對會議結論加以改善，溝通成效優良，預計 2024 年將持續舉辦「與董事長有約」活動，以利提升競爭力。

2024 年本公司預計召開供應商大會 1 場次，以「碳求真零」為主題，推動合作夥伴共同實現永續供應鏈生態。我們將宣示低碳、永續建築之願景，透過大會擴大產業鏈交流主題廣度、串接大小供應商之資訊，同時分享本公司在低蘊含碳建築認證及碳盤查之實踐經驗，以大帶小輔導各供應商從導入認證做起，將淨零、永續及 ESG 觀念刻於產業文化中，擘劃低碳營建永續未來。



與董事長有約活動



重大性議題：幸福職場與人才永續

幸福職場 [GRI 401, 402, 404, 405, 406, 408, 409, 411](#)

建國工程珍視每一位夥伴，將優秀人才視為最重要的資產，也是企業永續、產業升級的基礎動能，訂有《人權政策》、《誠信經營守則》、《道德行為準則》、《性騷擾防治措施及懲戒辦法》等相關管理辦法。我們尊重並包容差異，不論聘雇、考核、晉升，皆不受同仁之性別、宗教、國籍、種族、自我認同或政治傾向影響，打造彼此尊重、合作共融的工作環境，使多元人才都能在建國找到屬於自己的舞台，共創最大化效益。



《人權政策》



《誠信經營守則》



《道德行為準則》



《性騷擾防治措施及懲戒辦法》



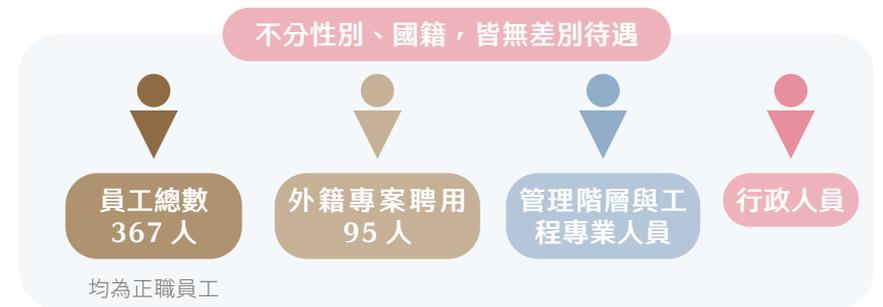
20年資深績優建國人由董事長親自頒予黃金戒指



人力資源結構 GRI2-7, 2-8

2023 年度建國工程的員工總人數為 367 人，均為正職員工，無約聘員工。另有部分公共工程專案依法聘用外籍勞工共 95 人，均遵照《勞動基準法》與《就業服務法》等相關法規辦理，因其人數係依專案時程、工作屬性與就業需求等考量而有變動，故未計入年度員工總人數。

基於營造工程產業特性，建國工程管理階層與工程專業人員以男性居多，行政人員則以女性居多，薪資部分未因性別而有所差別待遇，所有員工在建國工程均有良好發揮空間。



員工類別統計表

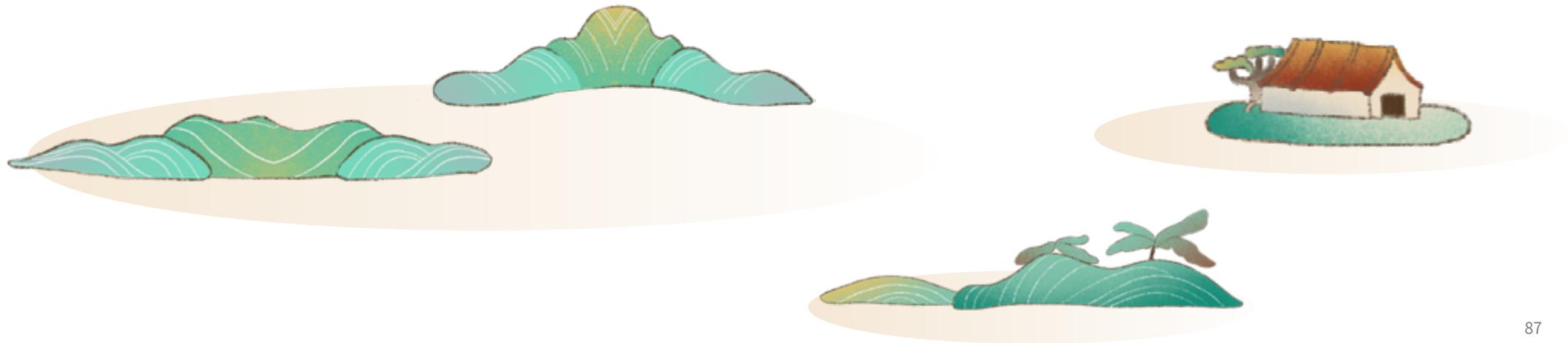
類型	細項	2021				2022				2023			
		男	女	小計	佔比	男	女	小計	佔比	男	女	小計	佔比
年齡	30 歲以下	44	23	67	17.45	35	19	54	14.67	39	21	60	16.35
	30-50 歲	126	76	202	52.60	125	70	195	52.99	121	73	194	52.86
	50 歲以上	97	18	115	29.95	96	23	119	32.34	90	23	113	30.79
工作型態	正式	267	116	383	99.74	256	112	368	100.00	250	117	367	100.00
	約聘	0	1	1	0.26	0	0	0	0.00	0	0	0	0.00
年資	5 年以下	175	72	247	64.32	165	63	228	61.96	151	70	221	60.22
	5-20 年	81	42	123	32.03	79	45	124	33.70	81	43	124	33.79
	20 年以上	11	3	14	3.65	12	4	16	4.35	18	4	22	5.99
管理職	高階主管	24	5	29	7.55	37	1	38	10.33	34	5	39	10.60
	中階主管	37	1	38	9.90	22	3	25	6.79	13	4	17	4.62
	基層主管	31	10	41	10.68	38	13	51	13.86	56	9	65	17.66
工作地	臺灣	264	117	381	99.22	255	112	367	99.72	249	117	366	99.72
	大陸	3	0	3	0.78	1	0	1	0.28	1	0	1	0.28
非員工	第三方外包	0	1	1	100	0	1	1	100	0	0	0	0

弱勢群體雇用

本公司支持並實踐多元化招募，配合《身心障礙者權益保障法》及我國《多元就業開發方案》等相關法令，足額雇用弱勢及少數群體，並給予充分培訓。2023 年度，在職身心障礙員工數為 3 人，原住民員工數為 3 人。

員工類別統計表

年度		2021 年				2022 年				2023 年			
類別	組別	新進同仁		離職員工		新進同仁		離職員工		新進同仁		離職員工	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
年齡	30 歲以下	36	35%	31	26%	24	33%	30	32%	24	33%	21	23%
	31~50 歲	55	53%	77	64%	38	52%	47	51%	38	52%	59	63%
	51 歲以上	12	12%	12	10%	11	15%	16	17%	11	15%	31	33%
新進率 (%)		26.82				19.84				19.89			
離職率 (%)		31.25				25.27				30.25			



員工薪資標準

建國工程具備完善完整的職等及薪資制度，每年並依同業及市場調薪調查結果、公司營運現況及個人績效表現進行薪資檢視與調薪作業，維持外部競爭力。員工的薪酬包含固定薪酬及變動薪酬，同時透過職級職等的確立，訂定合宜的薪資架構，以維持內部公平。薪資管理制度與績效管理結果連結，依營運績效、部門達標情形、個人績效表現與其他競賽結果，評定各類獎金項目。

針對無經驗的員工將依學歷敘薪標準予以聘任，所有員工起薪皆高於基本工資，最低起薪為基本工資的 1.11 倍，此外，為鼓勵員工精進專業職能，提升產業競爭力，公司設置證照津貼核予獎勵制度，期在鼓勵員工進修，推廣專業認證並肯定員工的專業升級。

職級、薪資與性別統計

職類	2021 年		2022 年		2023 年	
	女男薪資比	女男人數比	女男薪資比	女男人數比	女男薪資比	女男人數比
高階主管	0.92	0.06	0.94	0.03	0.86	0.15
中階主管	1.05	0.15	1.12	0.14	1.03	0.23
基層主管	0.97	0.40	0.97	0.34	0.96	0.16
工程師	0.90	0.42	0.91	0.41	0.95	0.49
非工程師	0.61	3.09	0.63	5.00	0.79	6.20

註

2021-2023 年公司全職高階管理階層 100% 為在地員工

臺灣地區非擔任經理人職務之全時員工薪資平均數

年度	建國工程 薪資平均數 (仟元)	上市建材營造業 薪資平均數 (仟元)
2023 年	926	1091
2022 年	901	908
2021 年	917	888

註

1：資料來源為公開資訊觀測站

2：近兩年營收仍受疫情衝擊，故薪資平均增幅較小，根據接案狀況預計營收將呈現正成長，公司內部也已進行薪酬結構調整計畫之研議，提供有競爭力的薪資讓同仁與建國共享經濟果實。

新進同仁 (新鮮人) 最低薪資表

性別	職類	
	工程師	職員
女	36,000	30,000
男	36,000	30,000

起薪優於法定基本薪資 **1.11** 倍

年度總薪酬比率 GRI2-21

公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率
16.66	3.31

註

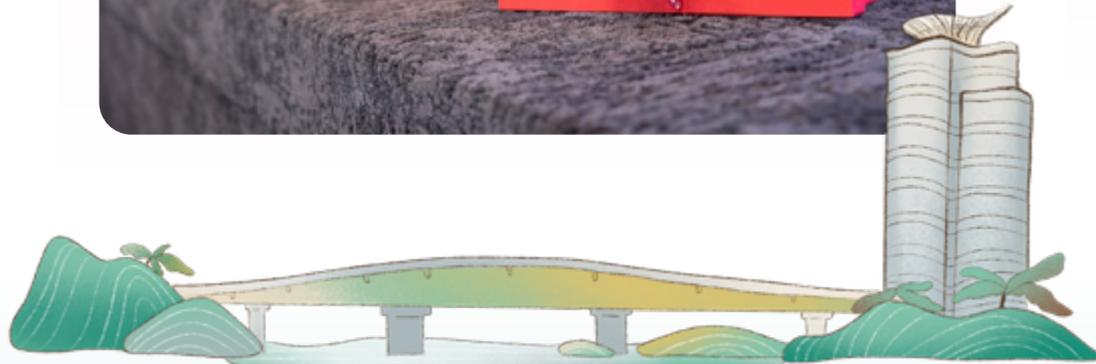
1：年度薪酬中位數比率計算公式：該年度最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。

2：年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

員工福利計畫

薪酬制度優化

- » 依個人績效表現及公司整體營運績效，給予具激勵效果的年終獎金及績效獎金
- » 參考同業薪資進行薪資基準調薪外，並依個人年度績效進行績效調薪
- » 春節、端午、中秋等重要年節發放禮金



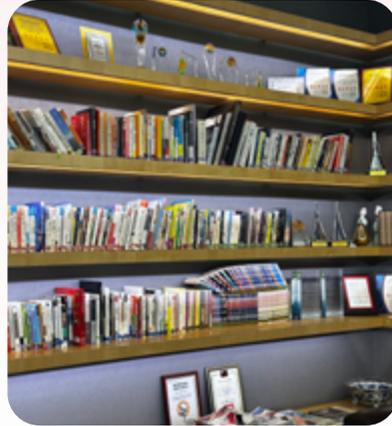
員工照顧方案

- » 結婚、生育、生日等禮金
- » 員工子女教育獎助學金補助每學期 1000~6000 元
- » 員工暨眷屬團體保險補助：
 - » 員工壽險 30 萬 -250 萬
 - » 員工傷害險 200 萬 -700 萬
 - » 員工因公傷害險 100 萬
 - » 員工團體傷害醫療險 2 萬
 - » 員工癌症險：
 - * 住院醫療 1000 元 / 日
 - * 手術醫療 2 萬 / 次
 - * 出院後在家療養 500 元 / 日
 - * 門診醫療 500 元 / 日
 - * 身故保險金 20 萬
 - » 員工及眷屬之住院醫療險：
 - * 每日病房費 1500 元 / 日
 - * 住院醫療費 4.5 萬 / 次
 - * 外科手術費 6 萬 / 次
 - » 住院、喪葬等慰問金 31,500~49,000 元



知性生活

- » 設置員工圖書館，有依受歡迎程度定期更新替換的藏書約 850 本，並開放員工認領折舊館藏
- » 鼓勵同仁籌組社團調劑生活，由公司每年補助 5000 元



身心平衡

- » 年度員工旅遊活動補助 每人每年 6000 元
- » 二年一次員工健康檢查，並由職護訪談提供健康建議
- » 每季慶生同樂會
- » 每年二日給薪志工假



福利項目受惠員工統計表

福利項目		2021 年申請人次	2022 年申請人次	2023 年申請人次
員工結婚禮金		6	8	7
員工生育禮金		6	1	2
員工生日禮金		345	348	317
員工子女教育獎助學金補助	上半年度	79	77	70
	下半年度	79	69	63
住院補助		0	0	0
喪葬補助		16	27	30
員工急難救助		1	2	2
員工旅遊活動補助		396	373	321

育嬰假

建國工程支持同仁的家庭生活，依法提供育嬰假及家庭照顧假，2023 年底仍在職人數中，符合育嬰留停資格者共 4 人（包含已申請者）。曾申請育嬰留停且應於 2023 年復職者共 4 人，實際復職者為 3 人，育嬰假同仁復職率為 75%。

在 2022 年育嬰留停應復職者為 3 人，實際復職者為 2 人，復職率 67%，目前仍在職為 1 人，留任率為 50%。

育嬰假實施統計

說明	2021 年		2022 年		2023 年	
	女生	男生	女生	男生	女生	男生
當年度在職符合育嬰留停資格人數 A	6	2	1	4	2	2
當年度育嬰留停中 B	5	0	1	0	0	0
當年應復職已復職人數 C	3	0	1	1	1	2
當年應復職未復職人數 D	2	0	1	0	1	0
前一年度應復職已復職人數 E	4	1	2	0	2	1
前一年度已復職仍在職人數 F	1	0	2	0	0	1

註：(B) 部分留職停薪期間為跨年度。



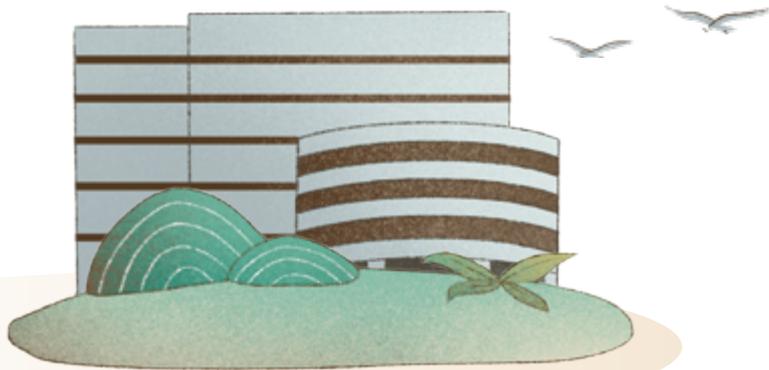
員工溝通模式

建國工程設有完善的員工溝通機制與管道，以充分了解員工需求，建立和諧的職場環境。每季辦理勞資會議，對於各項可能影響員工權益的重大營運變化項目進行討論，期能達到和諧與雙贏的勞資關係。

此外我們透過新進員工期滿工作滿意度調查、年度員工滿意度調查、董事長見面會、員工性騷擾防治委員會等多重管道，及不定期的個案訪談、座談會等各類溝通方式，了解員工的需求與想法，確保同仁的聲音可以被聽見。

員工溝通管道

- » 書面投遞：郵寄傳送至人力資源單位，或直接寄送給人力資源單位最高主管。
- » 郵寄地址：臺北市大安區敦化南路二段 67 號 20 樓 | 人力資源處
- » 員工專屬申訴信箱、性騷擾防治信箱：hrhelp@ckgroup.com.tw
- » 員工溝通專線：(02)2784-9730 分機 568



勞資會議

建國工程定期舉辦勞資會議，全體員工每人一票直接票選勞方代表，依據票選結果前五名當選勞方代表，每一任期四年，連選得連任。勞資會議每季召開一次，委員須實際出席或參加線上會議，2023 年勞資會議重大決議事項包含中秋禮金發放事宜、子女補助申請事宜、自強活動補助事宜、部分工地人力需求請勞方代表轉知全體員工，鼓勵工程類人才推薦等，勞資決議事項皆由相關單位據以辦理，並於次季會議中追蹤執行狀況。



2023 年度公司無重大勞資爭議與申訴情事發生。



留任與職涯發展

完整訓練架構與學習地圖

建國工程期望與員工共同茁壯，我們鼓勵持續學習，提供員工多元豐富的學習管道與發展資源，包含在職訓練、課堂訓練、工作教導及工作輪調等。為了讓專業知識與工程現場解決問題的經驗，得以有效的傳承，由經驗豐富、學有專精的高階主管，帶領公司各個領域的專業同仁，組成多個工程專家小組，每個小組為公司訂下品質標準規範，定期以課程和現場解說，提供員工在各個工項精益求精的學習管道，創造廣泛又深入的組織學習效果。

2023 年主管訓練 3 大計畫

管理職能發展培訓

移工鋁模相關專業訓練

策略形成讀享會

2023 年總計 **55** 場次 **34** 門內部訓練課程。

總訓練時數 6,253.5 小時

內部：5,667 小時

外部：586.5 小時

總訓練經費 1,878,477 元

內部與外部課程總受訓人次達 1,661 人次

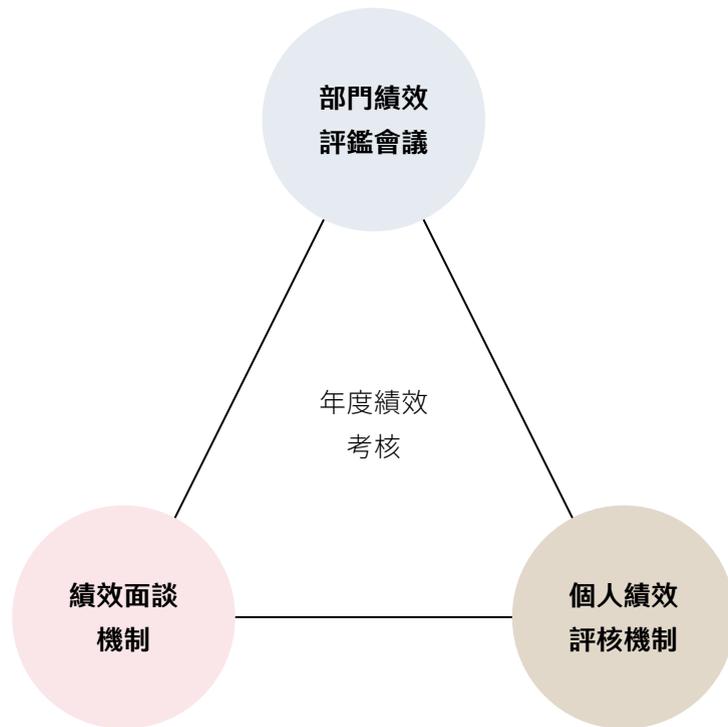
性別	男性			女性		
	訓練總時數 (小時)	人次	平均受訓時數 (小時)	訓練總時數 (小時)	人次	平均受訓時數 (小時)
管理職	2660	724	3.7	450	110	4.1
非管理職	1807	491	3.7	1336.5	336	4
總計	4467	1215	3.7	1786.5	446	4

績效考核制度

建國工程以短中長期營運策略，設定部門目標及員工個人工作目標，透過每年兩次績效評核機制，檢視同仁及部門績效達成狀況。

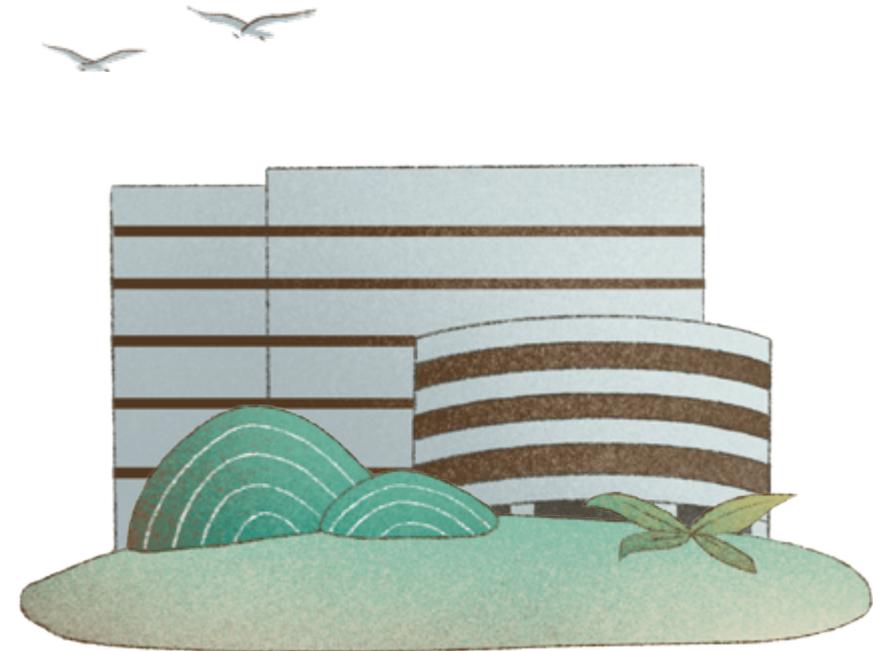
公司透過公開透明的評鑑及會議評核績效，並啟動年度績效面談機制，期望透過雙向溝通，達到同仁自我實現及公司績效成長。

2023 年所有員工績效評核比例為 **100** %



近三年晉升調薪統計

晉升調薪	2021 年	2022 年	2023 年
調薪幅度	3%	4%	3%
晉升人數佔比	29.8%	26.9%	22.95%
調薪人數佔比	61.3%	79.1%	70.49%



員工退休制度

建國工程設有退休準備金監督委員會，監督查核員工退休準備金相關作業事項。自2005年7月1日起，公司為每位適用或選擇適用《勞工退休金條例》（新制退休金）之員工，根據個人工資對照「勞工退休金月提繳工資分級表」，依規定按月提繳勞工退休金至勞保局個人退休金專戶。提撥方式係依員工投保等級提撥6%至勞工保險局個人專戶，2023年度提撥新臺幣17,043仟元。

公司依據選擇適用或保留適用《勞動基準法》退休金規定（舊制退休金）工作年資之勞工人數、工資、工作年資、流動率等因素精算勞工退休準備金之提撥率，依勞動基準法第五十六條第一項規定，按月提撥勞工退休準備金，以作為支付退休金之用。提撥方式係按員工每月薪資總額2%提撥存入臺灣銀行專戶。

針對因應組織需求調派至關係企業的員工，年資可以續計，提供員工多重保障，在公司安心工作，以達到集團人才流通之目的。

舊制勞工退休準備金專戶 2023 年度累計餘額為新臺幣 **663** 仟元。

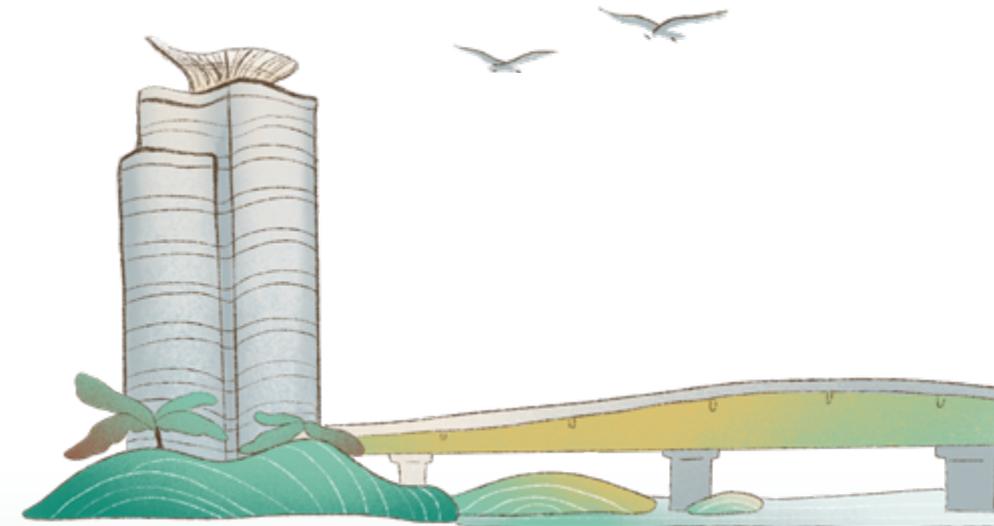
新制勞工退休準備金專戶 2023 年度共提撥 **17,043** 仟元。
新臺幣

關於營運變化的最短預告期

如有影響員工權益之重大營運變化及相關因應措施，公司會透過勞資溝通會議，進行溝通後再執行，並依法令規定提前通知受影響的員工。此外，公司亦提供相關配套措施，如協助轉調其他內部單位、提供員工相關條件協助申請政府相關補助等。

依《勞動基準法》規定，資遣員工預告期間依下列各款之規定：

- » 年資三個月以上未滿一年者，於 10 日前預告。
- » 年資一年以上三年未滿者，於 20 日前預告。
- » 年資三年以上者，於 30 日前預告。



重大性議題：品牌形象

—— 社會參與

建國工程深知取之於社會應當回饋於社會，我們將公益服務塑造為建國的企業文化，從董事長帶頭做起，由上而下的公益行動，除了提供營造本職專業協助社會中的需要，我們也試著付出更多，主動接洽志同道合的公益夥伴，了解其需求並成為他們堅強後盾。此外，建國工程文化藝術基金會則致力於推廣文化與美學，長期贊助優秀藝術創作者，推展美的事物，同時我們也將藝術及資源帶入校園，與校方及藝術團隊合作至校園開設課程、表演，並提供獎助學金鼓勵並支持學子，所有建國人齊心協力，讓社會更好。

公益營繕

營繕專業打造身心安居的所在

建國工程以本業出發開啟公益之路，我們利用專業能力填補社會網的缺漏，注意到許多非營利組織尋找適切空間運營時的困境：例如當社福機構院舍需要整修或擴建時，需要的除了興建費用之財務支持，符合使用者情境的建築規劃技術支持也不可或缺。唯有考量建築生命週期後完善規劃的屋舍，在建材與設備的選用各方面考量住者使用習慣，才可以有效地延長使用期限，減少修繕與維運的後續負擔。

對於非營利組織而言，資源得來不易，每一分都必須用在刀口上，對此建國工程不僅專案補助有需求之公益團體修繕費用，更成立專責單位統籌公益修繕的服務流程，發揮專業營造管理多年經驗，從事前評估到專案規劃及統籌繁瑣的尋商、訪價、監工與驗收等施工項目，提供非營利組織建築營繕支援。期許透過建國員工的專業能力，為身心需要安頓的人們，打造一個溫暖安居的所在。



建國工程已有多年公益修繕經驗，我們陸續為愛滋寶寶修了新家，為育幼院全面整修館舍，也曾協助修繕受暴婦女緊急安置所、建造植物人安養院等等，截至2023年共完成超過40件公益營繕專案，合作對象及專案包括：

合作對象	興建專案
創世基金會	臺東植物人安養院、高雄分會、屏東植物人安養院
愛慈社會福利基金會	愛滋寶寶恩慈之家、烏來成人照護中心修繕工程
忠義社會福利基金會	忠義育幼院臺北館舍
關愛之家	文山兒童院、嘉興成人院、中和成人院
勵馨基金會	桃園、台中、屏東受暴婦女安置中心及兒少庇護家園
其他	獨居長輩屋舍、台中大武國中、台東新園國小

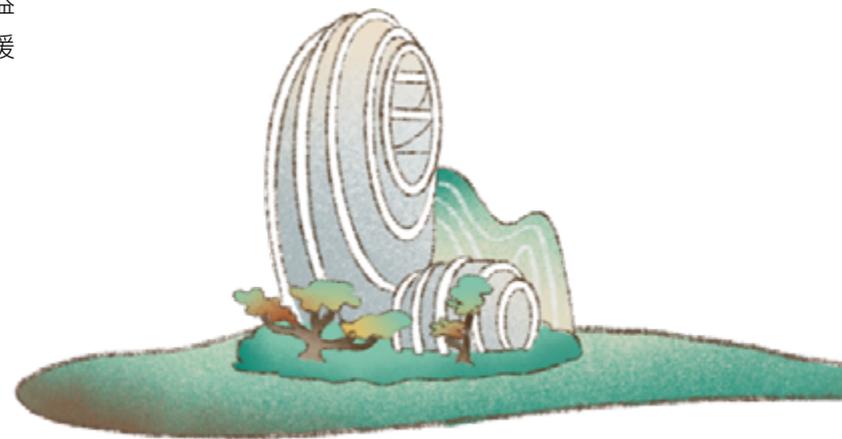
截至2023年共完成超過 **40** 件公益營繕專案

志工服務

公益服務的精神深植於每個建國同仁的心中，公司設有每年兩天給薪志工假，鼓勵同仁配合合作機構之公益服務需求，每年末都會協辦街友尾牙「寒士吃飽 30」活動，春秋兩季與忠義育幼院童出遊活動與不定期支援基金會行政志工需求等，過去也曾參與愛滋寶寶新家佈置、舉辦募款園遊會，依據公益夥伴需求全力協助，讓建國同仁成為公益夥伴最強韌的後盾。

2023 年度建國同仁服務時數共 **288** 小時，累計時數達 **9728** 小時。

公益捐款金額累計至 2023 年底共 **51,860,334** 元。



寒士吃飽 30

創世、人安與華山基金會聯盟每年在農曆春節是華人傳統中的重要節日，家家戶戶團聚準備過新年，而這溫馨的景色卻是流浪在外的寒士與街友、低收入家庭難以達成的願望。一頓熱騰騰的年夜飯、一個溫暖的紅包、幾句暖心的關懷，讓弱勢朋友感受年節氣氛，帶給他們睽違已久「家」、「尊重」與「關懷」的感覺，讓社會變得更好。

建國工程長期與創世基金會長期合作，自 2011 年起每年協辦「寒士吃飽 30」街友尾牙活動。眾多同仁及其親友們報名擔任建國志工團，協助引導長輩就座、上菜等工作；時間因素不克前往的同仁們，不少人慷慨捐助餐費，將充滿溫暖與愛的年菜遞到街友、獨居長輩手上，帶動願意付出愛與關懷的夥伴，一起為社會公益奉獻心力。

2023 年度第 34 屆「寒士吃飽 30」活動因受新冠肺炎疫情影響暫停餐聚活動，改以「送禮到家」方式，贈予「植愛年禮及祝福紅包」，讓弱勢族群感受社會溫暖。

2023 年 植愛年禮及祝福紅包活動
建國公司與同仁共捐助新臺幣 **1,140,300** 元。

忠義育幼院陪伴小旅行

忠義育幼院協助安置約 70 多位家庭失能、無家可歸的孩子們，建國團隊自 2010 年起與忠義育幼院緊密合作，每年於春季與秋季安排小旅行活動，讓忠義的孩子們出遊多與外部世界交流接觸像其他家庭的孩子們一樣，到戶外爬山、烤肉、玩水…。固定與忠義院童出遊的默契建立之後，建國夥伴透過各種方式陪伴、遊戲與接觸，看到孩子們的變化與成長。每次出遊過程當中有滿滿愛的傳遞與分享，這些相處點滴是孩子與夥伴們心中共同的美好記憶。

2023 年的第一場小旅行辦在春暖花開的四月時節，同仁們陪伴 2-6 歲的院童，前往台北市白石湖社區「野草花果有機農場」，參與挖馬鈴薯、山林窯烤有機蔬果午餐、拔蘿蔔農事體驗，陪著孩童們以五感體驗大自然農事。第二場小旅行於十二月舉辦，首次為暫住於桃園地區緊急安置機構裡的院童安排出遊活動，約有 8 名年齡介於 1.5-5 歲的孩童參與；我們發現處於緊急安置的孩子等待與親人團聚，故而性格上更難於陌生人親近，相對於陪伴者則需要付出更多的耐心與關心；全日活動，每一個孩子在同仁們的陪護之下，從初見的生疏感到離別的依依之情的轉變，讓人更感欣慰與不捨。

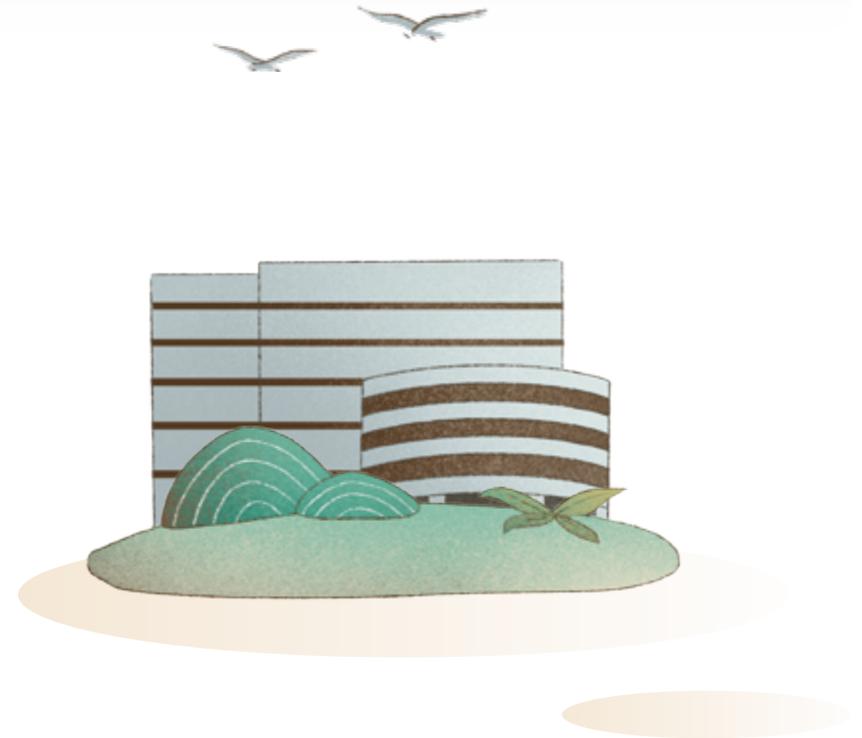
2023 年度兩次陪伴小旅行
活動共投入

136 志工人時。



勵馨基金會行政志工

勵馨基金會長年關懷受暴婦女，開設「甜心工坊」作為培訓與輔導婦女的製作甜點的工作技能，每逢節慶時會有大量包裝甜點及年終捐款收據的整理與分派寄送的協力需求，建國專職單位協助媒合志工，利用公餘時間協助勵馨基金會分擔行政與包裝工作，以行動支持受暴婦女就業適應、經濟自立。



文化傳承

建國工程文化藝術基金會

建國工程文化藝術基金會（以下稱基金會）於 2011 年正式成立，以推廣具人文內涵的現代生活美學，致力於水墨藝術創作之教育與推廣、古典藝術的承繼、應用與創新；透過對於古美術、書畫藝術與傳統戲曲等藝術領域相關歷史與知識的研究，經由現代管道進行各式教育、推廣、展演及出版計畫，使傳統文化藝術與當代創新元素得以融合與發揚。

古美術、書畫藝術

基金會自 2020 年起於國立台灣大學藝術史研究所設立碩學士獎助學金，捐助移地教學方案，以培育具備專業知識、獨立思考、健全人格、美感品味、人文關懷與國際視野的藝術史專業研究人才，推動古美術與書畫藝術相關歷史與知識的研究及文化傳承。

傳統戲曲

基金會自 2012 年起陸續以邀演或重新製作的方式，邀請江蘇省崑劇院及浙江崑劇團等多位崑曲新生代名角來臺演出，並集結臺灣劇場界新銳舞臺、燈光、服裝設計工作者合作，為傳統崑劇注入當代的美學意涵，為崑曲帶來新風貌與新觀眾，並開發更多的潛在觀眾群走進劇場。

2023 年 11 月由建國工程文化藝術基金會邀請上海大劇院製作之《重逢牡丹亭》來台演出，於台北國家戲劇院進行為期三天演出，協助推廣崑曲及傳統戲劇不遺餘力。



不只是崑曲

為了推廣傳統的藝術生活美學風貌，建立「不只是崑曲」多元交流平台，包含廣播節目、podcast、粉絲專頁及講座等，將傳統藝術的美好內涵觸及更多族群。

其中於 2019 年首度開設「不只是崑曲學苑」文化宏觀講座，以兼顧藝術內涵與觀賞節奏為目標，邀請國立台灣大學戲劇學系暨研究所講座教授王安祈、國立國光劇團小生演員溫宇航，針對京劇與崑曲的差異，分別由學術及演出角度切入探討崑曲，王安祈老師以「京崑大劇透」為主題、溫宇航老師以「京崑兩下鍋」為主題進行講座影片錄製，累積影片觸及達 12,000 次數點閱。

2023 年，我們將崑曲藝術帶入校園，於國立清華大學、國立臺灣大學、私立東海大學、私立逢甲大學、國立中央大學及國立臺北藝術大學共舉辦 7 場校園推廣演出講座，讓學生們及教職員得以近距離接觸崑曲表演藝術。此外，配合高中國文「曲選」課程，規劃崑曲《牡丹亭》小全本演出，亦於國立中央大學附屬中壢高中、國立新竹女中及桃園市立新屋高中三所高中舉辦 3 場演出。

校園推廣專案累計參與人數約 **2,000** 人次



台北藝術大學崑曲校園推廣



台北藝術大學崑曲校園推廣



中大壢中崑曲校園推廣活動



新竹女中崑曲校園推廣活動



新竹女中崑曲校園推廣活動

GRI 指標對照表

使用聲明	建國工程股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023/1/1~2023/12/31 期間的內容。
使用的 GRI1	GRI1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用準則

GRI 準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼	註解
GRI2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	公司簡介	9	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	公司簡介	11	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	5	2023 年無此情事
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	6	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	認識建國工程 打造永續供應鏈	9-11 81	
	2-7	員工	人力資源結構	86-87	
	2-8	非員工的工作者	人力資源結構	86	

GRI 準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼	註解
重大主題、公司營運績效					
治理	2-9	治理結構及組成	專業團隊	29	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	專業團隊	29	
	2-11	最高治理單位的主席	董事會	30	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	專業團隊	30	
	2-13	衝擊管理的負責人	專業團隊	30	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	利害關係人與重大性議題	18	
	2-15	利益衝突	董事會	32	
	2-16	溝通關鍵重大事件	利害關係人與重大性議題	21-25	
	2-17	最高治理單位的群體智識	董事會	31	
	2-18	最高治理單位的績效評估	董事會	34	
	2-19	薪酬政策	薪酬政策及薪酬決定流程	35	
	2-20	薪酬決定流程	薪酬政策及薪酬決定流程	35	
	2-21	年度總薪酬比率	員工薪資標準	88	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	7	
	2-23	政策承諾	永續策略及目標	16	
	2-24	納入政策承諾	永續策略及目標	16	
	2-25	補救負面衝擊的程序	誠信經營	36	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	誠信經營	36	

GRI 準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼	註解
策略、政策與實務	2-27	法規遵循	法規遵循	40	
	2-28	公協會的會員資格	夥伴關係	80	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人與重大性議題	18	
	2-30	團體協約	幸福職場		公司無簽訂團體協約，但定期辦理勞資會議，確保勞資溝通管道暢通。

GRI 準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼	註解
GRI3：重大主題 2021					
重大主題揭	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人與重大性議題	18-20	
	3-2	重大主題列表	利害關係人與重大性議題	21-25	
	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性議題	21-25	

GRI 準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼	註解
GRI200：特定主題揭露 - 經濟					
經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經營績效	28	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候變遷風險、機會及其財務影響	69-72	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	員工退休制度	95	
	201-4	取自政府之財務補助	立足科技	44	

GRI 準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼	註解
市場地位	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	員工薪資標準	88	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	員工薪資標準	88	
間接經濟影響	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	公益營繕	96	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	公益營繕 志工服務	96 97	
重大主題、供應鏈管理					
採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	打造永續供應鏈	82	
反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	誠信經營	36	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	誠信經營	36	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	誠信經營	36	2023 年無此情事
反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	誠信經營	-	2023 年無此情事

GRI 準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼	註解
GRI300：特定主題揭露 - 環境					
重大主題、氣候變遷與環境管理					
能源	302-1	組織內部的能源消耗量	溫室氣體盤查	72	
	302-2	組織外部的能源消耗量	溫室氣體盤查	72	
	302-3	能源密集度	能資源管理	73	

GRI 準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼	註解
能源	302-4	減少能源消耗	能資源管理	73-74	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	能資源管理	74	
排放	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	72	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	72	
	305-3	其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	72	
	305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體盤查	72	
	305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體盤查	72	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	-	-	不適用；因服務地區未有顯著影響臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx), 及其他顯著的氣體排放			不適用；因服務地區未有顯著影響氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 的排放

GRI 準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼	註解
GRI400：特定主題揭露 - 社會					
重大主題、職業安全衛生					
職業健康與安全	403-1	職業安全衛生管理系統	安衛第一	54	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	落實職安衛	58-60	
	403-3	職業健康服務	健康服務管理與促進職業健康服務	61-62	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	職業健康服務	62-64	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全衛生訓練	57	
	403-6	工作者健康促進	健康服務管理與促進	61	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業危害辨識及防治措施	62	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	安衛第一 協力廠商安全衛生管理	54、56	
	403-9	職業傷害	2023 年職業傷害統計	60	
	403-10	職業病	職業危害辨識及防治措施	62	
重大主題、幸福職場與人才永續					
勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	人力資源結構	87	
	401-2	提供給全職員工的福利	員工福利計畫	89	
	401-3	育嬰假	育嬰假	91	

勞 / 資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	關於營運變化的最短預告期	95	
GRI 準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼	註解
訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	留任與職涯發展	93	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	留任與職涯發展		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	績效考核制度	94	
多樣性和平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	董事會 人力資源結構	31 87	
	405-2	女男基本薪資和薪酬的比率	員工薪資標準	88	
不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	員工溝通模式	92	2023 年無歧視事件
童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	誠信經營		2023 年無此情事
強迫或強制勞動	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	誠信經營		2023 年無此情事
保全實務	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練			不適用
原住民權利	411-1	涉及侵害原住民權利的事件			2023 年無此情事
重大主題、品牌形象					
當地社區	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	公益營繕	96	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	志工服務	97-98	
供應商社會評估	414-1	新供應商使用社會準則篩選	打造永續供應鏈	82-83	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應商評鑑機制	83	
公共政策	415-1	政治捐獻	誠信經營		2023 年未有政治捐獻

GRI 準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼	註解
顧客隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	誠信經營		2023 年無此情事
重大主題、建築品質管理					
顧客的健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	追求卓越	49	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	追求卓越	-	2023 年無此情事
行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求			不適用
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件			2023 年無此情事
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件			2023 年無此情事

SASB 指標對照表

SASB 準則	指標代碼	描述	對應章節	頁碼	註解
專案環境衝擊	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或相關法規之案件數	法規遵循	40	
	IF-EN-160a.2	在專案設計、選址與建造時，有關環境風險評估與管理過程	追求卓越	48	
建物結構完整性和安全性	IF-EN-250a.1	與缺失及安全相關的重新施作費用	追求卓越	51-52	
	IF-EN-250a.2	缺失及安全相關事故引起法律訴訟所造成的金錢損失總額			無此情形
勞工健康與安全	IF-EN-320a.1	直接受僱員工及承攬商員工的總可記錄事故率與死亡率	安衛第一	85	

SASB 準則	指標代碼	描述	對應章節	頁碼	註解
建築及基礎設施之生命週期衝擊	IF-EN-410a.1	已通過第三方永續標準認證之完工工程及正在進行上述認證的在建工程數量	立足科技	49	
	IF-EN-410a.2	在專案規劃與設計中考量營運階段的能源與水資源效率之流程討論	水資源管理 水汙染防制	75 76	
氣候衝擊	IF-EN-410b.1	涉及碳氫化合物與再生能源項目的在建工程數量			無此情形
	IF-EN-410b.2	取消與碳氫化合物相關項目的在建工程數量			無此情形
	IF-EN-410b.3	與減緩氣候變遷有關的非能源項目的在建工程數量	2023 工程場域	11	
商業倫理	IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數排名最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	2023 工案場域	11	無此情形
	IF-EN-510a.2	因賄賂、腐敗與破壞公平招標行為引起法律訴訟造成的金錢損失總額	誠信經營	36	無此情形
	IF-EN-510a.3	招標過程中防止賄賂、腐敗以及破壞公平招標行為的政策和具體行動	內部稽核	39	無此情形

營運活動指標

SASB 準則	指標代碼	描述	對應章節	頁碼	註解
活動指標	IF-EN-000.A	進行中計畫之數量	2023 工程場域	11	
	IF-EN-000.B	委託計畫之數量	2023 工程場域	11	
	IF-EN-000.C	在建工程金額	2023 工程場域	11	

建國工程

正德 利用 厚生 惟和

