

道德行為準則

2018/03/29 訂定
2021/08/13 第 1 次修訂

第一條 目的及適用範圍

為使本公司董事（含獨立董事，下同）、薪資報酬委員會委員及經理人之行為符合道德標準，爰訂定本準則，以資遵循。各子公司依管理需求可參酌本準則及外部法規訂定獨立的內部道德行為準則。

第二條 應遵循事項包括下列內容：

一、 防止利益衝突：

董事、薪資報酬委員會委員或經理人應以客觀及有效率的方式處理公務，且不得以其在公司擔任之職位而使得其自身、配偶或二親等以內之親屬獲致不當利益。本公司與前述人員所屬之關係企業資金貸與或為其提供保證、重大資產交易、進（銷）貨往來之情事時。本公司應防止利益衝突之情事，前述人員應主動說明其與公司有無潛在之利益衝突。

二、 避免圖私利之行為：

公司董事、薪資報酬委員會委員或經理人不得為下列事項：(1) 透過使用本公司財產、資訊或藉由職務之便而意圖私利；(2) 透過使用本公司財產、資訊或藉由職務之便以獲取私利；(3) 與本公司競爭。當公司有獲利機會時，董事、薪資報酬委員會委員或經理人有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。

三、 避免不誠信行為：

董事、薪資報酬委員會委員或經理人於從事商業行為過程中，應秉持公平、誠信與透明方式進行，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。

四、 保密義務：

董事、薪資報酬委員會委員或經理人對於本公司本身或其進（銷）貨客戶之資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。應保密的資訊包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對本公司或客戶有損害之未公開資訊。

五、 公平交易：

董事、薪資報酬委員會委員或經理人應公平對待本公司進（銷）貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。

六、 保護並適當使用公司資產：

董事、薪資報酬委員會委員或經理人均有責任保護公司資產，並確保其能有效合法地使用於公務上，若被偷竊、疏忽或浪費均會直接影響到公司之獲利能力。

七、 遵循法令規章：

董事、薪資報酬委員會委員或經理人應遵循證券交易法及其他法令規章之遵循，並應加強宣導道德觀念。

八、 鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為：

本公司鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則之行為時，主動向董事會、薪資報酬委員會委員、經理人、內部稽核主管或其他適當人員呈報。為了鼓勵員工呈報違法情事，公司應訂定具體檢舉制度，**允許匿名檢舉**，並讓員工知悉公司將盡全力保護**檢舉人**的安全，使其免於遭受報復。

九、 懲戒措施：

董事、薪資報酬委員會委員或經理人有違反道德行為準則之情形時，本公司應依公司法及本公司章程等相關規定處理之，且即時於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之違反日期、違反事由、違反準則及處理情形等資訊。本公司並宜制定相關申訴制度，提供違反道德行為準則者救濟之途徑

第三條 豁免適用之程序

本公司所訂定之道德行為準則中，如有豁免董事、薪資報酬委員會委員或經理人遵循本公司之道德行為準則情事時，必須經由董事會決議通過，且即時於公開資訊觀測站揭露董事會通過豁免之日期、獨立董事之反對或保留意見、豁免適用之期間、豁免適用之原因及豁免適用之準則等資訊，俾利股東評估董事會所為之決議是否適當，以抑制任意或可疑的豁免遵循準則之情形發生，並確保任何豁免遵循準則之情

形均有適當的控管機制，以保護本公司。

第四條 揭露方式

本公司應於公司網站、年報、公開說明書及公開資訊觀測站揭露其所訂定之道德行為準則，修正時亦同。

第五條 施行

本公司之道德行為準則經董事會通過後施行，並送審計委員會及提報股東會，修正時亦同。